

Estudio comparativo de las salidas profesionales de los estudios en Náutica y Transporte Marítimo

Trabajo Final de Grado



Facultad de Náutica de Barcelona
Universidad Politécnica de Catalunya

Trabajo realizado por:
Alexei Marañón Blashku

Dirigido por:
Agustín Martín Mallofre

Grado en Náutica y Transporte Marítimo

Barcelona, 16 de Julio de 2020

Departamento de Ciencia e Ingeniería Náutica

Resumen:

Cada año muchos estudiantes se matriculan en la Facultad de Náutica de Barcelona. Muchos de estos nuevos matriculados entran con una idea concreta de la salida profesional que desean, pero hay muchos otros que no tienen una idea tan clara del trabajo que quieren desempeñar en un futuro y solo tienen claro que quieren que esté relacionado con el sector Náutico. Y algunos de los que creen tener clara su carrera profesional piensan así por falta de información sobre todas las alternativas que tienen a su primera idea.

Este Trabajo de Final de Grado tiene como objetivo orientar e informar a todos los alumnos (y exalumnos) del Grado en Náutica y Transporte Marítimo sobre las distintas salidas profesionales a las que pueden optar una vez terminados los estudios. Se tratará de ofrecer fichas desarrolladas sobre puestos de trabajo de todos los ámbitos y con toda la información necesaria para saber realmente de qué trata el trabajo a desempeñar, ya sean trabajos en el mar como trabajos en tierra.

Las fichas expuestas a continuación en este documento incluyen toda la información necesaria para tener una idea clara de cada puesto de trabajo incluyendo las siguientes informaciones:

- Nombre del puesto de trabajo.
- Ámbito al que pertenece.
- Información general relativa al trabajo.
- Información específica del puesto.
- Funciones y responsabilidades del trabajador.
- Requisitos adicionales al Título de Grado.
- Sueldo aproximado. (Siempre que se pueda).
- Enlaces de interés y extras.

Tras leer la ficha de cualquier puesto de trabajo mencionado en el documento cualquier persona, sea novel o experta, será capaz de entender qué implica cada puesto de trabajo y así poder seleccionar la opción que más se ajuste a sus cualidades, necesidades y personalidad.

Abstract:

Every year lots of students register in the Nautical Faculty of Barcelona. Many of these new registrations do know the career or the job they want to do once they graduate, but many others have not made up their minds on which path to follow and the only thing they do know is that they want their jobs related to the nautical sector. And some of the ones that think that they have a clear idea of what career to choose, only think that because of lack of information on alternatives that are possible for them with their degree.

This End-of-Degree Project has by purpose to orientate and inform all the students (and ex-students) of the Nautical and Maritime Transportation Degree about the many different professional outings that they have once they finished their studies. The aim is to provide developed sheets about jobs in all the ambits, with all the necessary information to actually get to know the job that is required to do. Both Sea jobs and Land jobs.

The sheets in this document include all the information that is needed to get to know a job position and its details. Including information such as:

- Name of the job position.
- Ambit of the job.
- General information related to the job.
- Jobs specific information.
- Functions and responsibilities of the job.
- Additional requirements.
- Approximate salary.
- Links of interest and extras.

After reading the sheet of any of the jobs exposed in this document, everyone (newcomer or expert) will be capable of understanding what any job implies, and with this information will be able to choose the option that most fits them based on their qualities, needs and personality.

ÍNDICE

1. ESTADO DEL ARTE.....	6
2. CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN DE EMPLEOS.....	8
3. METODOLOGÍA DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN.....	9
4. SALIDAS PROFESIONALES EN EL MAR	10
4.1. PUENTE	11
CAPITÁN DE LA MARINA MERCANTE	12
PILOTO DE PRIMERA DE LA MARINA MERCANTE	14
PILOTO DE SEGUNDA DE LA MARINA MERCANTE	15
ALUMNO DE PUENTE	18
PATRÓN DE ALTURA.....	19
PATRÓN DE LITORAL.....	21
PATRÓN PORTUARIO	24
4.2. FUERZAS DEL ORDEN Y SEGURIDAD	26
SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA.....	27
CUERPO DE LA GUARDIA CIVIL	29
CUERPO DE BOMBEROS.....	30
POLICÍA PORTUARIA	32
SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA	34
4.3. PUERTO	37
PRÁCTICO DE PUERTO	38
REMOLCADOR PORTUARIO	39
DRAGADO PORTUARIO.....	40
4.4. SECTOR PRIVADO	42
PATRON DE BUQUES DE RECREO/DEPORTIVOS.....	43
EMPRESA PROPIA (AUTONOMOS)	45
5. SALIDAS PROFESIONALES EN TIERRA	46
5.1. PUERTO.....	47
YARD PLANNER.....	48
TERMINAL OPERATIONS MANAGER	49
DIRECTOR DE PUERTO DEPORTIVO	51
OPERARIOS DE TERMINALES PORTUARIAS	52
5.2. FUERZAS DEL ORDEN Y SEGURIDAD	54
POLICÍA PORTUARIA	55
SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA.....	56
SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA	59

5.3. COMPAÑÍA ASEGURADORA MARÍTIMA	60
COMPAÑÍA ASEGURADORA MARÍTIMA	61
5.4. INSPECCIÓN Y GESTIÓN	64
COMPENSADOR DE AGUJAS NÁUTICAS	65
INSPECTOR DE SEGURIDAD	67
CAPITANÍA MARÍTIMA	68
CONSULTORÍA MARÍTIMA	70
INSPECTOR DE EMBARCACIONES DE RECREO	73
COMISARIO DE AVERÍAS – MARINE SURVEYOR	74
5.5. LOGÍSTICA	77
AGENTE TRANSITARIO	78
OPERADOR DE TRANSPORTE MULTIMODAL	79
COMERCIAL	80
AGENTE CONSIGNATARIO	81
SHIP PLANNER	83
TRANSPORT MANAGER	85
LOGISTICS MANAGER	87
INVENTORY MANAGER	90
WAREHOUSE MANAGER	91
PURCHASING MANAGER	93
PRICING MANAGER	95
PROJECT MANAGER	97
SALES MANAGER	100
CUSTOMER SERVICE MANAGER	101
AGENTE ADUANERO	104
MANAGING DIRECTOR	105
DESIGNATED PERSON ASHORE (DPA)	107
OFICIAL DE LA COMPAÑÍA PARA LA PROTECCION MARÍTIMA (OCPM)	109
5.6. SECTOR PRIVADO	112
EMPRESA PROPIA (AUTONOMOS)	113
5.7. DOCENCIA	114
PROFESORADO	115
6. CONCLUSIONES	117
ANEXO I	118
ANEXO II	123
BIBLIOGRAFÍA	126

1. ESTADO DEL ARTE.

En la actualidad el sector náutico es uno de los más importantes y fundamentales desde el punto de vista económico y social. La flota mundial de buques mercantes a 1 de enero de 2019 era de 59.687 buques operativos (1.358 unidades más que en 2018) y movió un volumen de mercancías de 11.832 millones de toneladas (un 2,6% más que en 2018). A estos números habría que añadir todas las embarcaciones recreativas privadas que navegan en el mundo. Estas cifras nos muestran la cantidad de empleo que puede generar la náutica tan solo en empleados del mar, ya que cada buque mercante necesita su tripulación y los buques recreativos privados de ciertas dimensiones suelen tener contratados marineros y patrones para que se encarguen de las labores necesarias de las mismas. Pero no solo existen las labores en el mar para las personas del sector, también son fundamentales las labores de las empresas encargadas de los servicios y productos derivados y/o necesarios para la náutica como pueden ser: manejo del equipamiento necesario en operativas de carga y descarga, gestión de los envíos de mercancías, construcción de embarcaciones nuevas, desguace de las embarcaciones antiguas, agentes de la ley que se encarguen de certificar que las labores y los buques cumplen las diferentes legislaciones, etc. Con esta información podemos concluir que el sector náutico está en constante crecimiento, aumentando su oferta de empleo y el número de personas que directa o indirectamente dependen del mismo.

El sector náutico brinda a las personas que emplea la posibilidad de adquirir una serie de habilidades y capacidades que les permite trabajar en muchos otros sectores y ámbitos. Las cualidades de liderazgo y gestión de un capitán, por ejemplo, pueden ser muy convenientes en puestos de dirección de departamentos o incluso empresas. Por lo que el abanico de posibilidades de un marino no se limita solo al trabajo en el mar o en labores relacionadas con el sector náutico.

Otra de las ventajas de los graduados en los estudios de Náutica y Transporte Marítimo es la posibilidad de opositar directamente a los cargos más altos y remunerados del sector público. Para acceder a estos cargos es necesario superar unas oposiciones que se pueden estudiar en academias o por cuenta propia. Y en algunos casos, como puede ser el caso del Servicio de Vigilancia Aduanera (especialidad de navegación), es imprescindible estar en posesión del grado en Náutica y Transporte Marítimo para poder a opositar a dicho puesto de trabajo.

Para prácticamente todos los puestos de trabajo es fundamental tener un buen dominio de idiomas y en la mayoría de los casos es imprescindible el inglés. Esto se debe a la globalización del mundo, que ha sido fomentada principalmente por el comercio marítimo. A raíz del crecimiento del comercio marítimo internacional, se han creado la Organización Marítima Internacional (OMI) que a su vez ha creado diversas legislaciones y normativas. Los idiomas oficiales de la OMI son español, francés e inglés, por lo que

es imprescindible acreditar el dominio de uno o varios de estos idiomas. Pero de estos idiomas oficiales de la OMI, es el inglés el más importante, que está considerado como el idioma internacional en todos los sectores de empleo y es el más empleado en el comercio mundial. También es el idioma más empleado en las comunicaciones radiofónicas de barcos. Por todo ello es imprescindible el conocimiento del inglés para poder laborar en el sector marítimo. El dominio de otros idiomas también es valorado positivamente al optar a muchos puestos de trabajo.

También debemos destacar la necesidad de una formación continuada de los trabajadores del sector náutico y de otros sectores relacionados con él como son el transporte de mercancías (incluidas las mercancías peligrosas), la logística y almacenamiento de mercancía, etc. Estos sectores empresariales están en constante expansión y desarrollo, con modificaciones frecuentes de la legislación, las herramientas informáticas que se emplean, en constante proceso de innovación. Por ello los trabajadores del sector deben estar sometidos a una formación continua para poder garantizar que el manejo y realización de los productos y trabajos innovadores puedan llevarse a cabo de forma efectiva, y sobre todo de una forma segura para los trabajadores, los buques y el medio marino.

2. CRITERIOS DE CLASIFICACIÓN DE EMPLEOS.

No todos los trabajos del Sector Náutico son iguales. Cada trabajo tiene sus características y su ámbito, y por lo tanto es necesaria una clasificación para hacer más sencilla la comprensión del mismo.

Los puestos de trabajos que se exponen en este Trabajo de Final de Grado siguen la clasificación propia del autor que se basa en diferenciar en primer lugar el medio en el que se trabaja (Mar y Tierra), y como subclasificación en los puestos de trabajo en tierra se ha hecho una división en función de los sectores de trabajo con propósitos y/o temáticas diferenciadas.

Los grupos divididos según el medio son Mar y Tierra. Las salidas profesionales de Mar tienen como cualidad principal la navegación marítima del empleado. Es decir, que todos los puestos de trabajos que impliquen una cierta navegación o que la navegación sea parte crucial para su desempeño, serán catalogados como trabajos de Mar. El resto de empleos que no han sido incluidos en el grupo anterior se clasificarán como trabajos en tierra.

La subdivisión de cada uno de los dos grupos anteriores está determinada según un enfoque de diferencia de objetivos. Según el objetivo general del puesto de trabajo, en tierra, se clasificarán los empleos en los siguientes grupos: Puerto, Fuerzas del Orden y Seguridad, Compañía Aseguradora Marítima, Inspección y Gestión, Logística, Sector Privado y Docencia. En cuanto al Mar la división de los subgrupos será más sencilla, y vendrá determinada por la similitud relativa entre los puestos de trabajo. Por lo tanto, los grupos de división serán: Puente, Fuerzas del Orden y Seguridad, Puerto y Sector Privado.

En todos los casos de este documento se presupone que la persona que quiere aplicar al cargo estará en posesión del título de Grado en Náutica y Transporte Marítimo.

3. METODOLOGÍA DE RECOPILACIÓN DE INFORMACIÓN.

Para hallar la información relacionada con cada uno de los puestos de trabajo expuestos en el trabajo se han consultado Boletines Oficiales del Estado, páginas web oficiales de empresas que tienen empleados en los puestos citados, ofertas de trabajo para los puestos ofertados en páginas web de búsqueda de empleo, entrevistas a personas que ocupan los cargos mencionados y bases de datos adicionales en formato web. Para cada puesto de trabajo se consultarán el número de fuentes anteriores que se considere oportuno según el caso.

Tras recabar información de las fuentes anteriormente mencionadas, se procederá a la selección de la información que sea relevante, de interés y que haya sido debidamente contrastada. En caso de no ser bases de datos totalmente oficiales, se consultarán varias fuentes a modo de contrastar la veracidad de la información.

La información de los salarios vendrá definida como una media aproximada en función de la información verídica que se haya podido encontrar, y en caso de no poder hallar información verídica se omitiría la información referente a la remuneración.

La información de los requisitos de experiencia laboral será omitida salvo en los casos en que los que dicha experiencia sea requerida por la legislación vigente.



4. SALIDAS PROFESIONALES EN EL MAR





4.1. PUENTE



CAPITÁN DE LA MARINA MERCANTE

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.

Información Específica:

El cargo de Capitán de la Marina Mercante abre las puertas a comandar cualquier buque civil sin ninguna limitación por distancia o tonelaje y es el cargo de mayor rango dentro de la jerarquía de un buque de la Marina Mercante.



Ilustración 1: Galones de Capitán de la Marina Mercante. Fuente: Sastrería del Mar.

Funciones:

- Mando de buques civiles dedicados a cualquier clase de navegación y sin limitación por tonelaje.
- Ejercer como Oficial de Puente o Primer Oficial en buques civiles sin limitación.

Responsabilidades:

Las responsabilidades de los Oficiales en un buque pueden ir variando en función de cada buque o cada empresa, aunque normalmente se pueden dividir de la forma siguiente:

- Capitán: es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.
- Primer Oficial: suele ser el encargado de la supervisión de las operaciones de carga y descarga y de los trabajos en cubierta, y del mantenimiento de lo relacionado con la seguridad a bordo. Además de realizar guardias, funciones de navegación y otras operaciones en el puente de mando.
- Segundo Oficial: suele ser el encargado de las labores de navegación, correo, cartas náuticas y labores de mantenimiento de los aparatos de navegación.
- Tercer Oficial: suele ser el encargado del mantenimiento de todo lo relacionado con la seguridad a bordo (repartido con el Primer Oficial o siendo su trabajo completamente), asistencia al Primer Oficial en las labores de carga y descarga y en ocasiones es el encargado de implementar los papeles y trámites del buque (como puede ser la documentación de entrada y salida de puerto entre otras).

Requisitos:

- Estar en posesión del Máster universitario en Náutica y Gestión del Transporte Marítimo.
- Estar en posesión del título profesional de Piloto de Primera de la Marina Mercante o de Piloto de Segunda de la Marina Mercante.
- Acreditar un período de embarque no inferior a 36 meses como Oficial de Puesto, que podrá reducirse a no menos de 24 meses si se acredita el desempeño del cargo de Primer Oficial o Capitán durante un período de mínimo 12 meses.
- Haber superado el reconocimiento médico de embarque marítimo efectuado por el Instituto Social de la Marina.

Enlaces de interés y extras:

Web de empleo para gente de mar (de pago):

<http://www.windrosenetwork.com/db/ofertas-de-empleo>

Web de empleo para gente de mar (sin costes):

<http://maritime-connector.com/>

Salario aproximado:

Capitán: 2600€/mes.

1er Oficial: 2200€/mes.

2do/3er Oficial: 1900€/mes.

PILOTO DE PRIMERA DE LA MARINA MERCANTE

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.

Información Específica:

Es el siguiente paso tras haber obtenido el título de Piloto de Segunda de la Marina Mercante. Este título profesional abre las puertas a optar a rangos mayores en embarcaciones más grandes y facilita el acceso a cargos de mayor responsabilidad en embarcaciones más pequeñas. Los profesionales que suelen alcanzar este título suelen ser para adquirir cargos mayores en embarcaciones más pequeñas.



Ilustración 2: Galones de Primer Oficial de la Marina Mercante. Fuente: Sastrería del Mar.

Funciones:

- Ejercer de Primer Oficial de puente (u Oficial de Puente) en buques civiles sin limitación.
- Ejercer de Capitán en buques civiles de arqueado bruto inferior a 500 GT¹ en navegaciones próximas a la costa.
- Ejercer de Capitán de buques civiles de arqueado bruto no superior a 6000 GT. Para ello deberá acreditar no menos de 36 meses de ejercicio como Oficial de Puente, que podrá reducirse a un mínimo de 24 meses si se acredita que se ha ejercido de Primer Oficial o Capitán durante un período de mínimo 12 meses.

Responsabilidades:

Las responsabilidades de los Oficiales en un buque pueden ir variando en función de cada buque o cada empresa, aunque normalmente se pueden dividir de la forma siguiente:

- Capitán: es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.
- Primer Oficial: suele ser el encargado de la supervisión de las operaciones de carga y descarga y de los trabajos en cubierta, y del mantenimiento de lo relacionado con la seguridad a bordo. Además de realizar guardias, funciones de navegación y otras operaciones en el puente de mando.
- Segundo Oficial: suele ser el encargado de las labores de navegación, correo, cartas náuticas y labores de mantenimiento de los aparatos de navegación.
- Tercer Oficial: suele ser el encargado del mantenimiento de todo lo relacionado con la seguridad a bordo (repartido con el Primer Oficial o siendo su trabajo completamente), asistencia al Primer Oficial en las labores de carga y descarga y en ocasiones es el encargado de implementar los papeles y trámites del buque (como puede ser la documentación de entrada y salida de puerto entre otras).

Requisitos:

- Estar en posesión del título profesional de Piloto de Segunda de la Marina Mercante.
- Haber ejercido como Oficial de Puente durante un período de 12 meses o más.
- Haber superado el reconocimiento médico de embarque realizado por el Instituto Social de la Marina.

Enlaces de interés y extras:

Web de empleo para gente de mar (de pago):

<http://www.windrosenetwork.com/db/ofertas-de-empleo>

Web de empleo para gente de mar (sin costes):

<http://maritime-connector.com/>

Salario aproximado:

Capitán: 2600€/mes.

1er Oficial: 2200€/mes.

2do/3er Oficial: 1900€/mes.

PILOTO DE SEGUNDA DE LA MARINA MERCANTE

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.

Información Específica:

El título de Piloto de Segunda de la Marina Mercante es el primer título necesario para poder optar a ser Oficial de Puente de cualquiera de sus rangos. Este título podría ser considerado la base de muchos otros empleos y facilitaría la entrada en diferentes cuerpos oficiales del estado. Una vez obtenido este título se puede llegar a estar en cualquiera de los puestos de mando de un buque, teniendo en cuenta ciertas limitaciones.



Ilustración 3: Galones de Segundo Oficial de la Marina Mercante. Fuente: Sastrería del Mar.

Funciones:

- Ejercer como Oficial de puente en buques civiles sin limitación.
- Ejercer como Primer Oficial en buques civiles de arqueado bruto no superior a 3000 GT.
- Ejercer como Capitán de buques mercantes de arqueado bruto no superior a 500 GT en navegaciones próximas a la costa. Con la condición de haber ejercido como Oficial de puente durante un período no inferior a 12 meses. En caso de no reunir los requisitos expuestos en este párrafo, se deberá indicar en la tarjeta profesional de marina mercante la limitación de ejercer como Capitán.

Responsabilidades:

Las responsabilidades de los Oficiales en un buque pueden ir variando en función de cada buque o cada empresa, aunque normalmente se pueden dividir de la forma siguiente:

- Capitán: es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.
- Primer Oficial: suele ser el encargado de la supervisión de las operaciones de carga y descarga y de los trabajos en cubierta, y del mantenimiento de lo relacionado con la seguridad a bordo. Además de realizar guardias, funciones de navegación y otras operaciones en el puente de mando.
- Segundo Oficial: suele ser el encargado de las labores de navegación, correo, cartas náuticas y labores de mantenimiento de los aparatos de navegación.
- Tercer Oficial: suele ser el encargado del mantenimiento de todo lo relacionado con la seguridad a bordo (repartido con el Primer Oficial o siendo su trabajo completamente), asistencia al Primer Oficial en las labores de carga y descarga y en ocasiones es el encargado de implementar los papeles y trámites del buque (como puede ser la documentación de entrada y salida de puerto entre otras).

Requisitos:

- Haber cumplido un período de embarque de no menos de 12 meses como alumno de puente, de los cuales mínimo 6 meses deben constar en el libro de registro de formación como actividades de la guardia de puente.
- Haber superado el reconocimiento médico de embarque marítimo efectuado por el Instituto Social Instituto Social de la Marina.
- Haber superado la prueba de idoneidad profesional determinada por el Ministerio de Fomento.

Enlaces de interés y extras:

Web de empleo para gente de mar (de pago):

<http://www.windrosenetwork.com/db/ofertas-de-empleo>

Web de empleo para gente de mar (sin costes):

<http://maritime-connector.com/>

Salario aproximado:

Capitán: 2600€/mes.

1er Oficial: 2200€/mes.

2do/3er Oficial: 1900€/mes.

ALUMNO DE PUENTE

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.



Ilustración 4: Galones de Alumno de Puente de la Marina Mercante. Fuente: Sastrería del Mar.

Información Específica:

Para poder optar a escalar dentro de la jerarquía de un buque, primero hay que conseguir tener el título profesional de Piloto de Segunda de la Marina Mercante. Uno de los requisitos de este título profesional es haber estado embarcado como Alumno de Puente para certificar que se adquieren los conocimientos y experiencia necesarios para poder ejercer cargos de Puente mas más elevados en un futuro.

Funciones:

- Ejercer como Alumno de Puente en prácticas.

Responsabilidades:

- El objetivo principal es el aprendizaje del alumno.
- Al alumno se le adjudica una guardia con un Oficial de Puente designado como Oficial de Aprendizaje (normalmente el Primer Oficial) para aprender a desarrollar las habilidades exigidas.
- Cumplimentar el Libro de Registro de Formación.
- Aquellas tareas que hayan sido exigidas por el Tutor de Prácticas del alumno.

Requisitos:

- Estar en posesión del Certificado de Alumno incluido en el Libro de Registro de Formación a bordo para alumnos de puente.
- Estar en posesión de la Libreta Marítima DIM², que se solicita en Capitanía Marítima. (Para extranjeros en buques de bandera española: certificado de embarque).
- Realizar los trámites pertinentes en el centro.
- Haber superado el reconocimiento médico del Instituto Social de la Marina.
- Otros documentos que pueden ser solicitados por las Navieras.
- Estar en posesión del Certificado de Formación Básica.
- Requisitos de Matrícula:
 - o Tener máximo 4 asignaturas obligatorias sin aprobar (sin contar la asignatura de prácticas en buque y teniendo en cuenta las compensaciones automáticas). (Prácticas Curriculares).
 - o Tener superados 144 créditos del Grado en Náutica y Transporte Marítimo y estar en posesión del Certificado de Formación Básica.

Enlaces de interés y extras:

Libreta Marítima DIM:

<https://www.mitma.gob.es/marina-mercante/titulaciones/libreta-maritima/libreta-maritima-dim>

Guía de pasos para embarcarse como Alumno de Puente:

<https://cadet-officer.webnode.es/guiadepracticas/>

Libro de Registro de Formación a bordo de alumnos de puente:

<http://www.fomento.es/MFOM.CP.Web/detallepublicacion.aspx?idpub=TM0398>

Prácticas con la Facultad de Náutica de Barcelona:

<https://www.fnb.upc.edu/content/mon-laboral-i-practiques>

Salario aproximado:

300-500€/mes

PATRÓN DE ALTURA

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.

Información Específica:

La tarjeta profesional de Patrón de Altura regula lo relativo a los Oficiales encargados de la guardia de navegación en buques de más de 500 GT, sobre Capitanes y Primeros Oficiales de buques entre 500 GT y 3000 GT y sobre Capitanes y Oficiales de Puente y Cubierta en buques de menos de 500 GT.



Ilustración 5: Galones de Patrón del Altura. Fuente: circulomaritimo.es.

Funciones:

- Oficial de Puente y Cubierta en Buques Civiles de hasta 3000 GT.
- Capitán y Primer Oficial de Puente y Cubierta (en navegaciones próximas a la costa) en buques civiles de máximo 500 GT y de hasta 350 pasajeros. Si acredita un período de embarque de 12 meses como oficial de puente y cubierta en buques civiles de menos de 100 GT o que tengan una eslora superior a 24m.
- Primer Oficial de Puente y Cubierta en buques civiles de hasta 3000 GT si se acredita un período de embarque de mínimo 12 meses como Oficial de Puente y Cubierta en buques de no menos de 500 GT.
- Oficial de Puente y Cubierta en buques civiles sin limitación si acredita un período de embarque de 24 meses como Oficial de Puente y Cubierta en buques de más de 500 GT (no pueden ser de navegación interior).
- Capitán en Buques Civiles de máximo 1600 GT. Para ello se debe ser mayor de 20 años de edad y acreditar un período de embarque de 36 meses (reducibles a 24 meses si se acreditan 12 meses como Primer Oficial de Puente y Cubierta), como Oficial de Puente y Cubierta en buques de más de 500 GT.
- Capitán y Primer Oficial en buques civiles de hasta 1600 GT que realicen navegaciones interiores. Para ello se tendrá que ser mayor de 20 años de edad y acreditar un período de embarque no inferior a 24 meses de Oficial de Puente y Cubierta, en buques de tonelaje de 100 GT o más o que tengan una eslora de 24 metros o más.

Responsabilidades:

Las responsabilidades de los Oficiales en un buque pueden ir variando en función de cada buque o cada empresa, aunque normalmente se pueden dividir de la forma siguiente:

- Capitán: es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.
- Primer Oficial: suele ser el encargado de la supervisión de las operaciones de carga y descarga y de los trabajos en cubierta, y del mantenimiento de lo relacionado con la seguridad a bordo. Además de realizar guardias, funciones de navegación y otras operaciones en el puente de mando.

- Segundo Oficial: suele ser el encargado de las labores de navegación, correo, cartas náuticas y labores de mantenimiento de los aparatos de navegación.

Requisitos:

- Estar en posesión del título académico de formación profesional de Técnico Superior en Transporte Marítimo y Pesca de Altura u otro equivalente o superior.
- Haber cumplido los 18 años de edad (salvo en los casos especificados en las funciones).
- Acreditar un período de embarque de 12 meses (en buques de 500 GT o más) de los cuales mínimo 6 han de ser de alumno de puente y cubierta y el resto como marinero de puente. Dentro del período de 12 meses se podrán admitir tres meses como alumno de puente en buques mercantes de navegación interior más de 100 GT o con una eslora de 24 metros o más, y otros tres meses como marinero de puente en buques mercantes. Durante este período deberán haberse efectuado mínimo 6 meses de guardias de navegación.
- Haber superado la prueba de idoneidad profesional determinada conforme a las normas de competencia del Convenio STCW³.
- Haber superado el reconocimiento médico del Instituto Social de la Marina.
- Estar en posesión del Certificado de Formación Básica.

Enlaces de interés y extras:

Web de empleo para gente de mar (de pago):

<http://www.windrosenetwork.com/db/ofertas-de-empleo>

Web de empleo para gente de mar (sin costes):

<http://maritime-connector.com/>

Salario aproximado:

Puede variar

PATRÓN DE LITORAL

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.

Información Específica:

La tarjeta profesional de Patrón de Litoral regula lo relativo a los Oficiales encargados de la guardia de navegación en buques de más de 500 GT y sobre Capitanes y Oficiales de Puente y Cubierta en buques de menos de 500 GT.



Ilustración 6: Galones de Patrón de Litoral. Fuente: circulomaritimo.es.

Funciones:

- Oficial de Puente y Cubierta en buques civiles de hasta 1600 GT.
- Capitán y Primer Oficial en buques civiles de hasta 200 GT y no más de 250 pasajeros (en navegaciones próximas a la costa). Para este caso se deberá acreditar un período de embarque de 12 meses como Oficial de Puente y Cubierta en buques mercantes de no menos de 50 GT.
- Capitán y Primer Oficial de Puente de buques civiles de no más de 500 GT (en navegaciones próximas a la costa). Para este caso se deberá acreditar un período de embarque de no menos de 36 meses como Oficial de Puente y Cubierta en buques de al menos 100 GT o con eslora de mínimo 24 metros. Se puede reducir el período a 24 meses en caso de acreditar que 12 de esos 24 meses han sido como Capitán o Primer Oficial de Puente y Cubierta.
- Capitán y Primer Oficial en buques civiles de máximo 800 GT que realicen navegaciones interiores exclusivamente. Para ello también se deberá tener no menos de 20 años de edad y acreditar un período de embarque de no menos de 24 meses como Oficial de Puente y Cubierta en buques civiles (navegación interior incluida) de más de 50 GT.

Responsabilidades:

Las responsabilidades de los Oficiales en un buque pueden ir variando en función de cada buque o cada empresa, aunque normalmente se pueden dividir de la forma siguiente:

- Capitán: es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.
- Primer Oficial: suele ser el encargado de la supervisión de las operaciones de carga y descarga y de los trabajos en cubierta, y del mantenimiento de lo relacionado con la seguridad a bordo. Además de realizar guardias, funciones de navegación y otras operaciones en el puente de mando.
- Segundo Oficial: suele ser el encargado de las labores de navegación, correo, cartas náuticas y labores de mantenimiento de los aparatos de navegación.

Requisitos:

- Estar en posesión del título académico de formación profesional de Técnico Superior en Transporte Marítimo y Pesca de Altura u otro equivalente o superior.
- Haber cumplido los 18 años de edad (salvo en los casos especificados en las funciones).
- Acreditar un período de embarque de 12 meses (en buques de 500 GT o más) de los cuales mínimo 6 han de ser de alumno de puente y cubierta y el resto como marinero de puente. Dentro del período de 12 meses se podrán admitir tres meses como alumno de puente en buques mercantes de navegación interior más de 100 GT o con una eslora de 24 metros o más, y otros tres meses como marinero de puente en buques mercantes. Durante este período deberán haberse efectuado mínimo 6 meses de guardias de navegación.
- Haber superado la prueba de idoneidad profesional determinada conforme a las normas de competencia del Código STCW.
- Haber superado el reconocimiento médico del Instituto Social de la Marina.
- Estar en posesión del Certificado de Formación Básica.

Enlaces de interés y extras:

Web de empleo para gente de mar (de pago):

<http://www.windrosenetwork.com/db/ofertas-de-empleo>

Web de empleo para gente de mar (sin costes):

<http://maritime-connector.com/>

Salario aproximado:

Puede variar

PATRÓN PORTUARIO

Información General:

La Marina Mercante es un organismo que emplea a millones de personas en todo el mundo. Dentro de las posibilidades de empleo existen muchas variantes que a medida que aumentan en rango también aumentan en requisitos de admisión. Para aquellos titulados en el Grado en Náutica y Transporte Marítimo la salida más llamativa suele ser Oficiales de Puente y Capitán.

Información Específica:

El título profesional de Patrón Portuario confiere a una persona la posibilidad de navegar cerca de puertos con distancia de navegación y pasaje limitados.

Funciones:

- Patrón Portuario con capacidad para ejercer como patrón en buques civiles de hasta 100 GT que pueden navegar por aguas marítimas españolas, en o desde un puerto, embarcadero, playa o bahía, sin alejarse de la costa a más de tres millas náuticas de ese puerto, embarcadero, playa o bahía de donde ha salido y con un máximo de 150 pasajeros.

Responsabilidades:

Es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.

Requisitos:

- Haber superado el reconocimiento médico del Instituto Social de la Marina.
- Estar en posesión del Certificado de Formación Básica en Seguridad.
- Tener mínimo 20 años de edad, o 19 años de edad en caso de poseer un título o curso de especialización de formación profesional.
- Acreditar 12 meses de embarque en buque civil, 6 meses en la sección de puente y cubierta, y seis meses en las máquinas.
- Haber superado posteriormente al embarque la prueba de idoneidad profesional de la Dirección General de la Marina Mercante.
- Estar en posesión del certificado de formación sanitaria específica inicial.
- Estar en posesión de la tarjeta profesional de operador restringido del Sistema Mundial de Socorro y Seguridad Marítimos.
- Acreditar alguna de las siguientes opciones:
 - o Haber superado el curso de Patrón Portuario homologado por la Dirección General de la Marina Mercante.
 - o Estar en posesión de un título de formación profesional. (Deben incluirse los contenidos del curso homologado de Patrón Portuario).
 - o Estar en posesión de los certificados de profesionalidad correspondientes. (Deben incluirse los contenidos del curso homologado de Patrón Portuario).
 - o Haber superado un curso de especialización de formación profesional. (Deben incluirse los contenidos del curso homologado de Patrón Portuario).



Ilustración 7: Galones Patrón Portuario. Fuente: circulomaritimo.es

Enlaces de interés y extras:

Curso homologado de Patrón Portuario en la Facultad de Náutica de Barcelona:

<https://www.fnb.upc.edu/es/content/patron-portuario>

Web de empleo para gente de mar (de pago):

<http://www.windrosenetwork.com/db/ofertas-de-empleo>

Web de empleo para gente de mar (sin costes):

<http://maritime-connector.com/>

Salario aproximado:

Puede variar



4.2. FUERZAS DEL ORDEN Y SEGURIDAD



SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA

Información General:

El Servicio de Vigilancia Aduanera es un cuerpo armado perteneciente al Ministerio de Hacienda. Sus labores se desarrollan en todo el territorio español incluyendo su espacio aéreo y sus aguas jurisdiccionales. Para el desarrollo de las actividades en todo el territorio dispone de bases distribuidas por él.

Información Específica:

El objetivo principal del Servicio de Vigilancia Aduanera es el de combatir el fraude fiscal en materia de impuestos especiales y el contrabando tanto de sustancias ilegales como del tabaco. Para ello dispone en mar de dos especialidades: de navegación y de investigación.

(Esta ficha está orientada hacia la especialidad de Navegación).



Ilustración 8: Agentes del Servicio de Vigilancia Aduanera ejerciendo sus funciones. Fuente: página web de la agencia tributaria.

Funciones:

- Puesto de funcionario del estado, perteneciente al Ministerio de Hacienda.
- Puesto de Agente de Vigilancia Aduanera (nivel A1⁴).

Responsabilidades:

- Realizar todas las tareas encomendadas por el superior al cargo.
- Manejo de las embarcaciones del cuerpo.
- Comunicaciones por canales VHF⁵.
- Documentación de la embarcación.

Requisitos:

- Tener la nacionalidad española.
- Tener más de 16 años y no superar la edad de jubilación forzosa.
- Carecer de antecedentes penales.
- Poseer las capacidades necesarias para el desempeño de las labores derivadas del puesto de trabajo.
- Comprometerse a portar armas según sea necesario. Se requerirá declaración del solicitante para confirmar este compromiso.
- Superar las pruebas de teoría y físicas de las oposiciones.
- Una vez superadas las oposiciones superar el curso selectivo.
- Tras superar el curso selectivo, se realizarán las prácticas.

Enlaces de interés y extras:

El estar en posesión del título de Piloto de Segunda de la Marina Mercante puede suponer un plus de sueldo y responsabilidades (tomar el mando de buques en proceso de investigación).

BOE de convocatoria para proceso selectivo para el cuerpo de Vigilancia Aduanera:
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-2278

Información acerca del cuerpo:

https://es.wikipedia.org/wiki/Servicio_de_Vigilancia_Aduanera

Información acerca de las prácticas:

https://www.agenciatributaria.es/static_files/AEAT/Recursos_Humanos/Contenidos_Privados/Oferta_de_Empleo_Publico/Convocatorias/OEP_2017/OEP_2017/SubgrupoC1/AGSVA/Nombr_func_practicas/Reg_practicas.pdf

Salario aproximado:

1700€/mes

CUERPO DE LA GUARDIA CIVIL

Información General:

La Guardia Civil es un cuerpo de seguridad pública que depende del Ministerio del Interior en cuanto a temas administrativos y del Ministerio de Defensa en cuanto a ascensos y misiones de carácter militar. La función principal del cuerpo es la de proteger a los ciudadanos de los actos delictivos que puedan surgir y la de asegurar el cumplimiento de la ley.

Información Específica:

En el ámbito marítimo el cuerpo de la Guardia Civil se encarga de ejercer todas las funciones de la Guardia Civil en aguas españolas y en aguas continentales, incluyendo el territorio subacuático, las costas y la labor del control de la inmigración ilegal.



Ilustración 9: Lancha patrullera de la Guardia Civil en el área de Formentera. Fuente: Formenteraavui.com .

Funciones:

- Ejercer como Guardia Civil de Mar habiendo superado las pruebas y cursos necesarios.
- Ejercer como Patrón Oceánico de la Guardia Civil habiendo superado las pruebas y cursos pertinentes.
- Ejercer como Patrón de Embarcaciones de la Guardia Civil habiendo superado las pruebas y cursos pertinentes.

Responsabilidades:

- Cumplimiento de las órdenes dictadas por los Ministerios del Interior y Defensa.
- Estar dispuesto a llevar armas y usarlas en caso de necesidad conforme a lo establecido en la normativa de la Guardia Civil.
- En caso de ser Patrón de embarcación u oceánico, se incluirán las labores de patrón de buque como el pilotaje del mismo, documentación y otras funciones que sean pertinentes.

Requisitos:

- Tener la nacionalidad española.
- No estar privado de los derechos civiles.
- No tener antecedentes penales.
- No hallarse incluido en ningún proceso judicial por delito doloso como investigado o acusado.
- No haber sido separado ni inhabilitado del servicio en ninguna administración pública o del ejercicio de funciones públicas.
- Tener cumplidos 18 años (o cumplirlos durante el año de la convocatoria).
- No superar, el año de la presentación, los 40 años de edad.
- Tener mínimo 160cm de altura en hombres y 155cm de altura en mujeres.
- No superar los 203cm de altura.
- Tener la aptitud psicofísica necesaria para desarrollar las funciones necesarias.

- No haberse resuelto su compromiso como militar de tropa y marinería por cualquier tipo de expediente.
- Comprometerse a portar armas y a usarlas de la forma que se enseña en caso de necesidad, este compromiso se verificará a través de la declaración del solicitante.
- Carecer de tatuajes que puedan perjudicar la imagen de la Guardia Civil y/o que vaya en contra de sus valores.
- Carecer de tatuajes, argollas, inserciones y/o similares que puedan ser visibles en alguna de las diferentes modalidades de uniformidad de la Guardia Civil.
- Superar las fases de la oposición a Guardia Civil.

Enlaces de interés y extras:

En el caso del cuerpo de la Guardia Civil, el poseer el Título universitario de Graduado en Náutica y Transporte Marítimo no sirve para convalidar los cursos necesarios para alcanzar el puesto de trabajo en el ámbito marítimo en el cuerpo. Pero en caso de que se quiera llegar a ese puesto habrá que hacer el procedimiento de oposición, solicitar la plaza y superar los cursos pertinentes, tras esto habrá que esperar a que se liberen plazas en el ámbito marítimo para poder acceder a ellas. El acceso a las plazas irá en función de puntuaciones y aquí es donde el Grado en Náutica y Transporte Marítimo juega su papel ya que por estar en posesión de este título es la primera prioridad para asignar plazas.

Salario aproximado:

25000€ brutos/año

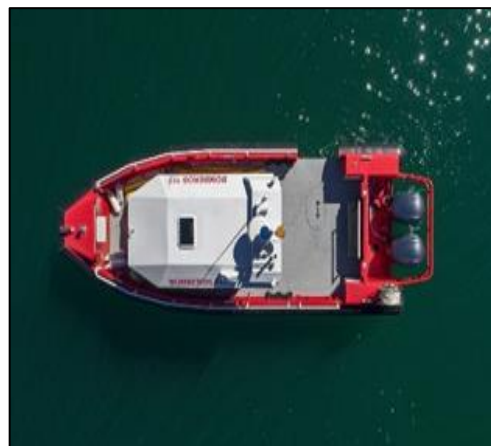
CUERPO DE BOMBEROS

Información General:

El cuerpo de Bomberos depende directamente del ayuntamiento de cada localidad. Su función principal es la intervención en toda clase de situaciones peligrosas con la intención de salvaguardar las vidas de los ciudadanos. Participan en toda clase de situaciones, desde accidentes hasta derrames de productos químicos.

Información Específica:

Los cuerpos de bomberos suelen tener una base incorporada o móvil dentro de los puertos marítimos para poder actuar con presteza en estos lugares. La velocidad y el conocimiento son cruciales para prevenir daños mayores y pérdidas económicas importantes.



*Ilustración 10: Embarcación SPEIS II de la unidad de buzos de los bomberos en Alicante.
Fuente: aister.com .*

Funciones:

- Ejercer como bombero en cualquiera de sus instalaciones, según el destino designado.

Responsabilidades:

- Intervenir en todas las llamadas de socorro que sean pertinentes.
- Salvaguardar la vida de las personas bajo cualquier circunstancia.
- Informar acerca de los métodos de prevención de accidentes.
- Todas las labores designadas como trabajos del cuerpo de bomberos.

Requisitos:

- Tener la nacionalidad española. O cualquier persona indistintamente de su nacionalidad que sea cónyuge de español o española (que no estén separados de derecho) y sus descendientes siempre que no sean mayores de 21 años de edad (o si superan esta edad es necesario que sean dependientes).
- Tener más de 16 años de edad y no superar la edad de jubilación forzosa.
- Estar en posesión de un título de graduado en educación secundaria obligatoria, graduado escolar, técnico correspondiente a ciclos formativos, técnico correspondiente a formación profesional de primer grado u otro título equivalente o superior.
- Estar en posesión del carnet de conducir tipo C o permisos equivalentes.
- Poseer nivel B2 de idioma castellano.
- En caso de comunidades autónomas con Idioma oficial distinto del castellano se necesitará mínimo un nivel B2 de esa lengua.
- Poseer las capacidades físicas y psíquicas para ejercer las funciones del puesto solicitado.
- No haber sido separado/expedientado/inhabilitado del servicio público de cualquier administración pública por cualquier motivo que pueda haber. En caso de ser extranjero no estar en esta situación en el país de procedencia.
- Satisfacer la tasa de inscripción correspondiente, a no ser que se halle en alguno de los casos de exención.

- Haber superado las cuatro fases del proceso selectivo:
 - Fase de oposición.
 - Fase de concurso.
 - Fase formativa.
 - Fase de prácticas.

Enlaces de interés y extras:

En el caso del cuerpo de bomberos la posesión del título de graduado en Náutica y Transporte Marítimo no supone una gran ventaja de cara al proceso selectivo como tal, aunque puede suponer una ligera ventaja en la fase de concurso. El Grado en Náutica y Transporte Marítimo supone una ventaja en el caso de solicitudes de promociones, selección de destinos y traslados.

Salario aproximado:

2000-3000€ brutos/mes

(Según la Comunidad Autónoma).

POLICÍA PORTUARIA

Información General:

Es un tipo de organismo público adscrito al Ministerio de Fomento. Actualmente existen 28 Autoridades Portuarias que regulan los 46 puertos marítimos de interés general, coordinados por Puertos del Estado. Estas Autoridades Portuarias ajustarán sus actividades al ordenamiento jurídico privado en todo salvo en lo establecido que compete a las autonomías y al Ministerio de Fomento a Través de Puertos del Estado. Cada una de las Autoridades controla uno o varios puertos españoles bajo la premisa anterior. Las Autoridades Portuarias son las que gestionan y controlan a la Policía Portuaria.



*Ilustración 11: embarcación de la Policía Portuaria de Ibiza en labores de vigilancia.
Fuente: revista el observador.*

Información Específica:

A diferencia del resto de cuerpos, la Policía Portuaria no depende del Ministerio del Interior, sino que depende del Ministerio de Fomento. A pesar del carácter jurídico privado de la gestión de los puertos, la contratación en lo que respecta a la Policía Portuaria sigue siendo por convocatoria solicitada por la administración pública.

Funciones:

- Jefe de equipo de policía portuaria (embarcaciones del cuerpo).
- Policía portuario (embarcaciones del cuerpo).
- Policía portuario auxiliar (embarcaciones del cuerpo).

Responsabilidades:

- Control, coordinación e inspección de los servicios portuarios y señalización marítima.
- Asegurarse del cumplimiento de las cláusulas, condiciones y normas impuestas.
- Controlar el acceso de personas a las zonas donde se desarrollan servicios portuarios.
- Vigilancia y seguimiento de las actividades que requieran autorización y concesión.
- Controlar el cumplimiento de los reglamentos de mercancías peligrosas y seguridad.

Requisitos:

- Tener la nacionalidad española. O ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea. También cualquier persona indistintamente de su nacionalidad que sea cónyuge de español o española (que no estén separados de derecho) y sus descendientes siempre que no sean mayores de 21 años de edad (o si superan esta edad es necesario que sean dependientes). Y los extranjeros no incluidos en los párrafos anteriores con residencia legal en España.
- Tener más de 18 años de edad y no superar la edad de jubilación forzosa.
- Estar en posesión del título de Educación Secundaria Obligatoria, equivalente o superior.

- Estatura mínima de 165cm para hombres y de 160cm para mujeres.
- Tener las capacidades físicas y psíquicas para desarrollar el cargo.
- No tener antecedentes por delito doloso.
- No haber sido separado/expedientado/inhabilitado del servicio público de cualquier administración pública por cualquier motivo que pueda haber.
- Haber superado el proceso de selección de dos fases: fase de oposición y fase de concurso para valoración de méritos.

Enlaces de interés y extras:

Al igual que en muchos otros cuerpos de seguridad del Estado, el título de Graduado en Náutica y Transporte Marítimo no es indispensable para acceder al trabajo. No obstante, es una ayuda que suma puntos en la fase de concurso y facilita la entrada en el cuerpo y más adelante facilitará las promociones y los traslados.

Web de contrataciones del Estado (buscar convocatorias):

https://contrataciondelestado.es/wps/portal!/ut/p/b0/DcqxDkAwEIDhR7pYJQYRC4NJ6G2nTnO0p5ry_Lr9X_IDwgqo9ImjLLeSLzY7c_SiVx05HeK7W3OiTJoZFkDAdxNLtuxTcqSlwZhBn3COva3mBmII7Q-R1YSx/

Salario aproximado:

800-1330€/mes

SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA

Información General:

La Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (SASEMAR o Salvamento Marítimo en lenguaje popular) es una entidad pública que tiene como misión la protección de la vida humana en el mar mediante cualquier servicio que ayude a este propósito. Los trabajadores de esta entidad trabajan tanto en mar como en tierra en labores de rescate, coordinación, control y ayuda al tráfico marítimo, labores de remolque y muchos otros servicios.



Información Específica:

Dentro de la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima podemos optar a empleos destinados a la navegación. Estos puestos de trabajo implican que el desarrollo de las labores se llevará a cabo en embarcaciones que pueden tener propósitos muy distintos, desde remolque hasta rescate de personas pasando por muchos otros.

Ilustración 12: Buque polivalente "Luz de Mar" de salvamento del SASEMAR en ruta a una jornada internacional de simulacros. Fuente: página web de Salvamento Marítimo.

Funciones:

- Capitán de embarcaciones del SASEMAR.
- Oficial de embarcaciones del SASEMAR.
- Marinero de embarcaciones del SASEMAR.

Responsabilidades:

Las responsabilidades irán en función del puesto que se tiene dentro de la jerarquía del buque. Para saber las responsabilidades de cada puesto se recomienda leer las responsabilidades de los puestos de Capitán de la Marina Mercante, Piloto de Primera de la Marina Mercante y Piloto de Segunda de la Marina Mercante.

Requisitos:

Los requisitos irán en función del puesto que se tiene dentro de la jerarquía del buque. Para saber los requisitos para ejercer cada puesto se recomienda leer los requisitos de los puestos de Capitán de la Marina Mercante, Piloto de Primera de la Marina Mercante y Piloto de Segunda de la Marina Mercante. Además de los siguientes certificados profesionales:

- Formación Básica en Seguridad (expedido por el Instituto Social de la Marina).
- Certificados de Formación Sanitaria Específica Inicial o Avanzada (en función del tipo de botiquín requerido a bordo).
- Avanzado en lucha contra incendios.
- Embarcaciones de Supervivencia y Botes de Rescate NO Rápidos.
- Botes de Rescate rápidos.
- Radar de Punteo Automático (ARPA).
- Sistemas de Información y Visualización de Cartas Electrónicas (ECDIS).
- Operador General del Sistema Mundial de Socorro y Seguridad Marítima (SMSSM, GMDS en inglés).

Enlaces de interés y extras:

Información SASEMAR:

<http://www.salvamentomaritimo.es/>

Información Marinero SASEMAR:

<http://www.salvamentomaritimo.es/sala-de-comunicacion/blog/como-ser-marinero-en-salvamento-maritimo>

Información detallada del Servicio de Remolque del SASEMAR (extrapolable relativamente al resto de Servicios):

<https://www.boe.es/boe/dias/2008/04/30/pdfs/A22210-22223.pdf>

Convenio Colectivo de Flota SASEMAR (documento de gran utilidad):

<http://salvamentomaritimo.org/wp-content/uploads/2015/04/ConvenioFinal-23-03-2015-BAJA.pdf>

Como puesto de trabajo curioso fuera de la navegación como tal se adjunta un enlace sobre cómo ser nadador de rescate de Salvamento Marítimo:

<http://www.salvamentomaritimo.es/sala-de-comunicacion/blog/como-se-hace-un-nadador-de-rescate-de-salvamento-maritimo>

Salario aproximado:

1700-2300€/mes en función del rango.

(Cabe destacar el añadido de los pluses por actividad que pueden rondan entre los 1000-1800€/mes).



4.3. PUERTO



PRÁCTICO DE PUERTO

Información General:

El servicio de Practicaje es un servicio universal y obligatorio para buques que transporten mercancías peligrosas y/o buques con tonelaje mayor a 500 GT en los puertos que la Administración Marítima determine y teniendo en cuenta la posibilidad de que haya excepciones. La misión de los Prácticos es asegurar la seguridad e integridad del buque, puerto, medio ambiente y como objetivo común la de la vida humana.



Ilustración 13: Práctico embarcando en un buque desde la lancha de prácticos del puerto. Fuente: naucher.com .

Información Específica:

Un Práctico es un marino experimentado cuya función es asesorar al Capitán de un buque en aguas que entrañen alguna dificultad o peligro como pueden ser puertos, canales y zonas de navegación con peligros para la navegación. El Práctico asesora y ayuda al gobierno del buque, pero en ningún momento priva al Capitán del buque del mando de su nave.

Funciones:

- Práctico de Puerto.

Responsabilidades:

- Asegurar la seguridad, mediante asesoramiento y/o ayuda, de:
 - o Buque.
 - o Puerto.
 - o Medio ambiente.
 - o Vida humana.
- Asesorar y/o ayudar en todas las maniobras necesarias para garantizar la seguridad de los sub-apartados del punto anterior.
- Seguir con la formación continua para estar al día de las características de la zona de trabajo.
- Atenerse a lo expuesto en el Código Deontológico de los Prácticos de Puerto.

Requisitos:

- Estar en posesión del título de Capitán de la Marina Mercante y acreditar al menos dos años de navegación al mando de buques de tonelaje mayor a 1000 GT en los últimos diez años previos de actividad profesional que preceden directamente a la presentación de la convocatoria. (Puertos de competencia de la Administración General del Estado con necesidad de servicio de practicaje).
- Estar en posesión del título de Capitán de la Marina Mercante o de Piloto de Primera de la Marina Mercante (según dicte el centro directivo correspondiente teniendo en cuenta las circunstancias concurrentes) y acreditar al menos dos años de navegación al mando de buques de tonelaje mayor a 1000 GT en los últimos diez años previos de actividad profesional que preceden directamente a la presentación de la convocatoria. (Puertos dependientes de las Comunidades Autónomas en los que la Dirección General de la Marina Mercante haya determinado la necesidad del servicio de practicaje).

- Superar las fases de la convocatoria para el puesto de Práctico:
 - o Primera fase: dos exámenes supervisados por la Dirección General de la Marina Mercante, uno de inglés y otro en materias de conocimientos necesarios para desarrollar correctamente el cargo (seguridad, protección del medio ambiente, normativa nacional e internacional, etc.)
 - o Segunda fase: superar un reconocimiento médico específico. Y superar un examen acerca del puerto y normativa del puerto que tenga el puesto vacante (carácter eliminatorio) y superar otro examen de diversas maniobras en el puerto (sobre papel). Estas dos pruebas son supervisadas por Capitanía Marítima.
 - o Tercera fase: Superar un período de prácticas de duración máxima de 6 meses.

Enlaces de interés y extras:

Reglamento General de Practicaje:

https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/18

Web de Prácticos de Puerto:

<https://www.practicosdepuerto.es/>

Normativa reguladora de practica:

<https://www.practicosdepuerto.es/colegio-federacion/normativa>

Código Deontológico de los Prácticos de Puerto:

https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/7

Salario aproximado:

3000€/mes

REMOLCADOR PORTUARIO

Información General:

El servicio de remolcadores ha ido ganando importancia a lo largo de los años por su comodidad y por su necesidad debido al aumento del tamaño de los buques. Hoy en día es un servicio auxiliar prestado en los puertos, y cuya normativa viene regulada por las empresas o por las Autoridades Portuarias si lo consideran necesario.

Información Específica:

Se entiende por servicio de remolque portuario aquel que sirve como ayuda a la maniobra de un buque mediante el uso de una o más embarcaciones (remolcadores) que, siguiendo las órdenes del Capitán, ayudan al buque a realizar la tarea que se necesite por medio de la fuerza motriz de las embarcaciones auxiliares. La zona de acción estará limitada por las aguas incluidas en la zona de servicio del puerto.



Ilustración 14: Buque remolcador Ibaizabal 4, operando en Ferrol. Fuente: tecnologia-maritima.blogspot.com .

Funciones:

- Patrón de Remolcador.

Responsabilidades:

- Asistir a los buques en las maniobras de atraque, desatraque y permanencia. En función de las necesidades del contratante.
- Transporte de artefactos flotantes de un lugar a otro.
- Escoltar buques.
- Remolcar buques sin gobierno.
- Frenado de buques.
- Realizar ciabogas de buques en espacios reducidos.
- Contrarrestar los fenómenos naturales (corrientes, vientos y oleaje) de buques en velocidades reducidas.

Requisitos:

- Estar en posesión del título de Capitán de la Marina Mercante, Piloto de Primera de la Marina Mercante o Piloto de Segunda de la Marina Mercante.
- Acreditar el tiempo de embarque requerido por la empresa contratante.

Enlaces de interés y extras:

Información sobre remolcadores:

<https://ingenieromarino.com/remolcadores/#81->

[La Asistencia de Remolcadores en la Llegada o Partida de un Buque a una Instalación Portuaria](#)

Enlace de contacto para empresa de remolque del Puerto de Barcelona:

<http://www.rebarsa.es/contacto/>

Salario aproximado:

1900€/mes (según la empresa)

DRAGADO PORTUARIO

Información General:

El Servicio de Dragado de los Puertos tiene como objetivo el mantenimiento o aumento del calado en las zonas de servicio del puerto. Este servicio aumenta la seguridad de los puertos reduciendo el peligro de encallamiento u otros perjuicios a las embarcaciones. Se suele realizar en puertos, canales y otras zonas que tienen peligro por tener calados poco profundos o que se suelen reducir a cause de acumulación de sedimentaciones.



Información Específica:

El patrón de embarcación de dragado se encarga de llevar el mando del buque para que éste pueda realizar las labores para las que ha salido a navegación. Para ello el patrón deberá ser consciente de la labor a realizar y adaptar la navegación a las necesidades del trabajo.

Ilustración 15: Buque de dragado "Gerardus Mercator" en labores de dragado. Fuente: elagora.digital.

Funciones:

- Patrón de buque-draga.

Responsabilidades:

Es el encargado de dirigir y supervisar todas las operaciones del buque, ya sea por su propia cuenta o por medios de sus subordinados. Se encarga también de repartir las funciones entre los subordinados.

Requisitos:

Los requisitos necesarios para ser Patrón de un buque-draga dependen de la eslora y tonelaje de la embarcación. En función de estos dos parámetros será necesario algún título profesional o alguno superior, además del resto de requisitos necesarios en función del título profesional.

Enlaces de interés y extras:

Información adicional sobre el dragado:

<https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2099.1/5971/04.pdf?sequence=5&isAllowed=y>

Salario aproximado:

Puede variar



4.4. SECTOR PRIVADO



PATRON DE BUQUES DE RECREO/DEPORTIVOS

Información General:

La náutica es un sector que mueve miles de millones de dólares cada año en todos sus ámbitos. Dentro de este sector hay que tener en cuenta la náutica privada y sus trabajadores autónomos que han creado sus propias empresas.

Información Específica:

El patrón de buques de recreo/deportivos es un trabajador contratado por una persona que posee una embarcación y que quiere tener todos los servicios llevados por cuenta ajena. Para ello el contratante buscará una persona cualificada para tomar el mando de la embarcación pagándole un sueldo mensual como un empleado de servicio.



*Ilustración 16: Yate privado "DAR" navegando.
Fuente: vadebarcos.net.*

Funciones:

- Patrón de buques de recreo/deportivos.
- Mantenimiento de la embarcación.

Responsabilidades:

- Mantenimiento y puesta a punto del buque para el que se ha contratado el patrón. Esto incluye organizar y efectuar todos los arreglos, modificaciones, reparaciones y demás acciones para asegurar el estado perfecto de la embarcación.
- Tener al día la libreta de mantenimiento oficial que estipula los cambios, modificaciones y reparaciones efectuados.
- Anticipación y prevención de fallos de la embarcación que dificulten o imposibiliten la navegación.
- Llevar a cabo una lista de mantenimiento que indique el cambio periódico, estipulado por la legislación vigente, de las piezas y partes que lo requieran.
- Indicar al contratante la necesidad de las labores de mantenimiento y reparación y su coste para que sea abonado y poder efectuarlo.
- Realizar las salidas de navegación que requiera el contratante en el momento que éste lo requiera.
- Registrar toda la información pertinente de las salidas en el cuaderno de bitácora.
- Selección del personal a contratar para el resto de los servicios a bordo solicitados por el contratante.
- Enviar la información del personal de servicios adicionales que se quiera contratar a la gestoría (en caso de trabajar con una) o en su defecto realizar las gestiones de contratación reguladas por la legislación por cuenta propia.

Requisitos:

Los requisitos varían en función del buque para el que se contrata al patrón. Los requisitos vendrán dados en función del tonelaje y la eslora del buque. Los idiomas no son un requisito indispensable pero dado que muchos contratantes prefieren enarbolar

pabellón de países menos exigentes que España y que muchos son extranjeros, sirven de gran ayuda a la hora de encontrar trabajo.

Enlaces de interés y extras:

Información de búsqueda de empleo:

Para buscar empleo se pueden utilizar lo que se conoce como crew agencies, cuyo cometido es vincular contratantes con personal que solicita trabajo a cambio de una comisión. Muchas veces la persona que solicita el empleo va a estar sobrecualificada debido al tamaño de los buques para los cuales se contrata.

Webs de búsqueda de empleo:

<https://www.yacrew.com/>

<http://www.barcelonacrew.com/positions/jobs-yachts>

<https://www.crewfinders.com/index.htm>

Salario aproximado:

4000€/mes

EMPRESA PROPIA (AUTONOMOS)

Información General:

La náutica es un sector que mueve miles de millones de dólares cada año en todos sus ámbitos. Dentro de este sector hay que tener en cuenta la náutica privada y sus trabajadores autónomos que han creado sus propias empresas.

Información Específica:

Los que quieran ser autónomos en el sector de la náutica tienen muchísimas posibilidades de negocio. Prácticamente cualquier trabajo de este documento puede convertirse en una empresa autónoma. Algunos ejemplos pueden ser las empresas de chárter, empresas de actividades recreativas, empresas de excursiones en embarcaciones, barcos-restaurante y muchos otros.



*Ilustración 17: Puerto Olímpico de Barcelona.
Fuente: Wikipedia.*

Funciones:

Son definidas en función del tipo de empresa y del cargo a desarrollar en ella.

Responsabilidades:

Son definidas en función del tipo de empresa y del cargo a desarrollar en ella.

Requisitos:

Son definidas en función del tipo de empresa y del cargo a desarrollar en ella.

Enlaces de interés y extras:

Estudio de oportunidades de negocio en el sector Náutico:

<http://prometeoemprende.es/wp-content/uploads/2017/07/INFORME-OP.NEGOCIO-SECTOR-OCIO-N%C3%81UTICO-vDEF.pdf>

CharterChárter Náutico tras la emergencia sanitaria del Covid-19:

<https://sectormaritimo.es/las-reservas-de-embarcaciones-de-recreo-por-parte-de-los-turistas-espanoles-superan-ya-las-del-ano-pasado>

Salario aproximado:

Depende de la empresa y el cargo



5. SALIDAS PROFESIONALES EN TIERRA





5.1. PUERTO



YARD PLANNER

Información General:

En las terminales de portacontenedores hay muchas labores a desarrollar y todas ellas son fundamentales para el funcionamiento eficiente de la terminal. Para ello hay profesionales que se encargan de planear, organizar y efectuar hasta el más mínimo detalle de una operativa de carga, descarga o almacenamiento.

Información Específica:

Los profesionales de las terminales portacontenedores no solo se encargan de las operativas de carga y descarga relacionadas con el buque, también hay que planificar todas las labores y necesidades de la terminal. Dentro de esas necesidades se encuentra la organización del patio de la terminal donde se van a depositar los contenedores a la espera de ser cargado en el buque o de ser retirados a su destino en tierra por medios de transporte terrestres.



Ilustración 18: Terminal de Contenedores Hutchison Port Holding, Puerto de Barcelona. Fuente: joc.com .

Funciones:

- Yard planner.

Responsabilidades:

- Planificar la distribución de los contenedores y asignar los espacios en función del volumen, con la finalidad de hacer más eficiente las operativas, aumentar la productividad y optimizar el espacio del patio de la terminal para que todas las líneas implicadas puedan trabajar de manera óptima.
- Control del tráfico terrestre de operativos para poder preparar los desvíos, soluciones para posibles congestiones de las áreas de trabajo y así optimizar el rendimiento operativo.
- Atención a los clientes de la empresa para solución de problemas relacionados con los preavisos y aperturas de escalas de buques.
- Gestión y supervisión de los contenedores de aduanas requeridos por el cliente para asegurar los acuerdos y la calidad de los servicios pactados en materia de movimientos en el patio.
- Cálculos de la posición de los contenedores en el patio en función de lo llenos que están, peso y otros factores.
- Asegurarse que la carga esta lista para cargar y en el punto de carga en transportes de tierra o en buques para acelerar y optimizar la operativa.
- Redacción de informes diarios.

Requisitos:

- Conocimientos avanzados de ofimática.
- Se suele exigir experiencia de mínimo 3 años en manejo de buques y operaciones de terminal o en puestos similares.
- Nivel de inglés B2. Otros idiomas son ventajosos.
- Se pueden solicitar certificados de Operaciones de Estiba.

Enlaces de interés y extras:

Para este cargo es una ventaja el disponer de la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria debido a la naturaleza de las responsabilidades y labores a desarrollar.

Salario aproximado:

2000€/mes

TERMINAL OPERATIONS MANAGER

Información General:

Dentro del puerto se llevan a cabo muchas actividades a diario y estas actividades requieren de planificación y organización muy minuciosas para asegurar la seguridad y efectividad de las mismas. Para ello el puerto se divide en terminales que se ocupan de conjunto de cargas cada uno.

Información Específica:

Las terminales se especializan en un conjunto de cargas para asegurar la seguridad, velocidad y efectividad del manejo de dichas cargas. Para ello debe haber una jerarquía y en los escalones más altos de la jerarquía se encuentra el Terminal Operations Manager.



Ilustración 19: Trabajadores de una terminal de portacontenedores hablando sobre la operativa.
Fuente: apam-peru.com .

Funciones:

- Terminal Operations Manager.

Responsabilidades:

- Establecer y asegurar el cumplimiento de metas, políticas y procedimientos del departamento del cual se está al cargo.
- Dirigir y supervisar las actividades financieras y presupuestarias del departamento.
- Dirigir las actividades generales relacionadas con la prestación de servicios.
- Negociar y aprobar contratos y acuerdos.
- Seleccionar el personal ejecutivo de los departamentos a su cargo.
- Analizar toda la información financiera y cualquier información que indiquen el nivel de rendimiento.
- Identificar posibles reducciones de coste para mejorar el rendimiento, políticas y procedimientos.
- Dependiendo del tamaño de la empresa se pueden atribuir otras responsabilidades (por ejemplo, la contratación de personal en una empresa de reducidas dimensiones).
- Solucionar conflictos internos de la compañía.
- Asegurar la seguridad del personal, carga y espacio de trabajo, por medio de procedimientos y políticas.

Requisitos:

- Experiencia en puestos de mando.
- Habilidad de comunicación elevada.
- Preferiblemente estar en posesión de un título de postgrado en materia de transporte, logística o administración de empresas.
- Conocimientos certificables (la experiencia cuenta) en el tipo de carga de la terminal en cuestión.
- Conocimientos en yard planning y de los buques.
- Inglés nivel B2 mínimo (otros idiomas son una ventaja).
- En caso de no estar en posesión de un título de postgrado acreditar período de embarque como Primer Oficial que incluya mando de buques.
- Alto nivel en ofimática.

Enlaces de interés y extras:

Para este cargo es una ventaja el disponer de la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria debido a la naturaleza de las responsabilidades y labores a desarrollar. Además, una ventaja aun mayor es la realización de estudios de postgrado en algún ámbito expuesto en el tercer punto del apartado de requisitos.

Salario aproximado:

3000-4000€/mes

DIRECTOR DE PUERTO DEPORTIVO

Información General:

Los puertos deportivos son puertos que están dedicados exclusivamente a embarcaciones de recreo. Estos puertos proporcionan amarre y servicios a las embarcaciones de recreo a cambio de una remuneración especificada en el listado de tasas de cada puerto.

Información Específica:

El director de puerto deportivo se encarga de dirigir, organizar y optimizar todas las actividades de los puertos deportivos así como sus finanzas. El director de puerto deportivo habitualmente responde ante una junta directiva que le otorga el cargo y establece alguna de las funciones concretas a desempeñar.



Ilustración 20: Puerto deportivo de Benalmádena. Fuente: web del puerto de Benalmádena.

Funciones:

- Director de Puerto deportivo.

Responsabilidades:

- Administración de la sociedad y del propio puerto deportivo.
- Efectuar todas las actividades que la junta directiva del puerto le encomiende y estén estipuladas en la escritura del apoderamiento que se le haya otorgado.
- Regular y controlar las operaciones del movimiento de embarcaciones tales como entradas y salidas, amarres, anclajes, maniobras y asignación de amarres.
- Dirección del puerto, su organización general y la gestión de todos los servicios que ofrece.
- Formulación de los presupuestos del gasto del puerto y presentarlos a la junta directiva.
- Asegurar la emisión de recibos por los servicios ofrecidos y el cobro de los mismos.
- Mando sobre todo el personal de la concesionaria.
- Poder delegar las funciones en subordinados designados por él mismo.

Requisitos:

Los requisitos pueden variar según la convocatoria y los estatutos de las sociedades. Pero en general se ha observado que los Directores de puertos deportivos tienen una amplia experiencia en campos de gestión y administración de empresas. En el caso del Grado en Náutica y Transporte Marítimo, la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria, la experiencia de mando de buques mercantes y otros puestos de mando y liderazgo pueden jugar un papel muy importante en la obtención del cargo.

Enlaces de interés y extras:

La obtención de certificados y cursos de gestión y administración de empresas es de gran ayuda para la obtención del puesto, pero no se consideran requisitos en si mismos.

Salario aproximado:
5000-6000€/mes

OPERARIOS DE TERMINALES PORTUARIAS

Información General:

Dentro del puerto se llevan a cabo muchas actividades a diario y estas actividades requieren de planificación y organización muy minuciosas para asegurar la seguridad y efectividad de las mismas. Para ello el puerto se divide en terminales que se ocupan de conjunto de cargas cada uno.

Información Específica:

Cada una de estas terminales se encarga de un tipo de carga concreto para agilizar los procesos y para ello necesitan empresas y operarios especializados en el tipo de carga de cada terminal. El grado de Náutica y Transporte Marítimo sirve para entrar a puestos de gestión, logística y algunos más técnicos dentro de las empresas especializadas.



Ilustración 21: Amarradores en plena operativa de amarre, Puerto de Valencia. Fuente: página web de Amarradores Valencia

Funciones:

Dependiendo del cargo y del tipo de terminal las funciones van a variar.

Responsabilidades:

Dependiendo del cargo y del tipo de terminal las funciones van a variar. Pero por ejemplo en una terminal de cruceros serán necesarios operarios auxiliares para el amarre de embarcaciones, ayuda para el desembarque de pasaje, reabastecimiento de combustible, etc.

Requisitos:

Dependiendo del cargo y del tipo de terminal los requisitos van a variar. Pero se puede decir que para puestos administrativos no será imperativo cursos adicionales al título. Para cargos más técnicos es probable que sea imperativo estar en posesión de cursos de manipulación o referentes al tipo de carga en la que se especializa la terminal.

Requisitos que seguramente sean indispensables y comunes pueden ser:

- Nivel de inglés B2.
- Conocimiento de ofimática medio.

Enlaces de interés y extras:

Para la búsqueda de empleo se puede acceder a la web del puerto deseado y buscar la empresa de la terminal deseada. Tras la búsqueda contactar con la empresa para enviar currículum o (si la web de la empresa lo permite) ver las ofertas de trabajo disponibles.

También puede usarse una web de búsqueda de empleo de los cientos de web que existen, pero este método puede resultar menos eficaz aunque pueda parecer más sencillo.

Terminal de Meroil, Puerto de Barcelona:

Correo electrónico para enviar currículum:
terminal@meroil.es o info@meroil.es .

Salario aproximado:

Depende de la empresa, terminal y cargo.



5.2. FUERZAS DEL ORDEN Y SEGURIDAD



POLICÍA PORTUARIA

Información General:

Es un tipo de organismo público adscrito al Ministerio de Fomento. Actualmente existen 28 Autoridades Portuarias que regulan los 46 puertos marítimos de interés general, coordinados por Puertos del Estado. Estas Autoridades Portuarias ajustarán sus actividades al ordenamiento jurídico privado en todo salvo en lo establecido que compete a las autonomías y al Ministerio de Fomento a Través de Puertos del Estado. Cada una de las Autoridades controla uno o varios puertos españoles bajo la premisa anterior. Las Autoridades Portuarias son las que gestionan y controlan a la Policía Portuaria.



Ilustración 22: Dos agentes de la policía portuaria en el puerto de Palma tras un accidente. Fuente: Periódico El Mundo.

Información Específica:

A diferencia del resto de cuerpos, la Policía Portuaria no depende del Ministerio del Interior, sino que depende del Ministerio de Fomento. A pesar del carácter jurídico privado de la gestión de los puertos, la contratación en lo que respecta a la Policía Portuaria sigue siendo por convocatoria solicitada por la administración pública.

Funciones:

- Responsable de policía portuaria.
- Jefe de Servicio de policía portuaria.
- Jefe de equipo de policía portuaria.
- Policía portuario.
- Policía portuario auxiliar.

Responsabilidades:

- Control, coordinación e inspección de los servicios portuarios y señalización dentro de la parte terrestre del puerto.
- Asegurarse del cumplimiento de las cláusulas, condiciones y normas impuestas.
- Controlar el acceso de personas a las zonas donde se desarrollan servicios portuarios.
- Vigilancia y seguimiento de las actividades que requieran autorización y concesión.
- Controlar el cumplimiento de los reglamentos de mercancías peligrosas y seguridad.

Requisitos:

- Tener la nacionalidad española. O ser nacional de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea. También cualquier persona indistintamente de su nacionalidad que sea cónyuge de español o española (que no estén separados de derecho) y sus descendientes siempre que no sean mayores de 21 años de edad (o si superan esta edad es necesario que sean dependientes). Y los extranjeros no incluidos en los párrafos anteriores con residencia legal en España.
- Tener más de 18 años de edad y no superar la edad de jubilación forzosa.

- Estar en posesión del título de Educación Secundaria Obligatoria, equivalente o superior.
- Estatura mínima de 165cm para hombres y de 160cm para mujeres.
- Tener las capacidades físicas y psíquicas para desarrollar el cargo.
- No tener antecedentes por delito doloso.
- No haber sido separado/expedientado/inhabilitado del servicio público de cualquier administración pública por cualquier motivo que pueda haber.
- Haber superado el proceso de selección de dos fases: fase de oposición y fase de concurso para valoración de méritos.

Enlaces de interés y extras:

Al igual que en muchos otros cuerpos de seguridad del Estado, el título de Graduado en Náutica y Transporte Marítimo no es indispensable para acceder al trabajo. No obstante, es una ayuda que suma puntos en la fase de concurso y facilita la entrada en el cuerpo y más adelante facilitará las promociones y los traslados.

Web de contrataciones del Estado (buscar convocatorias):

https://contrataciondelestado.es/wps/portal/!ut/p/b0/DcqxDkAwEIDhR7pYJQYRC4NJ6G2nTnO0p5ry_Lr9X_IDwgqo9lmjLLeSLzY7c_SiVx05HeK7W3OiTJoZFkDAdxNLtuxTcqSlwZhBn3COva3mBmII7Q-R1YSx/

Salario aproximado:

800-1330€/mes

SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA

Información General:

El Servicio de Vigilancia Aduanera es un cuerpo armado perteneciente al Ministerio de Hacienda. Sus labores se desarrollan en todo el territorio español incluyendo su espacio aéreo y sus aguas jurisdiccionales. Para el desarrollo de las actividades en todo el territorio dispone de bases distribuidas por él.

Información Específica:

El objetivo principal del Servicio de Vigilancia Aduanera es el de combatir el fraude fiscal en materia de impuestos especiales y el contrabando tanto de sustancias ilegales como del tabaco. Para ello dispone en mar de dos especialidades: de navegación y de investigación.

(Esta ficha está orientada hacia la especialidad de Investigación).



Ilustración 23: Dos agentes del Servicio de Vigilancia Aduanera en una operación de incautación de drogas. Fuente: Diario de Mallorca.

Funciones:

- Puesto de funcionario del estado, perteneciente al Ministerio de Hacienda.
- Puesto de Agente de Vigilancia Aduanera (nivel A1).

Responsabilidades:

- Realizar todas las tareas encomendadas por el superior al cargo.
- Investigación y descubrimiento de economías sumergidas.
- Auxiliar a los órganos jurisdiccionales y al Ministerio Fiscal.
- Actuaciones en materia de blanqueo de capitales y control de cambios.
- Servicio de carácter policial.
- Efectuar vigilancias y controles.

Requisitos:

- Tener la nacionalidad española.
- Tener más de 16 años y no superar la edad de jubilación forzosa.
- Carecer de antecedentes penales.
- Poseer las capacidades necesarias para el desempeño de las labores derivadas del puesto de trabajo.
- Comprometerse a portar armas según sea necesario. Se requerirá declaración del solicitante para confirmar este compromiso.
- Superar las pruebas de teoría y físicas de las oposiciones.
- Una vez superadas las oposiciones superar el curso selectivo.
- Tras superar el curso selectivo, se realizarán las prácticas.

Enlaces de interés y extras:

BOE de convocatoria para proceso selectivo para el cuerpo de Vigilancia Aduanera:

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-2278

Información acerca del cuerpo:

https://es.wikipedia.org/wiki/Servicio_de_Vigilancia_Aduanera

Información acerca de las prácticas:

https://www.agenciatributaria.es/static_files/AEAT/Recursos_Humanos/Contenidos_Privados/Oferta_de_Empleo_Publico/Convocatorias/OEP_2017/OEP_2017/SubgrupoC1/AGSVA/Nombr_func_practicas/Reg_practicas.pdf

Salario aproximado:

1700€/mes

SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA

Información General:

La Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima (SASEMAR o Salvamento Marítimo en lenguaje popular) es una entidad pública que tiene como misión la protección de la vida humana en el mar mediante cualquier servicio que ayude a este propósito. Los trabajadores de esta entidad trabajan tanto en mar como en tierra en labores de rescate, coordinación, control y ayuda al tráfico marítimo, labores de remolque y muchos otros servicios.



Ilustración 24: Funcionario ejerciendo labores de controlador en el Centro de control de Salvamento Marítimo en Cantabria.
Fuente: El Diario Montañés.

Información Específica:

Dentro de la Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima podemos optar a empleos destinados a las labores en tierra. Estos puestos de trabajo implican que el desarrollo de las labores se llevará a cabo en centros ubicados en zonas estratégicas de tierra.

Funciones:

- Jefe de Centros de Coordinación de Salvamento.
- Subjefe de Centros de Coordinación de Salvamento.
- Jefe de turno.
- Controlador.
- Jefe de Área.
- Técnico Superior.
- Técnico Operaciones Bases Logísticas.
- Técnico.
- Secretario/a de Dirección.

Responsabilidades:

Las responsabilidades de cada puesto anteriormente mencionado se pueden encontrar en el ANEXO I de este documento.

Requisitos:

Los requisitos de cada puesto anteriormente mencionado se pueden encontrar en el ANEXO I de este documento.

Enlaces de interés y extras:

Boletín Oficial del Estado que publica el VIII Convenio colectivo del Personal de Tierra del SASEMAR:

<https://www.boe.es/boe/dias/2019/07/31/pdfs/BOE-A-2019-11231.pdf>

Salario aproximado:

Los salarios según el puesto se pueden encontrar en el ANEXO I de este documento.



5.3. COMPANHIA ASEGURADORA MARITIMA



COMPAÑÍA ASEGURADORA MARÍTIMA

Información General:

Los seguros son una condición indispensable para el mundo marítimo, tanto para asegurar los buques como las mercancías e incluso la vida de los marinos. Los seguros dan seguridad a los empresarios y trabajadores de que no van a perder todo en caso de que surgiera un imprevisto o un accidente que pudiera llevarlos a la bancarrota o a consecuencias peores. Por ello hay muchos seguros que son obligatorios y aunque hay otros de carácter opcional, siempre son recomendables por el mero hecho de que la seguridad del objeto del seguro depende de la naturaleza del mar.



Ilustración 25: Imagen corporativa sobre compañías de seguros. Fuente: smallbusiness.co.uk .

Información Específica:

Los mediadores de seguros son los encargados de evaluar los riesgos del objeto del seguro para así crear un contrato de condiciones y términos concretos a cambio de una retribución fija periódica. Estos mediadores tratan con los clientes para asegurarse de que obtienen la cobertura deseada a cambio de un precio justo.

Funciones:

- Agente de Seguros:
 - Exclusivo.
 - Vinculado.
- Corredor de seguros.

Responsabilidades:

- Búsqueda de clientes.
- Venta de productos de la compañía.
- Mantenimiento de clientes.
- Gestión de las reclamaciones relacionadas con los seguros.
- Evaluación de riesgos para la aceptación de solicitudes.
- Establecer términos, condiciones y precio de las pólizas de seguros.

*Hay que tener en cuenta que las diferencias entre agente exclusivo, agente vinculado y corredor de seguros, viene dada por la relación que tiene el empleado con la empresa o empresas para las que trabaja como mediador de seguros.

Requisitos:

- Agente de Seguros Exclusivos:
 - Estar inscrito en el Registro administrativo especial de mediadores de seguros, corredores de reaseguros y de sus altos cargos. Este trámite será llevado a cabo por la empresa contratante.
 - Estar inscrito en el Registro de agentes de seguros exclusivos. Este trámite será llevado a cabo por la empresa contratante.
 - Poseer conocimientos necesarios para el ejercicio de su actividad, en los seguros marítimos.

- No incurrir en ninguna de las cláusulas de incompatibilidad del Artículo 19 de la Ley 26/2006 de 17 de Julio, y los apartados 2 y 3 por la disposición final 12.4 de la Ley 2/2011 de 4 de Marzo.
- Tener las cualidades de honorabilidad comercial y profesional. Esto significa que a lo largo de la trayectoria profesional se han respetado las leyes mercantiles y de actividad económica y se las prácticas comerciales, financieras y de seguros han sido buenas. Tras comprobar la honorabilidad y los conocimientos se emitirá un certificado que indique que el agente está en posesión de ambas cualidades.
- Agente de Seguros Vinculado:
 - Obtener el permiso de la empresa de seguros en la que se está como agente de seguros exclusivo.
 - Tener la capacidad legal de ejercer el comercio.
 - Superar un curso de formación en materias financieras y de seguros privados.
 - Tener la condición de honorabilidad comercial y profesional.
 - Comprometerse a disponer de un programa de formación para los empleados y colaboradores externos. La Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones dispondrá de la información de los cursos y puede solicitar las modificaciones que considere oportunas.
 - Presentar una memoria que indique que se trabaja en la rama de seguros marítimos, las entidades aseguradoras con las que se está vinculado, el ámbito territorial de actuación y los mecanismos adoptados para la solución de conflictos por quejas y reclamaciones de los clientes.
 - No incurrir en ninguna de las cláusulas de incompatibilidad del Artículo 24 de la Ley 26/2006 de 17 de Julio.
 - Disponer de una capacidad financiera para cubrir por lo menos un cuatro por ciento del total de las primas anuales percibidas. Salvo que se estipule por contrato otra forma.
 - Acreditar que todas y cada una de las entidades aseguradoras con las que se vaya a celebrar un contrato de agencia de seguros están en posesión de un seguro de responsabilidad civil profesional o cualquier otra garantía financiera que cubra en todo el territorio de Espacio Económico europeo las responsabilidades por negligencia profesional.
 - Enviar una solicitud de inscripción como agente de seguros vinculado a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones y que sea aprobada. Será aprobada en caso de cumplir todos los requisitos anteriores.
- Corredor de seguros:
 - Estar inscrito en el Registro administrativo especial de mediadores de seguros, corredores de reaseguros y de sus altos cargos. Para obtener la inscripción habrá que cumplir los siguientes requisitos:
 - Tener capacidad legal para ejercer el comercio.
 - Facilitar información sobre vínculos estrechos o posesión de acciones con empresas de seguros.
 - Superar un curso de formación en materias financieras y de seguros privados.
 - Tener la condición de honorabilidad comercial y profesional.
 - Contratar un seguro de responsabilidad civil que cubra en todo el territorio del Espacio Económico Europeo las responsabilidades que puedan surgir por negligencia profesional.

- Disponer de una capacidad financiera para cubrir por lo menos un cuatro por ciento del total de las primas anuales percibidas. Salvo que se estipule por contrato otra forma.
- Presentar un programa de actividades que indique que se trabaja en la rama de seguros marítimos, la clase de riesgos en que va a mediar, los principios rectores, el ámbito territorial de actuación, los medios personales y materiales para cumplir el programa y los mecanismos adoptados para la solución de conflictos por quejas y reclamaciones de los clientes.
- Comprometerse a disponer de un programa de formación para los empleados y colaboradores externos. La Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones dispondrá de la información de los cursos y puede solicitar las modificaciones que considere oportunas.
- No incurrir en ninguna de las cláusulas de incompatibilidad de los Artículos 31 y 32 de la Ley 26/2006 de 17 de Julio.
- Enviar una solicitud de inscripción como corredor de seguros a la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones y que sea aprobada. Será aprobada en caso de cumplir todos los requisitos anteriores.

Enlaces de interés y extras:

Web para cursos de interés:

<https://www.educaweb.com/nf/cursos-seminarios-de/agente/economia-administracion-empresas/>

Boletín Oficial del Estado para ver las condiciones de incompatibilidad:

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-12916>

Salario aproximado:

1100-1300€/mes



5.4. INSPECCIÓN Y GESTIÓN



COMPENSADOR DE AGUJAS NÁUTICAS

Información General:

Todos los buques tienen un sistema de orientación por agujas magnéticas que se basan en el uso del campo magnético de la tierra para orientarse. El problema de los buques es que las estructuras metálicas y otros elementos de los mismos buques y de las zonas de navegación provocan alteraciones de la percepción del rumbo por parte de las agujas náuticas.

Información Específica:

Los compensadores de las agujas náuticas se encargan de revisar que el rumbo dado por las agujas náuticas sea el correcto. Para ello hacen pruebas y corrigen los errores por medio de compensadores e imanes.



Ilustración 26: Compás magnético de exposición. Fuente: página web de Náutica Formación.

Funciones:

- Ejercer como Compensador de Agujas Náuticas.

Responsabilidades:

- Dirigir el desarrollo de las operaciones de compensación de compases magistrales o de gobierno instalados a bordo de los buques, entre ellas:
 - o Comprobaciones en muelle.
 - o Borneo del buque a los diferentes rumbos para obtener y reducir el desvío por medio de cálculos e imanes correctores.
 - o Borneo del buque a los diferentes rumbos para obtener los desvíos residuales.
- Realizar cálculos precisos y actuar sobre los dispositivos compensadores de los compases magistrales o de gobierno para realizar la compensación de los mismos.
- Valorar la necesidad de realizar o no el proceso completo de compensación.
- Certificar los desvíos obtenidos durante el proceso de compensación.
- Expedir certificados de compensación y su correspondiente informe donde se estipulan las operaciones realizadas y los exámenes llevados a cabo.

Requisitos:

- Ser español o nacional de alguno de los otros Estados Miembros de la Comunidad Europea o de terceros estados.
- Tener un Máster o Doctorado en Náutica y Transporte Marítimo.
- Haber superado el curso homologado de Compensador de agujas náuticas.
- Haber superado el examen médico.
- Acreditar el haber superado el curso y tener las titulaciones necesarias para obtener el Certificado de Aptitud de Compensador.

Enlaces de interés y extras:

Enlace de la Seguridad Social acerca de la impartición de cursos de náutica, entre ellos el de compensador de agujas náuticas (lugar y convocatorias):

<http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/TrabajadoresMar/29482/2427/50361/50385/50386>

Estar colegiado en el Colegio de Oficiales de la Marina Mercante Española (COMME) es de gran ayuda para obtener ofertas de empleo de compensador de agujas náuticas.

Web del COMME:

<http://www.comme.org/>

Salario aproximado:

255-570€/trabajo

INSPECTOR DE SEGURIDAD

Información General:

Los inspectores de seguridad se encargan de efectuar inspecciones, controles pruebas y demás actividades que aseguren que los elementos a inspeccionar cumplen con la normativa y legislación vigente. Hay muchas ramas de inspección incluyendo la inspección marítima.

Información Específica:

La inspección marítima es aquella que va destinada al control de aquello que está relacionado con las actividades en el medio marino. Incluyendo la formación, elementos de seguridad, elementos de navegación, elementos de comunicación y todos aquellos elementos que sean necesarios para cualquier actividad náutica. La inspección marítima se divide en cuatro tipos de inspección:

- Inspección naval.
- Inspección marítimo-náutica.
- Inspección marítima de máquinas.
- Inspección marítima de radio.

Funciones:

- Inspector marítimo náutico.

Responsabilidades:

- Seguimiento y supervisión de los procedimientos y disposiciones operativas náuticas de los buques.
- Inspecciones de la disposición de las vías de evacuación del buque y su integración en el plan de evacuación de éste.
- Inspecciones de las instalaciones y disposiciones especiales para prevenir la contaminación del medio marino.
- Inspecciones de los sistemas de equipos de detección, alarma y extinción de incendios.
- Inspecciones de los dispositivos y medios de salvamento, su estiba y situación a bordo, y los medios de puesta a flote, recuperación y embarque.
- Inspecciones de los equipos de navegación del buque, su integración y situación a bordo, y las luces y marcas de navegación.
- Inspecciones de las instalaciones y equipos para prevenir la contaminación del medio marino.
- Los procedimientos y prescripciones operacionales relativas a:
 - La carga, descarga, estiba y desestiba de la carga en general, trincaje a bordo de la carga en unidades, condiciones de transporte de la carga sólida a granel, operaciones especiales de vaciado, llenado o limpieza de tanques con graneles líquidos.
 - Las mercancías peligrosas o altamente contaminantes, con sus disposiciones especiales de empaquetado, autorización de transporte, carga, descarga, estiba, desestiba, sujeción y cualquier tipo de manipulación a la que puedan estar sometidas.



Ilustración 27: Inspector de Seguridad haciendo revisiones en la sala de máquinas de un buque. Fuente: maritimeinfo.com .

- La comunicación entre tripulantes, los ejercicios de lucha contra incendios y de abandono del buque, los procedimientos para la contención de averías, los planos del sistema de luchas contra incendios, las operaciones de mando desde el puente, el funcionamiento de las máquinas, la información que debe facilitarse a través de manuales, instrucciones, u otros documentos relativos a la seguridad de las operaciones a bordo ; y d) La prevención de la contaminación del medio ambiente marino y de la atmósfera, que incluirá el tratamiento y descarga de hidrocarburos y mezclas oleosas desde la cámara de máquinas, así como de basuras y aguas sucias al mar o la utilización limitada de combustibles contaminantes de la atmósfera.
- Inspecciones de la competencia y cualificación profesional de la tripulación de acuerdo con lo dispuesto en el cuadro de tripulaciones mínimas, el conocimiento de las obligaciones y atribuciones que se ha asignado a cada miembro de la tripulación tanto en la operación normal del buque como en situaciones de emergencia, así como la preparación y eficacia de los tripulantes en el desempeño de dichas tareas.
- Inspecciones del cumplimiento con las disposiciones del Código ISM o IGS⁶, con sus disposiciones complementarias nacionales e internacionales, relativas a los buques y a sus respectivas empresas navieras.

Requisitos:

- Estar en posesión del Máster en Náutica y Transporte Marítimo o equivalente.
- Ser funcionario de carrera de la Administración General del Estado (Grupo A).

*El Grupo A de los funcionarios de carrera es el que solicita como requisito un título de Grado universitario o equivalente para poder optar al puesto.

Enlaces de interés y extras:

Enlace en temas relativos a la inspección marítima del Ministerio de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana del Gobierno de España:

<https://www.mitma.gob.es/marina-mercante/inspeccion-maritima>

Salario aproximado:

1500€/mes

CAPITANÍA MARÍTIMA

Información General:

Las Capitanías Marítimas y los Distritos Marítimos son las administraciones periféricas de la Dirección General de la Marina Mercante, y dependen del Ministerio de Fomento. Estas administraciones periféricas se encargarán de las labores de ordenación de la navegación, la seguridad marítima, la prevención y lucha contra la contaminación del medio marino y de los asuntos generales, jurídicos y expedientes sancionadores, dentro de un área delimitada especificada (ámbito geográfico de las Capitanías y Distritos).



Ilustración 28: Fachada de la Capitanía Marítima de Barcelona. Fuente: Wikipedia.

Información Específica:

Los Capitanes Marítimos se encargan de ejercer la jefatura en todas las unidades administrativas dependientes directamente de la Capitanía Marítima, así como de la dirección y coordinación de los Distritos Marítimos que están incluido en su ámbito geográfico. Por su parte los Jefes de Distrito Marítimo ejercerán la jefatura de las unidades administrativas que dependan del Distrito Marítimo al que pertenecen, pero bajo el mando y dirección de la Capitanía Marítima de la que dependan. Los Inspectores de Seguridad Marítima se encargarán de realiza las funciones dictadas por el superior de la administración para la que trabajen (Capitanía Marítima o Distrito Marítimo).

Funciones:

- Capitán Marítimo.
- Jefe de Distrito Marítimo.
- Inspector de Seguridad Marítima (en Capitanía Marítima).

Responsabilidades:

- Capitán Marítimo:
 - Las responsabilidades del Capitán Marítimo vendrán detalladas en el Anexo II de este documento.
- Jefe de Distrito Marítimo:
 - Las responsabilidades del Jefe de Distrito Marítimo vendrán detalladas en el Anexo II de este documento.
- Inspector de seguridad marítima:
 - Las funciones dependerán del trabajo asignado por el Capitán Marítimo/Jefe de Distrito Marítimo.

Requisitos:

- Máster en Náutica y Gestión del Transporte Marítimo.
- Condición de Capitán de la Marina mercante. (Para Capitán Marítimo).
- Superar las tres fases del proceso selectivo:
 - Fase de oposición.
 - Curso selectivo.
 - Período de prácticas.

Enlaces de interés y extras:

Las plazas en las capitanías marítimas suelen ser escasas por lo que existe mucha competencia a la hora de pasar el proceso selectivo. Es necesario estar atento y aplicar cuando surge la oportunidad. Un factor muy importante para los cargos altos de las capitanías marítimas es la experiencia de embarque.

Salario aproximado:

No disponible

CONSULTORÍA MARÍTIMA

Información General:

Las consultorías son empresas que se encargan de asesorar a personas, empresas y otros. Los asesoramientos pueden ser para propósitos muy diversos dentro de la especialidad de la consultoría. En caso de la consultoría marítima se puede tener que asesorar en materia de documentación de embarcaciones, cargas, precios, del mercado en general y muchos otros.

Información Específica:

Un consultor marítimo es un profesional especializado en el sector marítimo y/o en alguna materia concreta dentro del sector náutico. Con esa especialización, conocimientos y experiencia se encarga de gestionar cualquier petición que pueda tener un cliente.



Ilustración 29: Imagen corporativa. Fuente: Tramarco.es .

Funciones:

- Consultor marítimo.

*Dentro de lo que es un consultor marítimo se puede ejercer como muchos tipos de profesional en función de en qué actividades se es experto. Por ejemplo, se puede ejercer de bróker, de gestor, de administrativo, consultor en proyectos y otros.

Responsabilidades:

Las responsabilidades varían en función de la labor que se desarrolla y en el área en que se es experto o especialista. Algunas de las responsabilidades de un consultor en general pueden ser:

- Implementar y redactar informes y estudios acerca del mercado en algún ámbito de la náutica.
- Gestión de documentación.
- Elaboración de manuales, procesos, procedimientos y demás documentación técnica al amparo de las normativas nacionales e internacionales.
- Aconsejar en materias dentro del área de la que se es experto.
- Otros.

Requisitos:

Los requisitos vendrán dados en función de la labor a desarrollar y en el área en que se es experto o especialista. Los requisitos más importantes son el poder acreditar que se es experto, ya sea mediante títulos profesionales, certificados oficiales, diplomas de cursos extraordinarios superados u otros. La experiencia también juega un papel muy importante, ya que a mayor experiencia en un ámbito mayor es el nivel de conocimiento acerca del mismo.

Enlaces de interés y extras:

Enlace a web de empresa consultora marítima donde ver algunos de los servicios ofertados:

<https://www.bdo.es/es-es/servicios>

Salario aproximado:

2100€/mes

INSPECTOR DE EMBARCACIONES DE RECREO

Información General:

Muchas personas en todo el mundo son dueñas o disfrutan de las embarcaciones de recreo. Estas embarcaciones son de tamaños reducidos comparados con los buques mercantes, pero al igual que estos últimos, necesitan cuidado y mantenimiento para poder ser utilizados de forma segura. Por ello deben pasar las inspecciones necesarias periódicamente o por otras circunstancias.

Información Específica:

Los Inspectores de Embarcaciones de Recreo tienen por cometido la realización de inspecciones a las embarcaciones de listas 6ª y 7ª. Este trabajo lo realizan a través de las Entidades Colaboradoras de Inspección de Embarcaciones de Recreo designadas por el Ministerio de Fomento.



Ilustración 30: Embarcación de recreo siendo transportada por una grúa tras haberla sacado del agua para su revisión. Fuente: estudiasonavegas.com .

Funciones:

- Inspector de Embarcaciones de Recreo (siempre a través de una Entidad Colaboradora de Inspección).

Responsabilidades:

- Realizar inspecciones periódicas de carácter obligatorio.
 - Inspección del casco en seco y del equipo, acompañada de pruebas cuando sea necesario, a fin de garantizar que se cumplen las prescripciones que se especifican en el Certificado de navegabilidad y que su estado es satisfactorio e idóneo para el servicio de la embarcación.
 - Inspección minuciosa de los elementos de salvamento y de seguridad, material náutico y del resto del equipo, para comprobar que los mismos están en condiciones de prestar los requerimientos que les son exigidos.
 - Comprobación de que a bordo de la embarcación se encuentran los certificados, libros de registro, manuales de instrucciones y demás documentación propia de la embarcación.
 - Comprobación del estado y del funcionamiento de los diferentes ítems especificados en el anexo II del Real Decreto 1434/1999, de 10 de septiembre.
 - Realizar inspecciones intermedias de carácter obligatorio.
 - Inspección de los diferentes elementos de la embarcación, así como de la obra viva, con objeto de garantizar que se hallan en estado satisfactorio.
 - Comprobación del funcionamiento de todos los equipos instalados a bordo.
 - *La profundidad del reconocimiento será aquella que permita al inspector llegar a la conclusión de que la embarcación se encuentra en condiciones razonables de seguridad.
 - Realizar inspecciones adicionales, que serán de carácter obligatorio cuando:
 - Una embarcación de recreo efectúe reparaciones en su casco, maquinaria y equipo, o sufra modificaciones o alteraciones en los mismos.

- Una embarcación vaya a cambiar de la lista séptima a la lista sexta.
- Después de haber sufrido varada, abordaje, serias averías por temporal u otro motivo, o averías en su maquinaria y demás elementos y componentes de la embarcación, que pueda afectar las condiciones de seguridad de navegación de la embarcación.
- Realizar inspecciones extraordinarias de carácter obligatorio, en los dos casos siguientes:
 - A requerimiento de un órgano judicial.
 - Por resolución motivada de la Dirección General de la Marina Mercante, cuando se tenga conocimiento fundado de hechos que puedan poner en peligro la seguridad marítima, así como para prevenir la contaminación del medio ambiente marítimo.

Requisitos:

- Estar inscrito como inspector en una de las Entidades Colaboradoras de Inspección de Embarcaciones de Recreo aprobadas por el Ministerio de Fomento.
- Los idiomas pueden ser una ventaja.
- Conocimientos de los procedimientos de inspección de embarcaciones de recreo. Hay algunos cursos que nos pueden preparar para tener una idea sobre las materias a tratar.

Enlaces de interés y extras:

Real Decreto 1434/1999, de 10 de septiembre, por el que se establecen los reconocimientos e inspecciones de las embarcaciones de recreo para garantizar la seguridad de la vida humana en la mar y se determinan las condiciones que deben reunir las entidades colaboradoras de inspección. Donde se puede consultar el Anexo II para saber los ítems a inspeccionar:

<https://www.boe.es/buscar/pdf/1999/BOE-A-1999-18663-consolidado.pdf>

Lista de Entidades Colaboradoras de Inspección de Embarcaciones de Recreo:

https://www.mitma.gob.es/recursos_mfom/comodin/recursos/listado_ecis_diciembre_2019.pdf

Curso de Inspección Reglamentaria de Embarcaciones de Recreo, ofrecido por Eurocontrol Formación:

<http://www.eurocontrolformacion.com/producto/inspeccion-reglamentaria-embarcaciones-recreo-erec/>

Salario aproximado:

1500€/mes

COMISARIO DE AVERÍAS – MARINE SURVEYOR

Información General:

En el transporte de mercancías pueden ocurrir muchos tipos sucesos diferentes, incluido el tipo de deterioro o pérdida de la carga, o accidentes que pueden llevar a ese final. Los accidentes y deterioros pueden ocurrir en cualquier lugar y por muchísimos motivos diferentes, por lo que es importante asegurarse de antemano de que todos los elementos implicados en la carga están en buen estado y en caso de que ocurra el accidente hay que reconocer el motivo por el que se ha producido.



Información Específica:

Un Comisario de Averías (o Marine Surveyor en inglés) se encarga de certificar el estado y la causa (en caso de siniestro) de la mercancía o el objeto de inspección. Todo ello de forma totalmente imparcial, su función no es la de juzgar sino de constatar los hechos según su experiencia y conocimientos profesionales.

Ilustración 31: Comisario de averías realizando fotografías de los desperfectos de un contenedor durante una inspección. Fuente: Certa comisarios de averías.

Funciones:

- Comisario de Averías en una empresa.
- Comisario de Averías por cuenta propia.

Responsabilidades:

- Inspeccionar contenedores y bodegas previamente a la carga.
- Verificar y certificar que mercancía declarada en los documentos y la mercancía cargada/descargada se corresponden.
- Verificar los embalajes y marcas.
- Verificar y certificar del estado y la condición de la mercancía transportada.
- Realizar controles de carga por diferencia de calados.
- Ciertas inspecciones en embarcaciones de recreo y ciertas inspecciones de buques. (Estas inspecciones no son de carácter técnico elevado).
- Inspeccionar de contenedores antes de ser arrendados y tras ser devueltos.
- Inspeccionar y tomar muestras de daños de todo tipo de cargas.
- Determinar del valor de los daños (tener en cuenta que es posible la pérdida parcial y que puede haber costes derivados).
- Analizar de forma técnica y objetiva las causas de los daños.
- Proponer medidas preventivas para evitar siniestros futuros.

Requisitos:

- Ser español o nacional de algún país de la Unión Europea.
- Haber realizado y superado alguno de los cursos homologados por el Ministerio de Economía y Hacienda en materia de Comisario de Averías.
- Inglés técnico avanzado. (Otros idiomas pueden ser solicitados, o servir de ventaja).

Enlaces de interés y extras:

Enlace web al Colegio de Oficiales de la Marina Mercante Española (COMME), para solicitar información acerca del curso de Comisario de Averías:

<http://www.comme.org/marina-mercante-formacion/curso-comisario-de-aver%C3%ADas>

Salario aproximado:

1500€/mes



5.5. LOGÍSTICA



AGENTE TRANSITARIO

Información General:

En las últimas décadas y cada vez más, las empresas de todo el mundo han decidido expandir su mercado hacia la globalización. Consecuentemente los envíos internacionales han aumentado exponencialmente y con ellos, los trámites de muchos ámbitos que pueden ralentizar, complicar y encarecer las actividades.

Información Específica:

Para evitar o mitigar los problemas de los envíos internacionales se han creado las empresas transitarias cuya función es la de intermediario entre la persona o empresa que envía o recibe mercancía y la empresa de transportes. Dentro de sus capacidades están la gestión y coordinación del transporte y la contratación de otros servicios en caso de necesitarlos.



*Ilustración 32: Buque portacontenedores amarrado en una terminal de contenedores.
Fuente: AM Cargo.*

Funciones:

- Agente Transitario.

Responsabilidades:

- Asesoramiento acerca de la modalidad de transporte y de las características de la carga para ello (embalaje, carga a bordo, etc.).
- Asesoramiento acerca de los costes derivados de cualquier parte del servicio de transporte.
- Contratación del espacio en el medio de transporte.
- Planificación de la ruta más adecuada para el envío de la carga teniendo en cuenta las características de la carga, de las localizaciones geográficas y otros conceptos relacionados con el envío.
- Redacción de informes y su entrega al cliente a modo de documentos informativos y de asesoramiento sobre su caso particular de envío.
- Gestionar junto con los agentes de aduanas los bienes y documentaciones necesarios para que no puedan darse problemas en las aduanas extranjeras.
- Tramitación de todos los documentos de la carga, estiba y otros servicios necesarios para la carga.
- Negociación de contratos de transporte.
- Asesoramiento y contratación de seguros de transporte de la mercancía.
- Mantener control sobre la carga durante todo el proceso de transporte.
- Representar la carga de cara a las empresas de transporte.
- Preparación y presentación de los documentos necesarios para el transporte.

Requisitos:

- Inglés nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Es de ayuda (pero no imperativo) estar en posesión de la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria.

Enlaces de interés y extras:

Enlace web de empresas transitarias adscritas a la Federación Española de Transitarios (FETEIA):

<https://www.feteia.org/socios.php>

Salario aproximado:

1500€/mes

OPERADOR DE TRANSPORTE MULTIMODAL

Información General:

En las últimas décadas y cada vez más, las empresas de todo el mundo han decidido expandir su mercado hacia la globalización. Consecuentemente los envíos internacionales han aumentado exponencialmente y con ellos, los trámites de muchos ámbitos que pueden ralentizar, complicar y encarecer las actividades.

Información Específica:

Un método de transporte muy útil es el Transporte Multimodal. El transporte multimodal se caracteriza por tener un único contrato para el transporte de toda la carga por dos o más medios de transporte distintos (combinación entre los medios de transporte terrestre, ferroviario, aéreo y marítimo). El Operador de Transporte Multimodal es el encargado de realizar dicho contrato y cumplirlo.



Ilustración 33: Imagen corporativa de varios modos de transportes. Fuente: pymeup.com .

Funciones:

- Operador de Transporte Multimodal (OTM).

Responsabilidades:

- Cumplir sus funciones con un tipo de transporte “puerta a puerta”.
- Las responsabilidades serán las mismas que las de un agente transitario, pero teniendo en cuenta que no se actúa como agente sino como principal. Actuar como principal implica que el cliente trata únicamente con el OTM (que le emitirá una única factura por todos los servicios realizados para el transporte) y por ello el OTM será responsable de los errores e incumplimientos de los proveedores de los servicios subcontratados.
- Para ver las responsabilidades de forma más concreta, ver ficha de “Agente Transitario”.

Requisitos:

- Inglés nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Es de ayuda (pero no imperativo) estar en posesión de la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria.

Enlaces de interés y extras:

Enlace web a un listado de Operadoras de Transporte Multimodal:

<https://empresite.eleconomista.es/Actividad/TRANSPORTE-MULTIMODAL/>

Enlace web al Convenio de las Naciones Unidas sobre el Transporte Multimodal Internacional de Mercancías. Ginebra, 24 de mayo de 1980:

<https://www.dipublico.org/10870/convenio-de-las-naciones-unidas-sobre-el-transporte-multimodal-internacional-de-mercancias-ginebra-24-de-mayo-de-1980/>

Salario aproximado:

2000€/mes

COMERCIAL

Información General:

Dentro de una empresa existen muchos puestos de trabajo diferentes que, aunque tienen objetivos distintos entre ellos, tienen como finalidad satisfacer al cliente y obtener beneficio. Para poder satisfacer a un cliente lo primero que hay que hacer es encontrar a dicho cliente y vender el producto.

Información Específica:

Los comerciales son las personas encargadas en encontrar a los clientes, de informarles, de asesorarles y de publicitar a la empresa de cara a las personas o empresas que pueden querer el producto que proporciona la compañía.



Ilustración 34: Imagen corporativa. Fuente: lascuatropes.com .

Funciones:

- Comercial de diversas empresas del sector marítimo (por ejemplo, comercial de una empresa transitaria).

Responsabilidades:

- Gestionar los canales de venta.
- Minimizar el gasto de la empresa en las transacciones de ventas.
- Mejorar o mantener la imagen corporativa de la empresa frente al cliente.
- Asistencia a eventos, congresos y ferias en representación de la empresa.
- Coordinar al cliente y al proveedor.
- Captación de cuentas.
- Informar y asesorar al cliente en materia del mercado del producto para poder realizar una venta.

Requisitos:

- Inglés nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Experiencia en ventas.
- Conocimiento especializado del producto, su sector y el tipo de cliente.

Enlaces de interés y extras:

También está la opción de ser agente comercial colegiado (obligatorio estar colegiado para poder ejercer como autónomo). Para ello hay que aprobar un curso y colegiarse. A continuación se encuentra el enlace web del Colegios de Agentes Comerciales de España:

<https://www.cgac.es/colegiate/curso-de-acceso-a-la-profesion/>

Salario aproximado:

1700-3000€/mes

AGENTE CONSIGNATARIO

Información General:

Los buques mercantes visitan muchos puertos distintos ya sea porque realizan una línea regular o porque se les contrata para ir a ciertos puertos. Pero no en todos los puertos existe la figura del armador del buque, por ello se requiere una figura que sirva como representante local del propietario del buque para poder obtener los servicios que se requieran.

Información Específica:

El agente consignatario actúa como representante del propietario de un buque (armador o naviera) en el puerto al que entra el buque. Sus funciones son las de hacer la contratación de todos los servicios que pueda necesitar el buque en el puerto y hacer los trámites que sean necesarios. Este trabajo es importante dado que el agente consignatario al ser una persona local tiene los contactos necesarios y el conocimiento del funcionamiento del puerto, que el propietario del buque normalmente no posee, para poder solicitar todos los servicios.



Ilustración 35: operarios cualificados supervisando la operativa de carga y descarga de un buque. Fuente: actam abogados.

Funciones:

- Agente Consignatario de buques.

Responsabilidades:

- Gestión de los permisos de atraque para el buque.
- Gestión y contratación de los servicios de pilotaje y remolque (en caso de que se requieran).
- Preparación de la documentación para las autoridades portuarias y las aduanas.
- Gestión y contratación de las provisiones que necesita el buque y coordinar y organizar su entrega.
- Gestión del bunkering (suministro de combustible) en caso de ser necesario.
- Gestión de las reparaciones, si son necesarias.
- Organización y coordinación con la empresa estibadora acerca de las actividades que se requieran.
- Transmisión de las órdenes dictadas por el armador del buque.
- Mantener comunicaciones con las personas relacionadas con la carga e ir informando acerca del estado de recepción o entrega de la misma (en caso de ser también consignatario de la carga).
- Preparar y presentar la documentación relativa a la carga que se precisa (en caso de ser también consignatario de la carga).
- Realizar los trámites de recepción o entrega de la mercancía que sean necesarios (en caso de ser también consignatario de la carga).
- En caso de daños en la carga, y por petición directa del armador, habrá que realizar los arreglos pertinentes con las aseguradoras, inspección marítima, surveyors y otros actores (en caso de ser también consignatario de la carga).
- Cerrar tratos y concluir acuerdos sobre la mercancía (en caso de ser también consignatario de la carga).

- Ayudar al Capitán en caso de necesitar contactar con las autoridades locales o la Capitanía Marítima.

Requisitos:

- Nivel de Inglés B2. Necesario para hablar con las tripulaciones de los buques.
- La experiencia en embarques no es imperativa, pero puede ser una ventaja.

Enlaces de interés y extras:

Empresas asociadas a la Asociación Española de Consignatarios de Buques (ASECOB):

<https://asecob.org/asociados/>

Para buscar trabajo en este puesto lo mejor es seleccionar varias empresas de la ASECOB y enviar el currículum.

Está en proceso de creación un Registro de Agentes Consignatarios por parte del Ministerio de Fomento.

Salario aproximado:

1600-2500€/mes

SHIP PLANNER

Información General:

En las terminales de portacontenedores a muchas labores a desarrollar y todas ellas son fundamentales para el funcionamiento eficiente de la terminal. Para ello hay profesionales que se encargan de planear, organizar y efectuar hasta el más mínimo detalle de una operativa de carga, descarga o almacenamiento.

Información Específica:

La idea principal del puesto de ship planner es la de organizar, planear, controlar y dirigir las operaciones de carga/descarga y estiba de todos los buques que llegan a una terminal portuaria.

Funciones:

- Ship planner en terminales portuarias.

Responsabilidades:

- Preparación de las secuencias de carga y/o descarga de las grúas.
- Hacer el plan de carga/descarga para asegurar su estabilidad y su seguridad durante las operaciones de carga y/o descarga.
- A la hora de realizar el plan de carga tener en cuenta si las cargas tienen alguna característica como puede ser: carga refrigerada, carga peligrosa, carga sobredimensionada, si hay carga que ha de ser reubicada u otros.
- Controlar la ejecución de las labores de carga/descarga.
- Controlar la operativa y el buque durante las operaciones y solucionar los problemas que puedan surgir.
- Asegurar la buena comunicación entre las líneas de toda la información que sea necesaria.
- Informar a todo el personal que sea necesario (incluyendo personal del buque entre otros) de la progresión de las operaciones de carga/descarga.
- Enlace entre el personal involucrado en la operativa (incluyendo personal de la tripulación y mando del buque) y la oficina de operaciones.
- Recibir los buques a su llegada para recibir toda la documentación necesaria y recibir la aprobación del plan de carga/descarga.
- Despedir el buque al finalizar la operativa para asegurarse de que el mando del buque recibe los documentos necesarios (sin que se malgaste tiempo).
- Comunicación e intercambio de información relevante con otros dirigentes relacionados con las operaciones.
- Redactar informes requeridos por sus superiores.
- Monitorizar y gestionar los horarios de los buques que arriban y se van.
- Tratar con los Oficiales y Capitanes de los buques en aquello relacionado con las operaciones.
- Decidir los operativos y maquinaria necesarios para cada operativa de carga/descarga en función del volumen de trabajo y las características de la carga.

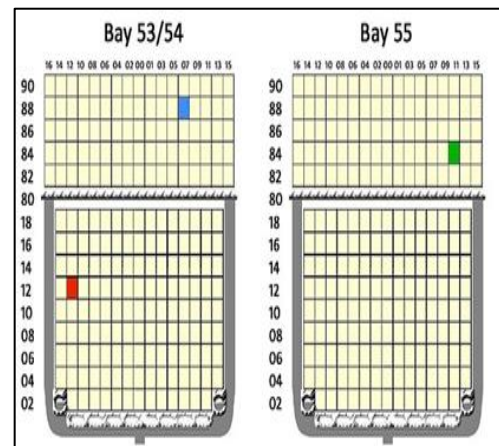


Ilustración 36: Ejemplo de un plan de estiba de una bahía de un buque portacontenedores.
Fuente: wikiwand.com .

Requisitos:

- Inglés Nivel B2.
- Conocimiento de los softwares usados en yard y vessel planning.
- Conocimientos en programas Office.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. Si nuestro objetivo profesional es el de llegar a este puesto se puede llegar por medio de promoción interna desde cargos inferiores.

Salario aproximado:

4000€/mes

TRANSPORT MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.

Información Específica:

El departamento de transporte de una empresa engloba la flota de vehículos de transporte que posee la empresa, el personal encargado de manejar los vehículos, y los gerentes relacionados con las tareas de los vehículos y su personal. Dentro de las funciones está todo (o casi todo) lo que vaya relacionado con la flota de vehículos de transporte de una empresa y sus conductores. El Transport Manager será el encargado de dirigir el departamento.



Ilustración 37: Imagen corporativa. Fuente: Logistic Support Services.

Funciones:

- Transport Manager en empresas logísticas.

Responsabilidades:

- Organización y gestión del equipo de conductores y vehículos para que el servicio prestado sea eficiente.
- Asegurarse mediante inspecciones que los vehículos están al corriente en materia de seguridad y funcionalidad.
- Concertar citas para revisiones y reparaciones de los vehículos.
- Asegurarse de que los conductores y empleados cumplen con las cualificaciones necesarias para desempeñar su labor.
- Estar al día de la legislación en lo relativo al transporte y aplicarlo al departamento para asegurar que la empresa cumple con la legislación vigente.
- Analizar las tendencias de mercado de transportes y evaluar los proveedores de servicios necesarios para reducir el coste.
- Implementar políticas y estrategias para aumentar la eficiencia del departamento y reducir los costes derivados de su actividad. Poner en práctica dichas políticas y estrategias.
- Establecer objetivos de control de productividad.
- Crear y manejar toda la documentación necesaria para realizar las actividades del departamento.
- Negociar las tarifas y volúmenes de mercancías a transportar.
- Puede haber más responsabilidades (o exclusión de algunas de las expuestas anteriormente) dependiendo de la empresa contratante.

Requisitos:

- Inglés nivel B2. (otros idiomas pueden ser solicitados).
- Nivel Avanzado en programas Office.
- Conocimientos de logística. Obtener la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria puede ser de gran ayuda.

- Se suele solicitar experiencia en el sector o puestos similares.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante.

Salario aproximado:

1800-4100€/mes (depende del grado de responsabilidad)

LOGISTICS MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.

Información Específica:

El Logistics Manager se encarga de supervisar y efectuar todas las acciones de la cadena logística, desde los almacenes hasta los servicios al cliente y el transporte. Para ello se comunicará con los departamentos especializados de cada parte de la cadena logística y los coordinará. En caso de ser una empresa pequeña puede llevar directamente todo lo relacionado con la cadena logística.



Ilustración 38: Imagen corporativa. Fuente: ShipLilly.com .

Funciones:

- Logistics Manager.

Responsabilidades:

- Planear y dirigir los servicios de logística, almacenes, transporte y atención al cliente.
- Optimizar, dirigir y coordinar todo el proceso de los pedidos.
- Tratar y negociar con los proveedores, fabricantes, empresarios y clientes.
- Implementar y cumplir objetivos de productividad, coste y calidad para la empresa.
- Catalogar productos, planear rutas, procesar pedidos y reservar espacios en almacenes.
- Asegurarse del mantenimiento de los niveles de calidad, stock, cantidad, tiempo de entrega, costes de envío y eficiencia. Se puede hacer mediante fijación de objetivo o mediante análisis de informes de productividad.
- Estar al día y aplicar la legislación vigente en todo lo que respecta a la empresa.
- Implementar políticas y estrategias para optimizar todos los ámbitos de la cadena logística, incluyendo intentar reducir costes.
- Asegurarse de que todo el personal bajo su mando cumple con los requisitos necesarios para desempeñar su labor.
- Redactar y aplicar los presupuestos de las actividades bajo su mando.
- Dirigir y desarrollar profesionalmente a los empleados a su cargo.

Requisitos:

- Inglés nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Dominio de los softwares más comunes de logística y de Programas Office.
- Conocimientos de logística. Obtener la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria puede ser de gran ayuda.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante.

Salario aproximado:

3900€/mes

INVENTORY MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.

Información Específica:

El Inventory Manager se encarga de tomar inventario de todos los productos que entran y salen de forma precisa. También de asegurar la máxima eficiencia y el mínimo de pérdida de inventario mediante prácticas, estrategias y compras de lo que sea necesario. Como adición a sus funciones está la de contratación y formación del personal de inventario, en materia de seguridad y eficiencia, para asegurarse de que se realizan prácticas seguras y se usa los útiles tecnológicos de la forma más óptima posible.



Ilustración 39: Imagen corporativa. Fuente: ZapERP blog.

Funciones:

- Inventory Manager.

Responsabilidades:

- Contratación y formación del equipo de inventario.
- Mantener actualizados los registros de inventario.
- Organizar la distribución del inventario.
- Reorganizar el inventario para que pueda caber más cantidad o para optimizar los procesos.
- Analizar y comprender informes de ventas, y compararlos con el stock físico del establecimiento.
- Aconsejar al dueño de una tienda la posibilidad de pedir más inventario de algunos productos basándose en los informes de ventas.
- Evaluar el inventario para cerciorarse de que está listo para su envío.
- Examinar niveles de stock de productos y materiales para determinar si hay escasez de alguno.
- Implementar políticas y estrategias para optimizar las actividades y reducir costes.
- Mantener actualizada la información de inventario en el software informático especializado.
- Analizar los informes para anticipar futuras necesidades.
- Evaluar a los proveedores para mejorar los acuerdos y mantener la confianza.
- Redactar informes diarios de entradas y envíos de mercancías.

Requisitos:

- Dominio de softwares especiales para inventario.
- Dominio de los programas de Office para ordenador.
- Ingles nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- En algunas empresas será necesario la capacidad física de cargar y mover inventario.
- Conocimientos de análisis de datos y predicción de mercado. Para ello puede ser útil obtener la Mención en Negocio Marítimo y Logística Portuaria.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante.

Salario aproximado:

3100€/mes

WAREHOUSE MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.

Información Específica:

El Warehouse Manager se encarga de los aspectos administrativos de los almacenes y espacios de almacenamiento. Su labor es la de coordinar las actividades y a sus operarios, tratar con los clientes y supervisar las entradas y salidas de las mercancías de las instalaciones de almacenamiento. Lo primordial y más específico de este puesto es la obligación de que los productos este almacenados de la forma más correcta, eficiente y ordenada.



*Ilustración 40: Gerente de un almacén posando de espaldas mientras realiza una llamada.
Fuente: total bussiness magazine.*

Funciones:

- Warehouse Manager.

Responsabilidades:

- Asegurarse de toda la mercancía que entra es etiquetada, guardada y manipulada según los procedimientos de la empresa.
- Adjudicar horarios y tareas a los trabajadores (la adjudicación de tareas puede ser algo diario).
- Entregar al personal encargado de recibir mercancía la lista de enseres que han de ser entregados, cada día.
- Preparar listas de mercancía en función de lo que solicita el cliente y entregarlas al personal encargado de la retirada de productos, cada día.
- Contratación y formación de los empleados del almacén.
- Revisión de stock cada poco tiempo para asegurarse de que no falta nada.
- Negociar con los clientes las tarifas en función del tiempo de almacenaje, peso o volumen de la carga.
- Enviar informes constantes a los clientes y superiores acerca de los bienes almacenados, cada día.
- Llegar a acuerdos con clientes acerca de cargas que necesiten algún trato especial.
- Encargado de la supervisión de los elementos de seguridad y de su buen estado.
- Adaptar el trabajo del almacén a los horarios de entrega y retirada de cargas.
- Establecer unos objetivos de eficiencia que muestres la buena gestión del almacén.
- Alcanzar los objetivos de eficiencia establecidos por medio de la implementación de políticas y procedimientos.
- Redactar informes diarios, semanales y mensuales para poder observar la evolución de la productividad.

Requisitos:

- Inglés nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Conocimiento avanzado de los KPIs (Key Performance Indicators, indicadores de rendimiento de una empresa) de almacenaje.
- Conocimiento avanzado y experiencia en el manejo del software de almacenes.
- Conocimiento avanzado de los procesos y procedimientos de los almacenes.
- Dominio de las labores con ordenador.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. Por último, si nuestro objetivo profesional es el de llegar a este puesto se puede llegar por medio de promoción interna desde cargos inferiores.

Salario aproximado:

4000€/mes

PURCHASING MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.



Información Específica:

Las compañías necesitan recursos para poder desarrollar sus funciones. Estos recursos y/o servicios tendrán que ser adquiridos de proveedores externos. El Purchasing Manager se encarga de la compra de esos recursos para la empresa buscando siempre el proveedor que se ajuste más a las necesidades de la empresa y comparando y haciendo las gestiones pertinentes para asegurar la optimización del dinero de la empresa y de los recursos adquiridos.

Ilustración 41: Imagen corporativa. Fuente: posunip.com .

Funciones:

- Purchasing Manager de empresas.

Responsabilidades:

- Implementar y poner en marcha políticas y procedimientos para mejorar la eficiencia de la compañía.
- Búsqueda de proveedores del producto/servicio necesario, comparación y selección de los proveedores.
- Negociar con los proveedores para conseguir las mejores condiciones de compra posibles.
- Búsqueda de proveedores nuevos y de productos alternativos que puedan ser mejores y/o más baratos.
- Gestión de los recursos humanos del departamento de compras de la empresa.
- Negociar e firmar contratos de suministro con proveedores para obtener flujos de materiales constantes.
- Establecer (en cooperación con el departamento de calidad) los criterios de valoración y homologación de los productos y/o servicios de un proveedor.
- Efectuar previsiones comerciales (forecasting) de la demanda de productos para hacer la compra del material que será necesario y las posibles fluctuaciones del precio y su influencia en las compras.
- Elaborar informes y estadísticas de compras y ahorros de la compañía.
- Presentar quejas y negociar con los proveedores acerca de los productos que hayan podido resultar defectuosos o incorrectos.

Requisitos:

- Nivel de Inglés B2 o puede ser solicitado un nivel superior. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Ofimática nivel avanzado, especialmente dominio de Excel.

- Experiencia en el uso de sistemas de planificación de recursos empresariales (ERP).

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. Por último, si nuestro objetivo profesional es el de llegar a este puesto se puede llegar por medio de promoción interna desde cargos inferiores.

Salario aproximado:

3000-5000€/mes

PRICING MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.

Información Específica:

El Pricing Manager se encarga de determinar los precios de los productos/servicios de la compañía mediante estudios de mercado, de los clientes y de la competencia. Para ello trabaja en colaboración con los departamentos de marketing, ventas y relaciones públicas. También se encargan de hacer estudios de mercado y segmentos de clientes para reportar posibilidades de nuevos productos y servicios y/o mejoras de los productos/servicios actuales.



*Ilustración 42: Imagen corporativa de dos trabajadores haciendo un estudio de mercado.
Fuente: IRIS Pricing Solutions.*

Funciones:

- Pricing Manager (a veces se les denomina Marketing Managers).

Responsabilidades:

- Implementar y poner en marcha estrategias y políticas de precios para la empresa, en función de los costes, demanda y segmentos de clientes.
- Establecer los precios base de los productos/servicios.
- Ayudar en la creación de promociones y ofertas en los productos/servicios de la empresa.
- Analizar la satisfacción del cliente en función del precio establecido.
- Estudiar y analizar los precios ofrecidos por empresas de la competencia.
- Identificar nuevos mercados y segmentos de clientes. Ayudar a los departamentos de relaciones públicas y ventas a tratar de alcanzar esos nuevos mercados y/o segmentos de clientes.
- Estudios de mercado para mejorar el producto/servicio en base a lo ofrecido por la competencia y las tendencias del mercado, o establecer la viabilidad de un nuevo producto en función de las variables anteriores.
- Mantener actualizada la base de datos de precios.
- Ayudar en las negociaciones al departamento de ventas, sobre propuestas comerciales de clientes.
- Solucionar eficazmente los posibles problemas derivados de los precios de los productos/servicios.
- Optimizar los precios para poder aumentar el beneficio de la empresa.
- Implementar y alcanzar objetivos de productividad (KPIs).
- Contratación, formación y gestión del equipo del departamento de precios.

Requisitos:

- Inglés Nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Nivel avanzado en programas Office.

- Experiencia en el uso de sistemas de Planificación de Recursos Empresariales (ERP) y, preferiblemente, de programas ETL (Extract, Transform and Load).

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. Por último, si nuestro objetivo profesional es el de llegar a este puesto se puede llegar por medio de promoción interna desde cargos inferiores.

Salario aproximado:

3400€/mes

PROJECT MANAGER

Información General:

Cualquier proceso que requiera de personal y pasos a seguir se puede considerar un proyecto. Desde la construcción de un buque hasta el proceso para hacer el desayuno. Los proyectos cuentan con un tiempo de desarrollo, personal para desarrollarlo, personas o entidades que solicitan el proyecto, un plan de acción y otros elementos en función del proyecto. Para que un proyecto salga adelante con éxito es necesario que esté bien organizado.



Información Específica:

Un Project Manager se encarga de gestionar absolutamente todo lo relaciona con el proyecto que dirige. Se encarga de la negociación con el cliente acerca de que quiere, del plazo de entrega, de los pasos a seguir y las labores de cada paso, de la distribución de tareas del personal y de muchos otros aspectos. Como finalidad de su gestión está en completar el proyecto en el tiempo establecido y con las características acordadas para satisfacer al cliente.

Ilustración 43: Imagen corporativa. Fuente: Centro Europeo de Postgrado.

Funciones:

- Project Manager por cuenta propia o como empleado fijo en una empresa.

Responsabilidades:

- Presentación del proyecto al cliente e interpretar las necesidades del mismo para adaptar el proyecto a sus necesidades.
- Contratación de los recursos humanos y compra/alquiler de los recursos materiales y maquinarias necesarios para el desarrollo del proyecto.
- Organización del trabajo de los equipos (o personas) en función de la duración y el orden de cada fase del proyecto.
- Implementación y presentación del presupuesto del proyecto.
- Control de gastos.
- Establecer límites de tiempo para la realización de las labores necesarias.
- Asignación de cada labor a su profesional correspondiente.
- Establecimiento de objetivos de control que han de cumplirse para evitar retrasos y asegurar que la calidad del proyecto es la deseada.
- Supervisar las tareas durante su desarrollo.
- Informar al cliente de los objetivos y mostrarle los resultados de cada objetivo de control para que el cliente vea el desarrollo y pueda dar feedback.
- Recibir el feedback del cliente e informar a los trabajadores si hace falta algún cambio.
- Asesorar y tratar de llegar a un acuerdo con el cliente sobre peticiones que pueda hacer si se da el caso de que son peticiones innecesarias o erróneas. Este tipo de propuestas puede provocar retrasos o aumentar el gasto económico del proyecto.
- Identificar y solucionar problemas que pueden surgir durante el proyecto.

- Evaluación de riesgos. Predicción de los problemas que pueden surgir a lo largo del proyecto para tratar de evitarlos, y en caso de que ocurran tener un plan de contingencia.

Requisitos:

- Conocimiento de las habilidades de los trabajadores para evitar problemas de tiempo o calidad.
- Nivel de Inglés B2. (Se pueden solicitar otros idiomas).
- Conocimientos avanzados de programas informáticos.
- Conocimientos de legislación para el proyecto a desarrollar.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. También existen Proyectos Públicos que son ofertados por el Estado y suelen ser por proceso de concurso.

Salario aproximado:

2800-3800€/mes (Project Manager
fijo en empresa)

Irà en funció del projecte a dirigir.
(Project Manager por cuenta propia).

SALES MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.

Información Específica:

Un Sales Manager es el encargado del departamento de ventas de una empresa. Es el encargado de dictar la política de la empresa en todo lo que respecta a la venta de productos o servicios que se ofrecen en la compañía. Trabaja muy asociado a los departamentos de precios y marketing para ofrecer la mayor calidad posible al cliente y da feedback de lo que los clientes le reportan respecto a productos y servicios.



Ilustración 44: Imagen corporativa. Fuente: reviewalert.com .

Funciones:

- Sales Manager.

Responsabilidades:

- Implementación y aplicación de políticas y estrategias de ventas.
- Fijar objetivos de ventas para el departamento y objetivos de ventas particulares para cada empleado del departamento.
- Analizar y reportar el cumplimiento de los objetivos.
- Supervisar las actividades y el desarrollo profesional de los empleados.
- Realizar estudios de mercado para poder analizar el estado de los productos y servicios y hacer previsiones de ventas, así como para ver posibles nuevos productos o mejoras para la empresa.
- Contratación, formación y gestión del personal del departamento de ventas.
- Reunirse con los clientes para ver las necesidades que tienen y poder mejorar el servicio brindado por la compañía para una mayor satisfacción del cliente.
- Redactar informes de ventas diarios o semanales.
- Seguimiento de la cartera de clientes.
- Realizar estudios análisis de la competencia y de clientes para identificar oportunidades de venta.
- Atender y representar a la empresa en ferias, congresos y eventos para promocionar la marca y buscar nuevos clientes.

Requisitos:

- Inglés Nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados). (Niveles de idioma superiores a B2 pueden ser solicitados).
- Dominio de programas Office.
- Conocimiento de programas de Customer Relationship Management (CRM) es muy preferible.
- Conocimientos de forecasting y análisis de datos.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. Por último, si nuestro objetivo profesional es el de llegar a este puesto se puede llegar por medio de promoción interna desde cargos inferiores.

Salario aproximado:

1500-3900€/mes

CUSTOMER SERVICE MANAGER

Información General:

Con la globalización del mercado se han incrementado los puestos de trabajo diferenciados dentro de las empresas logísticas. Estas empresas se encargan de hacer posible el comercio de bienes y servicios a nivel nacional e internacional. Para ello las empresas cuentan con distintos departamentos que se encargan de unas tareas concretas y en un ámbito concreto de la empresa.



*Il·lustració 45: Imagen corporativa.
Fuente: LinkedIn learning.*

Información Específica:

Sin clientes las empresas no tendrían sentido, por ello las empresas tienen la necesidad de tener a sus clientes satisfechos. El Customer Service Manager se encarga de tratar directamente con el cliente sobre cualquier problema, queja o sugerencia que pueda tener. Mediante el contacto con el cliente puede recibir el feedback de los productos/servicios que vende la empresa para mejorarlos, solucionar problemas y obtener información, y luego hacer más atractivo el producto/servicio para el cliente que ya se tiene u otros posibles clientes potenciales.

Funciones:

- Customer Service Manager.

Responsabilidades:

- Implementar políticas y procedimientos para medir el nivel de satisfacción de los clientes.
- Contratación, formación y gestión del equipo del departamento.
- Definir objetivos (KPIs) de nivel de satisfacción del cliente.
- Realizar informes y análisis de los datos para corroborar el cumplimiento de los objetivos de nivel de satisfacción.
- Establecer los Service Level Agreements (los SLA sirven para fijar unos estándares de calidad con el cliente) con los clientes para asegurar su satisfacción.
- Atención a las reclamaciones mayores de los clientes, asumiendo la responsabilidad del resultado en función de la respuesta que se dé.
- Implementar políticas y procedimientos de atención al cliente.
- Búsqueda de mejora del servicio por medios automatizados u otros medios.
- Tomar el feedback de los clientes y redirigirlos como sugerencias a los departamentos a los que atañen.
- Seguimiento de los servicios prestados a los clientes.
- Tener actualizada toda la información acerca de los clientes.
- Impulsar los objetivos de ventas del departamento (en caso de tener) por vías telemáticas.

Requisitos:

- Inglés Nivel B2. (Otros idiomas pueden ser solicitados). (Niveles de idioma superiores a B2 pueden ser solicitados).
- Conocimientos en KPIs y SLAs.
- Conocimiento de programas ERP y CRM.
- Dominio de programas Office.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante.

Salario aproximado:

2000-3400€/mes

AGENTE ADUANERO

Información General:

Las aduanas son oficinas públicas del estado que están situadas en las fronteras de los países. Su función es la de controlar el comercio exterior, es decir, controlan las mercancías que entran y salen de un país para certificar que esas mercancías pueden ser importadas/exportadas y se realizan los cobros de los impuestos que atañen a las mercancías que pasan la frontera.



Información Específica:

Un agente de aduanas es un profesional que se encarga de facilitar el despacho de mercancías en la aduana. Para ello se encarga de realizar los trámites necesarios, presentar la documentación pertinente y de calcular y realizar el pago de los aranceles derivados de la mercancía, todo ello por cuenta de su representado.

*Ilustración 46: Imagen corporativa.
Fuente: Tracosa.*

Funciones:

- Agente Aduanero (título de Agente y Comisionista de Aduanas).

Responsabilidades:

- Presentar en la aduana (por cuenta de su representado) el despacho de la mercancía importada/exportada.
- Solicitar y obtener de los servicios paraduaneros que son requeridos para ciertas mercancías para pasar la aduana (controles de calidad, sanitarios, etc.).
- Pago de los impuestos y aranceles en nombre del importador.
- En caso de haber algún tipo de inspección física de la mercancía, estar presente en representación del importador/exportador.
- Recurrir notificaciones de la Agencia Tributaria en nombre del representado.
- Expedición de certificados de origen.
- Estar al corriente de los cambios o novedades en materia de legislación y normativa aduanera.
- Controlar el fraude y el contrabando de productos.

Requisitos:

- Estar establecido en el territorio español, en territorio de algún otro estado miembro de la Unión Europea o el algún país tercero. Según lo que se disponga en la legislación aduanera de la Unión Europea.
- Acreditar la capacitación necesaria para desarrollar las actividades del cargo. Para acreditar la capacitación hará falta superar una prueba de aptitud convocada por la Agencia Estatal de Administración Tributaria. La prueba de aptitud será sobre normativa tributaria y aduanera, impuestos especiales, contrabando, regímenes de las Islas Canarias, Ceuta y Melilla, regulación básica de contratos de compraventa y transporte internacional de mercancías. Estas pruebas se convocarán cada dos años.
- Estar inscrito en el Registro de Representantes Aduaneros del Departamento de Aduanas e Impuestos Especiales de la Agencia Estatal de Administración Tributaria. La inscripción en este registro se efectuará de oficio.

- Estar al corriente de los cambios o novedades en materia de legislación y normativa aduanera.

Enlaces de interés y extras:

Página web de la Agencia Tributaria, referente a las pruebas de aptitud como representante aduanero:

https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Aduanas_e_Impuestos_Especiales/ Presentacion/La_Aduana_espanola/ INFORMACION/Pruebas_de_aptitud/ Pruebas_de_aptitud.shtml

Salario aproximado:

1500-3000€/mes

MANAGING DIRECTOR

Información General:

Dentro de las empresas existen muchos tipos de trabajos y funciones diferenciadas, pero todo tienen que ir orientado al objetivo del crecimiento de la empresa y a generar más beneficio. Para ello las empresas tienen que coordinar las acciones llevadas a cabo en los diferentes departamentos y no basta solo con que hablen entre departamentos, ya que hay que tomar algunas decisiones que pueden afectar a toda la empresa. Para ello existen los cargos de dirigentes de empresas que se encargan de supervisar todas las actividades de la empresa y de la toma de decisiones importantes.



Ilustración 47: Imagen corporativa. Fuente: blog de corporate law de Cyril Amarchand Mangaldas.

Información Específica:

Un Managing Director se encarga de supervisar las actividades del día a día de una empresa y es el responsable de la productividad. Su cometido es el de administrar los recursos de la compañía y procurar que la empresa alcance los objetivos de productividad que él mismo o la junta directiva implanten.

Funciones:

- Managing Director de una empresa.
- Managing Director de un Departamento.

Responsabilidades:

- Implementar y poner en marcha las políticas y estrategias de la empresa en función del tipo de mercado, el tipo de cliente, el canal de venta, etc.
- Dictar los objetivos de productividad de la empresa (en caso de que no sean dictados por los superiores).
- Supervisar la ejecución de las estrategias y planes de la empresa para asegurar alcanzar o superar los objetivos pautados.
- Redactar los presupuestos anuales.
- Crear y firmar acuerdos con otras empresas, pueden ser contratos de clientes o de empresas colaboradoras.
- Crear y mantener buenas relaciones con los clientes importantes para aumentar las oportunidades de negocio. Mantener los estándares de calidad en relaciones con dichos clientes.
- Negociar y asegurar los contratos de suministros de empresas proveedoras.
- Mantener la información de la competencia siempre actualizada y tomar las decisiones que sean necesarias para cumplir los objetivos de productividad.
- Controlar y supervisar las compras de la compañía. Control de los servicios prestados por compañías terceras a la compañía propia y revisión de las facturas.
- Previsión y planeo de las compras y ventas de los clientes. Para ello se deberá estar informado de los precios del mercado y de la demanda.
- Controlar el stock y arreglar los problemas derivados de errores en las previsiones o errores de acumulación de producto.
- Gestionar las devoluciones de productos y/o su reubicación.
- Supervisar la actividad financiera de la empresa, incluyendo las inversiones si existen.

- Control de las deudas que pueda tener la compañía.
- Control de créditos concedidos a los clientes (en caso de que existan).
- Asegurarse de que la empresa opera dentro del marco de la legislación.
- Crear y mantener buenas relaciones con las instituciones gubernamentales.
- Informar y aconsejar a los superiores.
- Delegar responsabilidades en los empleados.
- Ser el representante público de la empresa.
- Mantener buenas relaciones comerciales con otras empresas.
- Dirigir a todo el personal bajo su mando.

Requisitos:

- Inglés Nivel B2 mínimo. Muy preferible niveles avanzados (C1/C2) de idiomas. (Otros idiomas pueden ser solicitados).
- Conocimiento del mercado del sector de la empresa y los posibles cambios que pueden existir.
- Conocimiento experto del sector.
- En muchas empresas se requiere un título de Master para poder acceder al puesto.

Enlaces de interés y extras:

A la hora de buscar trabajo en este cargo la opción más viable es la de buscar en alguna de las muchas webs de trabajo que existen. Otra opción es enviar el currículum a todas las empresas que tengan este cargo para que nos tengan en cuenta para cuando haya una vacante. Por último, si nuestro objetivo profesional es el de llegar a este puesto se puede llegar por medio de promoción interna desde cargos inferiores.

Salario aproximado:

6500€/mes

DESIGNATED PERSON ASHORE (DPA)

Información General:

Las compañías pueden tener muchos buques a su nombre. Estos buques cuando están en navegación pueden tener problemas en cualquier momento, pero los directivos de las compañías no pueden estar disponibles siempre. Por ello se requiere que exista un profesional que esté disponible para los buques en cualquier momento para cualquier situación que ponga en peligro la seguridad de cualquier aspecto relacionado con el buque.



Ilustración 48: Un DPA realizando la revisión de varios equipos de un buque. Fuente: Blue Water Yachting.

Información Específica:

La Persona Designada en Tierra es un profesional experto que está directamente ligado a la dirección de la compañía y cuya responsabilidad y autoridad les permite supervisar los aspectos operacionales del buque que puedan afectar a la seguridad y a la prevención de la contaminación. También se encarga de garantizar que se habiliten recursos suficientes y suficiente apoyo en tierra.

Funciones:

- Ejercer como Persona Designada en Tierra para una compañía.

Responsabilidades:

- Hacer de enlace de comunicaciones entre la dirección de la compañía y el personal del buque.
- Resolver los problemas operacionales que surjan en el buque, siempre que no superen un presupuesto y una gravedad estipulados por la dirección de la compañía.
- Transmitir cualquier problema que surja en la seguridad del buque a la dirección de la compañía.
- Solicitar los medios materiales y humanos que sean necesarios para evitar accidentes marítimos o (si no es posible evitarlos) reducir su impacto.
- Controlar que las operaciones sean seguras y eficientes en cada buque.
- Asegurar que cada buque tiene los requisitos necesarios de gobierno, equipo y mantenimiento para operar de acuerdo a lo establecido en el Sistema de Gestión de la Seguridad.
- Controlar y verificar la eficiencia del Sistema de Gestión de la Seguridad de la compañía.
- Realizar las llamadas informativas y de solicitud de medios pertinente en cada caso. (seguro, dirección de la compañía, etc.).
- Analizar las operaciones en busca de fallo o disconformidades en lo relativo a la seguridad y protección. Y redacción de los informes pertinentes.
- Realizar y revisar evaluaciones de riesgos.
- Analizar casos de accidentes para implementar mejoras en el Sistema de Gestión de la Seguridad del buque.

Requisitos:

- Nivel elevado de Inglés Técnico.
- Titulación Superior en Náutica y Transporte Marítimo.
- Conocimiento de las operaciones llevadas a cabo en los buques.
- Conocimientos avanzados en materias de convenios y regulaciones de seguridad y protección marítimos.
- Certificaciones:
 - o Código ISM.
 - o Norma UNE EN ISO 9000⁷.
 - o Norma UNE EN ISO 14001⁸.
 - o Normas OSHAS⁹.
 - o Auditor interno.
- Experiencia de navegación como Oficial o Capitán.

Enlaces de interés y extras:

Existen multitud de cursos de preparación para ser Persona Designada en Tierra de una compañía. Pero estos cursos no suplantán la experiencia que se adquiere navegando y por lo tanto no se debe sustituir la experiencia de navegación con estos cursos.

Salario aproximado:

No disponible

Norma UNE EN ISO 9000⁷: es una norma que regula un conjunto de control de calidad y gestión de calidad.

Norma UNE EN ISO 14001⁸: es una norma que regula como realizar un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) efectivo y los criterios de medición de la eficiencia del SGA.

Normas OSHAS⁹: Son las normas que describen los métodos que deben usar los empleadores para proteger a sus empleados contra peligros.

OFICIAL DE LA COMPAÑÍA PARA LA PROTECCION MARÍTIMA (OCPM)

Información General:

Los buques tienen que seguir unos estándares mínimos en materia de protección y seguridad a bordo. Para ello se implementan planes de protección y otras medidas que aseguren que el buque está en condiciones de navegar de forma segura.

Información Específica:

Los Oficiales de la Compañía para la Protección del Buque son personas designadas por la compañía que principalmente se encargan de llevar a cabo una evaluación sobre la protección del buque y de que el plan del buque se desarrolla, se presenta para su aprobación, se implanta y se mantiene.



Ilustración 49: Dos empleados supervisando la operativa de carga y descarga de un buque portacontenedores. Fuente: Formación Alfer.

Funciones:

- Ejercer como Oficial de la Compañía para la Protección Marítima.

Responsabilidades:

- Informar del grado de amenaza al que posiblemente tenga que enfrentarse el buque, sirviéndose para ello de las pertinentes evaluaciones de la protección y de otra información adecuada;
- Asegurarse de que se realizan evaluaciones de la protección del buque.
- Garantizar la elaboración, presentación para aprobación y posterior implantación y mantenimiento del plan de protección del buque.
- Asegurarse de que el plan de protección del buque se modifique según proceda, a fin de subsanar deficiencias y de satisfacer las necesidades de protección de cada buque.
- Organizar las auditorías internas y las revisiones de las actividades de protección.
- Organizar las verificaciones inicial y siguientes del buque por la Administración o la organización de protección reconocida.
- Cerciorarse de que las deficiencias e incumplimientos descubiertos durante las auditorías internas, revisiones periódicas, inspecciones de protección y verificaciones del cumplimiento se tratan y solucionan prontamente.
- Acrecentar la toma de conciencia de la protección y la vigilancia.
- Garantizar una formación adecuada para el personal responsable de la protección del buque.
- Asegurarse de que existe una comunicación y una colaboración efectivas entre el oficial de protección del buque y los oficiales de protección de las instalaciones portuarias pertinentes.
- Garantizar la compatibilidad entre las prescripciones de protección y las de seguridad.

- Asegurarse de que, si se utilizan planes de protección de la flota o de buques gemelos, el plan de cada buque recoge con exactitud la información que es específica de ese buque.
- Garantizar la implantación y el mantenimiento de todo medio alternativo o equivalente aprobado para un buque determinado o para un grupo de buques.

Requisitos:

- Nivel elevado de inglés técnico.
- Estar en posesión del certificado de Oficial de la Compañía para la Protección Marítima. (Para ello se deberá superar previamente el curso de Oficial de la Compañía para la Protección Marítima).

Enlaces de interés y extras:

La Facultad de Náutica de Barcelona realiza el curso necesario para poder ejercer esta profesión. Enlace web:

<https://www.fnb.upc.edu/es/content/curso-integrado-oficial-de-protecci%C3%B3n-del-buque-opb-oficial-de-la-compa%C3%B1a-para-la>

Salario aproximado:

No disponible



5.6. SECTOR PRIVADO



EMPRESA PROPIA (AUTONOMOS)

Información General:

La náutica es un sector que mueve miles de millones de dólares cada año en todos sus ámbitos. Dentro de este sector hay que tener en cuenta la náutica privada y sus trabajadores autónomos que han creado sus propias empresas.

Información Específica:

Los que quieran ser autónomos en el sector de la náutica tienen muchísimas posibilidades de negocio. Prácticamente cualquier trabajo de este documento puede convertirse en una empresa autónoma. Algunos ejemplos pueden ser las empresas de chárter, empresas de actividades recreativas, empresas de excursiones en embarcaciones, barcos-restaurante y muchos otros.



*Ilustración 50: Puerto Olímpico de Barcelona.
Fuente: Wikipedia.*

Funciones:

Son definidas en función del tipo de empresa y del cargo a desarrollar en ella.

Responsabilidades:

Son definidas en función del tipo de empresa y del cargo a desarrollar en ella.

Requisitos:

Son definidas en función del tipo de empresa y del cargo a desarrollar en ella.

Enlaces de interés y extras:

Estudio de oportunidades de negocio en el sector Náutico:

<http://prometeoemprende.es/wp-content/uploads/2017/07/INFORME-OP.NEGOCIO-SECTOR-OCIO-N%C3%81UTICO-vDEF.pdf>

CharterChárter Náutico tras la emergencia sanitaria del Covid-19:

<https://sectormarítimo.es/las-reservas-de-embarcaciones-de-recreo-por-parte-de-los-turistas-espanoles-superan-ya-las-del-ano-pasado>

Salario aproximado:

Depende de la empresa y el cargo



5.7. DOCENCIA



PROFESORADO

Información General:

Para poder optar a cualquiera de los puestos de trabajo mencionados en este documento, es necesario estar en posesión del Grado en Náutica y Transporte Marítimo como mínimo. Pero para poder adquirir los conocimientos de grado, debe existir una figura que imparta la materia que hay que dominar.

Información Específica:

Los profesores se encargan de enseñar y transmitir conocimientos a los alumnos, así como de guiarlos y evaluarlos. Mediante todas las actividades que desarrollan a lo largo de los cursos impartidos, tienen como objetivo la formación de los alumnos a su cargo.



Ilustración 51: Fachada de la Facultad de Náutica de Barcelona. Fuente: página web de la Universitat Politècnica de Catalunya.

Funciones:

- Profesor en Universidades.
- Profesor de escuelas náuticas, títulos de recreo, títulos profesionales y otros cursos de formación.
- Profesor de Enseñanzas Secundarias en:
 - o Física y Química.
 - o Navegación e instalaciones marinas.
 - o Organización y procesos de mantenimiento de vehículos.
 - o Sistemas electrónicos.
 - o Sistemas electrónicos y automáticos.
 - o Tecnología.
- Profesor Técnico de Formación Profesional en máquinas, servicio y producción.
- Profesor de escuelas de arte y diseño en:
 - o Dibujo técnico.
 - o Diseño de producto.
 - o Volumen.
- Maestro de talleres de arte y diseño en Modelismo y Maquetismo.

Responsabilidades:

- Programar y enseñar las áreas, materias y módulos que tengan encomendados.
- Evaluar el proceso de aprendizaje de los alumnos y los procesos de enseñanza.
- Tutoría de los alumnos, la dirección y la orientación de su aprendizaje y apoyo en su proceso educativo.
- Orientación educativa, académica y profesional de los alumnos.
- Atender al desarrollo intelectual, afectivo, psicomotriz, social y moral de los alumnos.
- Promocionar, organizar y participar en las actividades complementarias, dentro o fuera del recinto educativo, programadas por los centros.

- Contribuir a que las actividades del centro se desarrollen en un clima de respeto, de tolerancia, de participación y de libertad.
- Informar periódicamente a las familias sobre el proceso de aprendizaje de sus hijos e hijas, así como la orientación para su cooperación en el mismo. (En el caso de alumnos menores de edad o que el centro lo indique).
- Coordinar las actividades docentes, de gestión y de dirección que les sean encomendadas.
- Participar en la actividad general del centro.
- Participar en los planes de evaluación que determinen las Administraciones educativas o los propios centros.
- Investigar, experimentar y mejorar de forma continua los procesos de enseñanza correspondiente.

Requisitos:

- Estar en posesión del Grado en Náutica y Transporte Marítimo:
 - o Profesor de Enseñanzas Secundarias en:
 - Física y Química.
 - Navegación e instalaciones marinas.
 - Organización y procesos de mantenimiento de vehículos.
 - Sistemas electrónicos.
 - Sistemas electrónicos y automáticos.
 - Tecnología.
 - o Profesor Técnico de Formación Profesional en máquinas, servicio y producción.
 - o Profesor de escuelas de arte y diseño en:
 - Dibujo técnico.
 - Diseño de producto.
 - Volumen.
 - o Maestro de talleres de arte y diseño en Modelismo y Maquetismo.
- Estar en posesión del Grado en Náutica y Transporte Marítimo y tener el título profesional de atribuciones iguales o superiores a las de Patrón Mayor de Cabotaje (experiencia suele ser imprescindible):
 - o Profesor de escuelas náuticas, títulos de recreo, títulos profesionales y otros cursos de formación.
- Estar en posesión del Grado en Náutica y transporte marítimo y demostrar los conocimientos necesarios (mediante experiencia, masters, doctorados, etc.) para poder impartir la asignatura deseada:
 - o Profesor en Universidades.

Enlaces de interés y extras:

Enlace web a buscador de enseñanzas a impartir en función del título que se tenga (de la Generalitat de Catalunya):

https://aplicacions.ensenyament.gencat.cat/pls/apex/f?p=2011014:19::fsp_sort_2_de_sc:RP::&fsp_region_id=3061532775297429616

Salario aproximado:

1100- 3000€/mes

6. CONCLUSIONES.

Después de consultar diversas fuentes y de analizar toda la información revisada para este Trabajo de Final de Grado, he llegado a varias conclusiones que considero importantes. Estas conclusiones tienen que ver con el número de salidas profesionales, con la creencia popular de que la mayoría de las salidas están en el mar, sobre la necesidad de tener experiencia, con los sueldos de algunos tipos de puestos similares en el extranjero y la eficacia del Trabajo de Final de Grado.

En primer lugar, he podido observar que el Título de graduado en Náutica y Transporte Marítimo ofrece posibilidades de empleo muy variadas y numerosas. Aunque, por norma general, el término “náutica” invita a pensar solo en capitanes, oficiales, marineros y toda clase de gente de mar, la información que se ha analizado en este Trabajo de Final de Grado demuestra que hay más oportunidades laborales en tierra relacionadas con la náutica que las que se desempeñan en el mar.

En las salidas de alto rango, que requieren gestión de personal y departamentos, se hace hincapié en la necesidad de tener años de experiencia en todos los casos. Es por esto, que en la mayoría los casos, se debe optar a estos puestos primero en empresas más pequeñas, empezando en puestos inferiores para luego poder ascender o mediante prácticas que puedan o no ser remuneradas.

También he llegado a la conclusión que para los puestos de gerencia o dirección, ya sea de departamentos en la empresa o de la empresa en su totalidad, la remuneración es significativamente más elevada en algunos países del extranjero, más concretamente en los Estados Unidos de América.

Por último, se analiza la facilidad de lectura y comprensión de este documento para un amplio segmento de personas a las que pueda interesar este tema, ya sean personas ajenas al sector profesional náutico, así como estudiantes y profesionales del sector náutico. Este documento les ayuda a conocer las salidas profesionales del sector marítimo y obtener información más concreta sobre algunas de ellas.

ANEXO I

Responsabilidades, Requisitos y Salarios aproximados de los puestos de la SASEMAR:

Jefe de Centro de Coordinación de Salvamento:

- Responsabilidades:

- Jefatura de los CCS. Asumiendo la dirección de las competencias que cada centro tenga asignado.
- Supervisión, coordinación y ejecución de las actividades de salvamento, control de tráfico y lucha contra la contaminación en el centro.
- Supervisión y gestión de emergencias de salvamento y lucha contra la contaminación.
- Supervisión de la actividad de control del tráfico marítimo.
- Representación del centro ante las distintas autoridades y organismos nacionales e internacionales, participar en foros, convenciones y reuniones nacionales e internacionales.
- Valorar y validar en su caso el tipo de ejercicios y los programas de entrenamiento.

- Requisitos:

- Titulaciones de la Marina Mercante: Capitán, Piloto de Primera y Piloto de Segunda.
- Nivel de inglés B2 mínimo.
- Nivel elevado en informática.
- Conocimientos avanzados de normativa y legislación marítima, normativa y legislación de lucha contra la contaminación y sistemas de comunicaciones.

- Salario:

- 3500€/mes.

Subjefe de Centro de Coordinación de Salvamento:

- Responsabilidades:

- Sustituir al jefe del centro en su ausencia. Asumiendo todas las funciones del jefe del centro.
- Apoyar al Jefe del Centro de Coordinación en la supervisión y coordinación la ejecución de las actividades de salvamento, control de tráfico y lucha contra la contaminación en el centro.
- Apoyar al Jefe del Centro de Coordinación en la supervisión y la gestión de emergencias de salvamento y lucha contra la contaminación.
- Apoyo en la supervisión de la actividad de control del tráfico marítimo.
- Participar junto con el Jefe de Centro en la Representación del centro ante las distintas autoridades y organismos nacionales e internacionales, participar en foros, convenciones y reuniones nacionales e internacionales.
- Elaborar y diseñar el tipo de ejercicios y los programas de entrenamiento para su validación por el Jefe de Centro.

- **Requisitos:**
 - Titulaciones de la Marina Mercante: Capitán, Piloto de Primera y Piloto de Segunda.
 - Nivel de inglés B2 mínimo.
 - Nivel elevado en informática.
 - Conocimientos avanzados de normativa y legislación marítima, normativa y legislación de lucha contra la contaminación y sistemas de comunicaciones.
- **Salario:**
 - 3100€/mes.

Jefe de Turno:

- **Responsabilidades:**
 - Evaluar, elaborar y transmitir toda información necesaria para la seguridad marítima, la navegación y el medio ambiente marino, racionalizando su difusión de acuerdo con los procedimientos establecidos.
 - Atender las llamadas y dar respuesta a las consultas que se reciban en el centro, relacionadas con el servicio.
 - Entregar y recibir la guardia en la forma apropiada.
 - Ejecutar las labores del servicio de tráfico marítimo en la zona asignada apoyándose en el equipamiento disponible y de acuerdo con los procedimientos establecidos.
 - Atender las diferentes alertas, evaluar el riesgo y proporcionar la respuesta que corresponda según el caso, aplicando eficazmente métodos y procedimientos para la resolución de la emergencia.
- **Requisitos:**
 - Titulaciones de la Marina Mercante: Capitán, Piloto de Primera y Piloto de Segunda.
 - Nivel de inglés B2 mínimo.
 - Nivel elevado en informática.
 - Conocimientos avanzados de normativa y legislación marítima, normativa y legislación de lucha contra la contaminación y sistemas de comunicaciones.
- **Salario:**
 - 2700€/mes.

Controlador:

- **Responsabilidades:**
 - Evaluar, elaborar y transmitir toda información necesaria para la seguridad marítima, la navegación y el medio ambiente marino, racionalizando su difusión de acuerdo con los procedimientos establecidos.
 - Atender las llamadas y dar respuesta a las consultas que se reciban en el centro, relacionadas con el servicio.
 - Entregar y recibir la guardia en la forma apropiada.

- Ejecutar las labores del servicio de tráfico marítimo en la zona asignada apoyándose en el equipamiento disponible y de acuerdo con los procedimientos establecidos.

- Atender las diferentes alertas, evaluar el riesgo y proporcionar la respuesta que corresponda según el caso, aplicando eficazmente métodos y procedimientos para la resolución de la emergencia.

- **Requisitos:**

- Titulaciones de la Marina Mercante: Capitán, Piloto de Primera y Piloto de Segunda.

- Nivel de inglés B2 mínimo.

- Nivel elevado en informática.

- Conocimientos avanzados de normativa y legislación marítima, normativa y legislación de lucha contra la contaminación y sistemas de comunicaciones.

- **Salario:**

- 2600€/mes.

Jefe de Área:

- **Responsabilidades:**

- Planificación y organización de las actividades necesarias para llevar a cabo las tareas y objetivos establecidos.

- Control y supervisión del trabajo realizado por el personal a su cargo, en su caso.

- Colaborar en la planificación de los objetivos del Departamento.

- Elaboración e información periódica a su superior de los resultados obtenidos.

- Divulgación científica.

- **Requisitos:**

- Titulación Superior Universitaria o equivalente.

- Nivel de inglés B2 mínimo.

- Nivel elevado en informática.

- Conocimientos técnicos avanzados de su área de trabajo.

- **Salario:**

- 2800€/mes.

Técnico Superior:

- **Responsabilidades:**

- Planificar, organizar y gestionar las actividades propias de su área con la mayor eficacia posible.

- Ejecución de tareas encomendadas.

- Desarrollo y elaboración de diversa documentación.

- Elaborar e informar mensualmente de los resultados obtenidos de su actividad.

- **Requisitos:**

- Licenciatura.

- Nivel de inglés B2.
 - Nivel elevado en informática.
 - Conocimientos específicos del puesto.
- **Salario:**
- 2500€/mes.

Técnico Operaciones Bases Logísticas:

- **Responsabilidades:**
- En el desarrollo de una operación especial se encarga de:
 - Determinar los recursos humanos y técnicos necesarios (incluyendo el material técnico, equipamiento y unidades de transporte) a movilizar.
 - Coordinar y supervisar en la zona de la operación todas las actuaciones y actividades necesarias para la ejecución de los trabajos, así como participar en la toma de decisiones de las actuaciones a acometer en la operación.
 - Informar a la Sociedad y demás organismos implicados.
 - En la gestión de la base estratégica:
 - Supervisar el mantenimiento de los equipos en estado de operatividad y disponibilidad para que puedan ser utilizados ante una emergencia de la manera más eficiente posible y del personal asignado a cada base.
- **Requisitos:**
- Titulaciones de la Marina Mercante: Capitán, Piloto de Primera y Piloto de Segunda.
 - Nivel de inglés B2.
 - Conocimientos avanzados de seguros marítimos, normativa general marítima y equipos técnicos de lucha contra la contaminación.
- **Salario:**
- 2500€/mes.

Técnico:

- **Responsabilidades:**
- Bajo las instrucciones de su supervisor, planificar, organizar y gestionar las actividades propias de su área con la mayor eficacia posible.
 - Ejecución de tareas encomendadas.
 - Desarrollo y elaboración de diversa documentación.
 - Apoyo y colaboración a su departamento/s.
 - Elaborar e informar periódicamente de los resultados obtenidos de su actividad.
- **Requisitos:**
- Diplomatura.
 - Nivel de inglés medio.
 - Nivel usuario en informática.
 - Conocimientos específicos del puesto.
- **Salario:**

- 1900€/mes.

Secretario/a de Dirección:

- **Responsabilidades:**

- Organizar la agenda de Dirección.
- Bajo las instrucciones de la dirección, organizar y gestionar las actividades propias de su área con la mayor eficacia posible.
- Desarrollo y elaboración de diversa documentación.
- Apoyo y colaboración a su departamento/s.
- Elaborar e informar periódicamente de los resultados obtenidos de su actividad.

- **Requisitos:**

- Diplomatura.
- Nivel de inglés medio.
- Nivel medio en informática.
- Conocimientos específicos del puesto.

- **Salario:**

- 1700€/mes.

ANEXO II

Responsabilidades de los puestos de Capitán Marítimo y Jefe de Distrito Marítimo:

Capitán Marítimo:

- Las responsabilidades referentes al cargo son:

- La autorización o prohibición de entrada y salida de buques en aguas situadas en zonas en las que España ejerce soberanía, derechos soberanos o jurisdicción, así como el despacho de buques, sin perjuicio de las preceptivas autorizaciones previas que correspondan a otras autoridades.
- La determinación por razones de seguridad marítima de las zonas de fondeo y de maniobra en aguas situadas en zonas en las que España ejerce soberanía, derechos soberanos o jurisdicción, correspondiendo a la Administración portuaria competente la autorización de fondeo y asignación de puestos en la zona de servicio de los puertos.
- La intervención en los procedimientos de determinación de las condiciones de los canales de entrada y salida de los puertos, mediante informe vinculante en lo que afecte a la seguridad marítima.
- La fijación por razones de seguridad marítima de los criterios que determinen las maniobras, incluido el atraque, a realizar por buques que porten mercancías peligrosas o presenten condiciones excepcionales.
- La disponibilidad por razones de seguridad marítima de los servicios de practica y remolque en aguas situadas en zonas en las que España ejerza soberanía, derechos soberanos o jurisdicción.
- La supervisión de la inspección técnica de los buques civiles españoles, de los que se hallen en construcción en España, de los extranjeros en casos autorizados por los acuerdos internacionales y de las mercancías a bordo de los mismos, especialmente de las clasificadas internacionalmente como peligrosas, así como de los medios de estiba y desestiba en los aspectos relacionados con la seguridad marítima.
- Las actuaciones que, conforme a lo dispuesto por los planes y programas de salvamento de la vida humana en la mar y de lucha contra la contaminación del medio marino, le corresponda asumir, así como la coordinación con las Administraciones Públicas con competencia sobre esta materia, en los términos establecidos en la legislación vigente, sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado 2 del artículo 7.
- Las funciones que le correspondan de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 36 y 36 bis del Texto Refundido de la Ley de Aguas, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2001, de 20 de julio.
- La comunicación a la Dirección General de la Marina Mercante de todos aquellos siniestros, accidentes y sucesos que se produzcan en las aguas de competencia de la Capitanía Marítima.
- La ejecución de cuantas medidas le encomiende la Dirección General de la Marina Mercante en situaciones de siniestros, accidentes o sucesos, así como la adopción de cuantas medidas de urgencia estime procedente para salvaguardar la seguridad marítima o prevenir la contaminación marítima.

- La solicitud a la autoridad judicial competente de la adopción de las medidas que sean necesarias para exigir al naviero o al propietario del buque el cumplimiento de sus obligaciones en el caso de accidentes o circunstancias extraordinarias relacionadas con el buque o su navegación, así como recabar la colaboración de las Administraciones Públicas competentes por razón de la materia.
- La participación y la realización de las actuaciones que la Comisión encargada de la investigación de siniestros y sucesos marítimos pueda encomendarle, en los términos previstos en su normativa reguladora.
- La prevención y control de los vertidos contaminantes procedentes de buques, plataformas fijas u otras instalaciones marítimas en las aguas comprendidas en el ámbito geográfico de competencia de la Capitanía.
- La prohibición o restricción de la navegación, para determinadas zonas y por tiempo limitado, por razones de seguridad de la vida humana en la mar y de la navegación y de prevención y lucha contra la contaminación marina, o para determinados buques civiles, por razones de prevención de actividades ilícitas o tráficos prohibidos, de conformidad con lo que, en su caso, disponga la legislación en materia de seguridad ciudadana.
- La autorización de fondeo fuera de las aguas de servicio de los puertos de interés general.
- La aplicación y control de las prescripciones en materia de protección marítima a bordo de los buques.
- La resolución de los expedientes en materia de tripulaciones mínimas de seguridad para embarcaciones de eslora (L) inferior a 24 metros.
- La propuesta, a la Dirección General de la Marina Mercante, de los sistemas de organización del tráfico marítimo y de los balizamientos en aguas situadas fuera de las zonas de servicio de los puertos que se estimen pertinentes para garantizar la seguridad marítima y de la navegación, así como la determinación de sus procedimientos de control.
- La propuesta de resolución a la Dirección General de la Marina Mercante de expedientes sobre exención de la obligatoriedad de la utilización del servicio de practicaje.
- La propuesta a las autoridades portuarias de la autorización o prohibición de las operaciones de carga o descarga de los buques que atraquen en puertos españoles, por razones de seguridad marítima o como consecuencia del cumplimiento de las normas de ordenación del tráfico marítimo, sin perjuicio del ejercicio de funciones plenas en relación a dichas operaciones cuando las mismas tuvieran lugar fuera de la zona de servicio de los puertos y en las zonas en las que España ejerza soberanía, derechos soberanos o jurisdicción.
- La propuesta a la autoridad portuaria competente del cierre del puerto cuando razones relacionadas con la protección interna, con la seguridad de la vida humana en el mar, la seguridad en la navegación, la seguridad marítima y la lucha contra la contaminación del medio marino así lo aconsejen.
- En general, todas aquellas funciones relativas a la navegación, seguridad marítima, salvamento marítimo y lucha contra la contaminación del medio marino en aguas situadas en zonas en las que España ejerza soberanía, derechos soberanos o jurisdicción.

Jefe de Distrito Marítimo:

- Las responsabilidades referentes al cargo son:
 - Ejercer la jefatura de las unidades administrativas de los distritos marítimos dependientes de ellos (bajo la dirección y acuerdo del Capitán Marítimo del que dependan) y desempeñar las tareas y cometidos que el Capitán Marítimo les encomiende.
 - Las actividades relacionadas con el registro y abanderamiento de buques y embarcaciones menores de 24 metros de eslora, con excepción de las bajas por exportación y de la expedición de las patentes de navegación.
 - El despacho de buques.
 - Las funciones administrativas relativas al enrolamiento y desenrolamiento de los tripulantes de buques y embarcaciones y las relativas a los pasajeros o a las personas ajenas a la tripulación y al pasaje.
 - La colaboración con las autoridades competentes en los puertos y en las playas, a los efectos de que las actividades náuticas y de baño se realicen en condiciones compatibles con la seguridad de la vida humana en la mar y de la navegación, así como la cooperación con dichas Autoridades en materia de salvamento marítimo.
 - Informe y propuesta a la Capitanía Marítima competente en orden a la adopción de las medidas de policía y sancionadoras previstas en la Ley 27/1992, de 24 de noviembre, por acciones u omisiones que puedan vulnerar los bienes jurídicos tutelados por la Administración marítima.
 - Tramitación de los expedientes de expedición, revalidación, canje, convalidación y renovación de títulos profesionales y de recreo.
 - Las autorizaciones de fondeo en las aguas adyacentes a las zonas de servicio de los puertos gestionados por las Comunidades Autónomas, siempre que dichas aguas no formen parte de la zona de servicio de un puerto de interés general.
 - Otras funciones delegadas por el Capitán Marítimo del que dependa el Distrito Marítimo.

BIBLIOGRAFÍA

Real Decreto 973/2009, de 12 de junio, por el que se regulan las titulaciones profesionales de la marina mercante:

<https://www.boe.es/boe/dias/2009/07/02/pdfs/BOE-A-2009-10900.pdf>

modificado por el Real Decreto 80/2014, de 7 de febrero:

<https://boe.es/boe/dias/2014/11/08/pdfs/BOE-A-2014-11560.pdf>

(Consultado en mayo de 2020)

Convenio STCW:

<https://drive.google.com/drive/folders/0B5vQg6txlnQSeXNBandmcEczNWs>

(Consultado en mayo de 2020)

Información Capitán y Oficiales:

<http://www.windrosenetwork.com/Empleos-en-Barcos-Mercantes-Oficiales>

(Consultado en mayo de 2020)

Libreta Marítima DIM:

<https://www.mitma.gob.es/marina-mercante/titulaciones/libreta-maritima/libreta-maritima-dim>

(Consultado en junio de 2020)

Guía de pasos para embarcarse como Alumno de Puente:

<https://cadet-officer.webnode.es/guiadepracticas/>

(Consultado en junio de 2020)

Libro de Registro de Formación a bordo de alumnos de puente:

<http://www.fomento.es/MFOM.CP.Web/detallepublicacion.aspx?idpub=TM0398>

(Consultado en junio de 2020)

Prácticas con la Facultad de Náutica de Barcelona:

<https://www.fnb.upc.edu/content/mon-laboral-i-practiques>

(Consultado en junio de 2020)

Preparación de oposiciones SVA:

<https://oposiciones.es/oposiciones-agente-vigilancia-aduanera/>

(Consultado en junio de 2020)

BOE de convocatoria para proceso selectivo para el cuerpo de Vigilancia Aduanera:

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-2278

(Consultado en junio de 2020)

Información del Servicio de Vigilancia Aduanera:

<https://www.intelpage.info/servicio-de-vigilancia-aduanera-sva.html>

<https://www.solucionesconfirma.es/observatorio/como-funciona-el-servicio-de-vigilancia-aduanera/>

(Consultado en junio de 2020)

Información de la Guardia Civil:

<https://www.guardiacivil.es/es/institucional/Conocenos/index.html>

<https://www.guardiacivil.es/es/institucional/Conocenos/especialidades/ServicioMaritimo/index.html>

https://www.facebook.com/SemarGC/?hc_ref=ARSkIrb9lgCe4-cm9P_dGPUo2oOLuvYMUwSmvke9NirFw_keK_JwKrYqMLhd4rDgJM&fref=nf&_tn=kC-R

<https://www.oposicionespolicianacional-guardiacivil.com/oposiciones-a-guardia-civil/>
<https://www.todopolicia.com/servicio-maritimo/>

(Consultado en junio de 2020)

Información cuerpo de bomberos:

<https://www.cenautica.com/cuerpos-seguridad-estado/bomberos>
<https://ajuntament.barcelona.cat/bombers/es/valores>
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-4972

(Consultado en junio de 2020)

Información Autoridades portuarias:

<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2011-16467>

(Consultado en junio de 2020)

Información de contratos del sector público:

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2007-18874>

(Consultado en junio de 2020)

Información de puertos del estado:

<http://www.puertos.es/es-es/nosotros/puertos>

(Consultado en junio de 2020)

Información policía portuaria:

https://www.apba.es/uploads/files/ofertas_empleo/BASES%20POLICIAS.pdf
file:///C:/Users/alexm/AppData/Local/Temp/Tesis_carlos_carmona_perez_2016.pdf
<https://www.euroinnova.edu.es/policia-portuaria>
<https://www.tucursogratis.net/cuanto-gana-un-policia-portuario/>

(Consultado en junio de 2020)

Información SASEMAR:

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2009-19862
<http://www.salvamentomaritimo.es/>
<http://www.salvamentomaritimo.es/sala-de-comunicacion/blog/como-ser-marinero-en-salvamento-maritimo>
<https://www.boe.es/boe/dias/2008/04/30/pdfs/A22210-22223.pdf>
<http://salvamentomaritimo.org/wp-content/uploads/2015/04/ConvenioFinal-23-03-2015-BAJA.pdf>

<http://www.salvamentomaritimo.es/sala-de-comunicacion/blog/como-se-hace-un-nadador-de-rescate-de-salvamento-maritimo>

(Consultado en junio de 2020)

Información Prácticos:

<https://www.gipuzkoa.eus/es/web/aintzinako-lanbideak/practicos-puerto-presentacion>
https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/18
<https://www.practicosdepuerto.es/>
<https://www.practicosdepuerto.es/colegio-federacion/normativa>
https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/7
https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/16
https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/6
https://www.practicosdepuerto.es/webfm_send/31

<http://www.puertos.es/es-es/rrhh/Documents/BOE-A-2019-10162%20Tablas.pdf>
<http://www.puertos.es/es-es/rrhh/Documents/Tablas%20Salariales%20-%20II%20Convenio%20Colectivo%20de%20EP%20y%20AAPP%20de%202017.pdf>
<https://www.levante-emv.com/valencia/2011/01/23/controladores-mar/776255.html>
 (Consultado en junio de 2020)

Información Remolcadores:

<https://ingenieromarinero.com/remolcadores/#81-La Asistencia de Remolcadores en la Llegada o Partida de un Buque a una Instalación Portuaria>
<https://www.practicosdepuerto.es/colegio-federacion/publicaciones/remolque-portuario>
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-5438
http://observatorio.puertos.es/DOC_PLIEGOS/AP%20Vigo%20-%20Pliego%20Prescripciones%20%20Remolque.pdf
https://www.puertoalicante.com/wp-content/uploads/filebase/static_web_files/documentos/PliegoPrescripParticularesSrvRemolqueALC.pdf
<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2011-16467>
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2017-4613
<http://www.rebarsa.es/contacto/file:///C:/Users/alexm/AppData/Local/Temp/5f00df4154a24.pdf>
 (Consultado en junio de 2020)

Información Patrón de Altura/Litoral/Portuario:

<https://www.fnb.upc.edu/es/content/patron-portuario>
https://www.mitma.gob.es/recursos_mfom/paginabasica/recursos/20181024proyecto_rdtitulacionesprofesionales2audienciapblica.pdf
<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2014-1687>
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2009-10900>
 (Consultado en junio de 2020)

Información de Dragado portuario:

<https://upcommons.upc.edu/bitstream/handle/2099.1/5971/04.pdf?sequence=5&isAllowed=y>
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-4852
 (Consultado en junio de 2020)

Estudio de oportunidades de negocio en el sector Náutico:

<http://prometeoemprende.es/wp-content/uploads/2017/07/INFORME-OP.NEGOCIO-SECTOR-OCIO-N%C3%81UTICO-vDEF.pdf>
 (Consultado en junio de 2020)

CharterChárter Náutico tras la emergencia sanitaria del Covid-19:

<https://sectormaritimo.es/las-reservas-de-embarcaciones-de-recreo-por-parte-de-los-turistas-espanoles-superan-ya-las-del-ano-pasado>
 (Consultado en junio de 2020)

Información Yard Planner:

<http://www.logisticstc.asn.au/careers-in-transport-and-logistics/information-on-industry/stevedoring/stevedoring-careers/stevedoring-yard-planner/>
<https://jobsearch.maersk.com/vacancies/publication?pinst=005056A569991EE789D5AD596D6739C3>

<https://www.konzerta.com/empleos/yard-planner-for-container-terminal-1112819991.html>

<https://jobsearch.maersk.com/vacancies/publication?pinst=005056934E5D1EE2A2FAE8992D2C4B10>

https://www.glassdoor.com.br/Sal%C3%A1rios/yard-planner-sal%C3%A1rio-SRCH_KO0,12.htm

(Consultado en junio de 2020)

Terminal Operations Manager:

<https://www.zippia.com/terminal-operations-manager-jobs/>

<https://www.indeed.com/viewjob?jk=1f69008bc5ffe9d6&tk=1ecfqil7tnnch800&from=serp&vjs=3>

<https://www.indeed.com/viewjob?jk=101f16ce23fc88fc&tk=1ecfqil7tnnch800&from=serp&vjs=3>

<https://jobsearch.maersk.com/vacancies/publication?pinst=005056A52F591ED4AFC5FB4009E55596>

https://www.glassdoor.es/Sueldos/operations-manager-sueldo-SRCH_KO0,18.htm

(Consultado en junio de 2020)

Patrón de Buques de Recreo/Deportivos:

<http://capitanmartin.com/es/noticias-nauticas/108-guia-sueldos-tripulacion-yates>

<https://www.yacrew.com/>

<http://www.barcelonacrew.com/positions/jobs-yachts>

<https://www.crewfinders.com/index.htm>

(Consultado en junio de 2020)

Entrevista a Marcos Martín-Borregón, Patrón Mayor de Altura.

(Consultado en junio de 2020)

Información de Director de Puerto Deportivo:

<https://www.clubnauticalou.com/upload/file/19/reglamento-de-policia-portuaria-esp.pdf>

<http://www.sotaventonline.com/funcionan-puertos-deportivos/>

http://www.thinkcom.org/pdf/Informe_thinkcom_puertos_deportivos.pdf

<https://www.apmotril.com/docs/cv-director-2020.pdf>

(Consultado en julio de 2020)

Operarios de Terminales Portuarias:

<http://www.meroil.es/cv>

<https://masqueingenieria.com/blog/que-es-una-terminal-portuaria/>

<https://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-iii-1b.pdf>

(Consultado en julio de 2020)

Información SASEMAR tierra:

<https://www.boe.es/boe/dias/2019/07/31/pdfs/BOE-A-2019-11231.pdf>

http://www.salvamentomaritimo.es/statics/multimedia/documents/2020/01/16/BASES_CONVOCATORIA_CONTROLADORES_2018.pdf

<https://contrataciondelestado.es/wps/wcm/connect/3139c8cd-727e-4426-a8c4-bc5ce3c1ea06/DOC20161201092135PPT513.pdf?MOD=AJPERES>

(Consultado en julio de 2020)

Compañías de seguros:

https://es.indeed.com/cmp/Seguros-Ocaso/salaries?job_category=sales

<https://www.educaweb.com/nf/cursos-seminarios-de/agente/economia-administracion-empresas/>
<https://futuroagentedeseguros.com/actualidad-adeslas/que-es-y-a-que-se-dedica-un-agente-de-seguros/>
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-12916>
<https://www.educaweb.com/profesion/agente-seguros-459/>
(Consultado en julio de 2020)

Información de compensador de agujas náuticas:
<http://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/TrabajadoresMar/29482/2427/50361/50385/50386>
https://es.wikipedia.org/wiki/Compensaci%C3%B3n_de_la_aguja_n%C3%A1utica
https://www.cosasdebarcos.com/empresa_nautica_37550040112965485368505769664565.html
http://www.comme.org/sites/default/files/documentosnoticias/programa_compensador_de_agujas_nauticas.pdf
<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1993-457>
<http://www.comme.org/marina-mercante-servicios/09-compensaci%C3%B3n-de-agujas>
(Consultado en julio de 2020)

Información de Inspector de Seguridad:
<https://www.mitma.gob.es/marina-mercante/inspeccion-maritima>
<https://www.boe.es/eli/es/rd/2000/11/10/1837>
<https://www.educaweb.com/contenidos/laborales/oposiciones/tipos-empleado-publico/>
(Consultado en julio de 2020)

Información consultoría marítima:
<https://www.bdo.es/es-es/servicios>
<http://www.marka-inc.com/>
https://es.wikipedia.org/wiki/Consultor%C3%ADa#Modalidades_de_contrataci%C3%B3n
<http://sbc-spain.com/>
<http://www.tramarco.es/consultoria-maritima/>
<https://es.indeed.com/salaries/consultor-general-Salaries>
(Consultado en julio de 2020)

Información de agente transitario:
<https://www.feteia.org/socios.php>
<https://www.maitsa.com/transitario/transitario-empresa-transitaria-espana>
<https://jcvshipping.com/la-importancia-de-contratar-a-un-agente-transitario/>
<https://www.globalnegotiator.com/blog/transitario-definicion-funciones-requisitos/>
<https://www.amcargo.es/blog/transitarios-agentes-de-aduanas-y-operador-logistico-en-espana/>
<https://tusalarario.es/salario/comparatusalarario?job-id=3331010000000#/>
(Consultado en julio de 2020)

Información OTM:
<https://www.cadenadesuministro.es/noticias/%C2%BFcuanto-ganan-los-profesionales-de-logistica-en-las-grandes-ciudades-espanolas/>

<https://www.dipublico.org/10870/convenio-de-las-naciones-unidas-sobre-el-transporte-multimodal-internacional-de-mercancias-ginebra-24-de-mayo-de-1980/>
<https://www.globalnegotiator.com/blog/transitario-definicion-funciones-requisitos/>
<https://empresite.eleconomista.es/Actividad/TRANSPORTE-MULTIMODAL/>
<https://synco-proyectos.com/el-operador-de-transporte-multimodal-en-las-operaciones-de-comercio-exterior/>
<https://www.diariodelexportador.com/2018/08/el-operador-de-transporte-multimodal-en.html>
<https://www.transeop.com/blog/transporte-multimodal/29/>
https://es.wikipedia.org/wiki/Transporte_multimodal
<https://es.slideshare.net/nogueratomas/transporte-multimodal-14966398>
(Consultado en julio de 2020)

Información comercial:

<https://es.indeed.com/Ofertas-de-Comercial-transitaria?vjk=71cbc0bd2d11a6cb>
<https://fp.uoc.fje.edu/blog/cuales-son-las-tareas-de-un-representante-comercial/>
<https://www.cgac.es/servicios-y-ventajas/tu-titulo-oficial/>
<https://www.cgac.es/colegiate/curso-de-acceso-a-la-profesion/>
<https://www.cgac.es/la-organizacion-colegial/que-es-el-cgac/>
<https://www.masterd.es/blog/ser-comercial/>
<https://tusalarario.es/salario/comparatusalarario?job-id=3324010000000#/>
(Consultado en julio de 2020)

Información Transport Manager:

<https://www.maritimetransport.com/management-team>
<https://es.linkedin.com/jobs/transport-manager-empleos?position=1&pageNum=0>
<https://www.indeed.co.uk/viewjob?cmp=MD-Group&t=Transport+Manager&jk=7515f83e12e08dde&q=Transport+Manager&vjs=3>
<https://www.goconstruct.org/construction-careers/what-jobs-are-right-for-me/transport-manager/>
<https://www.alchemyrecruitment.com/job-descriptions/transportation-management>
<https://gradireland.com/careers-advice/job-descriptions/transportlogistics-manager>
(Consultado en julio de 2020)

Información Logistics Manager:

https://es.linkedin.com/jobs/view/logistics-manager-at-alstom-1646158324?refId=35592cfc-9e3d-4136-a650-79a2c563925e&position=3&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click
https://es.linkedin.com/jobs/view/logistics-manager-h-m-at-michael-page-1893485252?refId=35592cfc-9e3d-4136-a650-79a2c563925e&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click
<https://www.infojobs.net/gandia/logistic-manager/of-i93fa7c7c9548008807c8dcdf144fc8?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE>
<https://resources.workable.com/logistics-manager-job-description>
<https://www.glassdoor.com/Job-Descriptions/Logistics-Manager.htm>
<https://www.oilandgasjobsearch.com/Oil-and-Gas-Jobs/logistics-manager-jobs/logistics-manager-apac-isv/Details/2140195>
https://www.glassdoor.es/Sueldos/logistics-manager-sueldo-SRCH_KO0,17.htm
(Consultado en julio de 2020)

Información Inventory Manager:

<https://www.greatsampleresume.com/job-descriptions/inventory-manager-job-description/>

<https://www.indeed.com/hire/job-description/inventory-manager>

<https://www.betterteam.com/inventory-manager-job-description>

<https://resources.workable.com/inventory-manager-job-description>

<https://hiring.monster.com/employer-resources/job-description-templates/inventory-manager-job-description-sample/>

<https://www.glassdoor.com/Job-Descriptions/Inventory-Manager.htm>

https://www.payscale.com/research/US/Job=Inventory_Manager/Salary

(Consultado en julio de 2020)

Información Warehouse Manager:

<https://www.betterteam.com/warehouse-manager-job-description>

<https://www.indeed.com/career-advice/careers/what-does-a-warehouse-manager-do>

<https://targetjobs.co.uk/careers-advice/job-descriptions/279569-warehouse-manager-job-description>

<https://resources.workable.com/warehouse-manager-job-description>

<https://neuvoo.ca/neuvooPedia/en/warehouse-manager/>

<https://www.prospects.ac.uk/job-profiles/warehouse-manager>

<https://hiring.monster.com/employer-resources/job-description-templates/warehouse-manager-job-description-sample/>

(Consultado en julio de 2020)

Información Purchasing Manager:

<https://www.infojobs.net/galdakao/gestor-compras-aprovisionamiento/of-i03f786097c45ceb5bd4ed1fa071c75?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE>

https://es.linkedin.com/jobs/view/purchasing-manager-barcelona-at-recursos-humanos-by-sede21-1939406128?refId=57d1b6d1-1aef-47b0-9129-f797e45d6cb1&position=1&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

<https://www.careerexplorer.com/careers/purchasing-manager/>

<https://www.careerexplorer.com/careers/purchasing-manager/salary/>

<https://www.prospects.ac.uk/job-profiles/purchasing-manager>

<https://www.michaelpage.es/job-detail/director-de-compras-logro%C3%B1o-hm/ref/316156>

<https://www.michaelpage.es/job-detail/director-de-compras/ref/315881>

(Consultado en julio de 2020)

Información Pricing Manager:

<https://www.indeed.com/viewjob?jk=6a58d5ee82d44892&tk=1ed1qif7d0g7m000&from=serp&vjs=3>

<https://www.indeed.com/viewjob?jk=14b5eaab0ca0ac25&tk=1ed1qif7d0g7m000&from=serp&vjs=3>

<https://www.greatsampleresume.com/job-responsibilities/pricing-manager-responsibilities/>

https://searchnpaworldwidejobs.com/job/Pricing+Manager-Buffalo_New_York-16910

<https://blog.blackcurve.com/11-principle-responsibilities-of-a-pricing-manager>

<https://www.jobhero.com/job-description/examples/marketing/pricing-manager>

<https://es.linkedin.com/jobs/view/pricing-manager-at-hays-1922600382?refId=7fe283ab-0f40-4153-8fa2->

[4eadd8767e68&position=4&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click](https://es.linkedin.com/jobs/view/pricing-manager-at-glaxosmithkline-1939648739?refId=7fe283ab-0f40-4153-8fa2-4eadd8767e68&position=4&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click)

[https://es.linkedin.com/jobs/view/pricing-manager-at-glaxosmithkline-1939648739?refId=7fe283ab-0f40-4153-8fa2-](https://es.linkedin.com/jobs/view/pricing-manager-at-glaxosmithkline-1939648739?refId=7fe283ab-0f40-4153-8fa2-4eadd8767e68&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click)

[4eadd8767e68&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click](https://www.glassdoor.es/Sueldos/pricing-manager-sueldo-SRCH_KO0,15.htm?countryRedirect=true)

https://www.glassdoor.es/Sueldos/pricing-manager-sueldo-SRCH_KO0,15.htm?countryRedirect=true

(Consultado en julio de 2020)

Información Project Manager:

<https://www.iep.edu.es/que-es-un-project-manager/>

<https://obsbusiness.school/es/blog-project-management/salidas-profesionales-pm/que-es-un-project-manager-y-cuales-son-sus-tareas>

<https://www.iebschool.com/blog/project-manager-agile-scrum/>

<https://blog.ida.cl/estrategia-digital/jefe-proyectos-project-manager/>

<https://blogs.imf-formacion.com/blog/corporativo/direccion-de-proyectos/funciones-tareas-project-manager/>

<https://blog.teamleader.es/proyectos/gestion-de-proyectos/que-es-un-project-manager>

<https://obsbusiness.school/es/blog-project-management/salidas-profesionales-pm/que-requisitos-piden-en-las-ofertas-de-empleo-de-project-manager>

<https://www.escueladenegocio.com/blog/funciones-project-manager/>

https://www.glassdoor.es/Sueldos/project-manager-sueldo-SRCH_KO0,15.htm

(Consultado en julio de 2020)

Información Sales Manager:

<https://www.betterteam.com/sales-manager-job-description>

<https://www.topresume.com/career-advice/sales-manager-job-description>

<https://hiring.monster.com/employer-resources/job-description-templates/sales-manager-job-description-sample/>

<https://www.infojobs.net/granollers/sales-manager-para-centro-idiomas-con-experiencia-comercial/of->

[i8d2a75b8794683884689b1e751f033?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE](https://www.infojobs.net/granollers/sales-manager-para-centro-idiomas-con-experiencia-comercial/of-i8d2a75b8794683884689b1e751f033?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE)

<https://www.talentsearchpeople.com/es/retail/madrid/sales-manager/32799/>

<https://www.michaelpage.es/job-detail/sales-manager-iberia/ref/317084>

<https://www.michaelpage.es/job-detail/sales-manager-fire-alarm-systems/ref/316385>

<https://www.michaelpage.es/job-detail/sales-manager-medical-devices-cardiology/ref/311497>

https://es.linkedin.com/jobs/view/sales-manager-at-agro-merchants-group-1927174302?refId=8b3d849d-e09a-4c67-bbf4-e572c6ab26aa&position=1&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

[https://es.linkedin.com/jobs/view/sales-manager-at-impress-1894802301?refId=8b3d849d-e09a-4c67-bbf4-](https://es.linkedin.com/jobs/view/sales-manager-at-impress-1894802301?refId=8b3d849d-e09a-4c67-bbf4-e572c6ab26aa&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click)

[e572c6ab26aa&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click](https://es.linkedin.com/jobs/view/sales-manager-at-c%C3%A1tenon-worldwide-executive-search-1907572261?refId=8b3d849d-e09a-4c67-bbf4-e572c6ab26aa&position=4&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click)

https://es.linkedin.com/jobs/view/sales-manager-at-c%C3%A1tenon-worldwide-executive-search-1907572261?refId=8b3d849d-e09a-4c67-bbf4-e572c6ab26aa&position=4&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

https://es.linkedin.com/jobs/view/sales-manager-americas-at-itnig-startup-ecosystem-1850434054?refId=8b3d849d-e09a-4c67-bbf4-e572c6ab26aa&position=5&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

https://efinetika.com/wp-content/uploads/2017/01/SALES-MANAGER_Barcelona.pdf

<https://www.glassdoor.es/Sueldos/sales-manager-sueldo->

SRCH_KO0,13.htm?countryRedirect=true

(Consultado en julio de 2020)

Información Customer Service Manager:

<https://blog.hubspot.com/service/customer-service-manager>

https://m.hays.es/Job/Detail/customer-service-%28calidad%29-catalu%C3%B1a-es-ES_1064327?q=Customer%20Service%20Manager&location=&applyId=JOB_2170009&jobSource=HaysGCJ&isSponsored=N&specialismId=&subSpecialismId=&jobName=projects/mineral-balm-174308/jobs/122184237521478342&lang=es

<https://www.infojobs.net/cartagena/customer-service-manager/of-id7f1edff2c458bbae6b53515b94e6e?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE>

<https://www.infojobs.net/ciempozuelos/customer-service-manager/of-i72db6ad1e64f879c26a4e894f157a4?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE>

https://es.linkedin.com/jobs/view/customer-service-manager-temp-to-full-time-at-paper-street-media-1931560131?refId=288bb251-4b18-4b8a-a49e-7fddaf02278f&position=1&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

https://es.linkedin.com/jobs/view/customer-service-manager-at-importante-empresa-l%C3%ADder-en-el-sector-log%C3%ADstico-1909888169?refId=288bb251-4b18-4b8a-a49e-7fddaf02278f&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

https://es.linkedin.com/jobs/view/customer-service-manager-at-gamma-management-andorra-1937630368?refId=288bb251-4b18-4b8a-a49e-7fddaf02278f&position=3&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

https://es.linkedin.com/jobs/view/customer-service-manager-at-encuentro-1908884327?refId=288bb251-4b18-4b8a-a49e-7fddaf02278f&position=4&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

<https://www.pagepersonnel.es/job-detail/customer-service-nacional-en-baix-llobregat/ref/311454>

<https://es.indeed.com/viewjob?jk=263310de8c17254e&q=Customer+service+manager&tk=1ed3r8l4a14p6000&from=web&vjs=3>

<https://es.indeed.com/viewjob?jk=c940fa4b1eeb3d35&tk=1ed3r8l4a14p6000&from=sERP&vjs=3>

<https://es.indeed.com/viewjob?jk=8de3ea979506a9f2&tk=1ed3r8n3m14p6000&from=sERP&vjs=3>

<https://es.indeed.com/viewjob?jk=774152305565c86a&tk=1ed3r8n3m14p6000&from=sERP&vjs=3>

https://es.wikipedia.org/wiki/Acuerdo_de_nivel_de_servicio

https://www.glassdoor.es/Sueldos/customer-service-manager-sueldo-SRCH_KO0,24.htm?countryRedirect=true

(Consultado en julio de 2020)

Información Ship Planner:

<https://www.job2sea.com/job/85774/Vessel-Planner/>
<https://glints.com/sq/opportunities/jobs/ship-planner-at-pil/52d56940-0b0c-46e6-82ab-f4bbcc21a981>
<http://puertoslim.simplesite.com/442342864>
<https://www.maritimeinfo.org/en/Careers-Guide/ship-cargo-planner>
<https://work.chron.com/job-descriptions-ship-planners-12794.html>
<https://www.infoempleo.com/ofertasdetrabajo/ship-planner/barcelona/1661302/>
<https://www.maritimejobs.com/resumes/resume/vessel-planner-278925>
https://www.glassdoor.es/Empleo/vessel-planner-empleos-SRCH_KO0,14.htm?countryRedirect=true
<https://www.careerbliss.com/vessel-planner/salaries/>
(Consultado en julio de 2020)

Información Agente Consignatario:

<https://www.ifp.es/blog/que-hace-un-consignatario-de-buques>
<https://www.maritimeinfo.org/es/Careers-Guide/agent-es-2da9aafa80dd11e2bdbb0013721274c6>
<http://www.isli.institute/es/interes/el-consignatario>
<https://asecob.org/asociados/>
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2019-4248
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-6558
<https://kanvel.com/consignatario-de-buques/#Como se nombra a un consignatario>
http://conv.coordinadora.org/admin/admin_ficheros/0400076700.pdf
<https://www.infoempleo.com/ofertasdetrabajo/consignatario-de-buques/sevilla/1560803/>
(Consultado en julio de 2020)

Información Agente Aduanero:

<https://www.maitsa.com/agente-de-aduanas-en-espana/que-es-un-agente-de-aduanas-o-agente-aduanero>
<https://www.grupovalora.es/blog/cuales-son-las-funciones-agente-aduanas/>
<https://www.icontainers.com/es/ayuda/agente-de-aduanas/>
<https://lasoposiciones.net/que-estudiar-para-ser-agente-de-aduanas.html>
<https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2010-5944>
[https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Aduanas e Impuestos Especiales/ Presentacion/La_Aduana_espanola/ INFORMACION/Puebas de aptitud/Pruebas de aptitud.shtml](https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Aduanas_e_Impuestos_Especiales/ Presentacion/La_Aduana_espanola/ INFORMACION/Puebas_de_aptitud/Pruebas_de_aptitud.shtml)
<https://cursos.com/agente-aduanas/>
(Consultado en julio de 2020)

Información Managing Director:

<https://www.infojobs.net/madrid/director-gerente/of-ie6e95976d94372b5cea6943d72645f?applicationOrigin=search-new&page=1&sortBy=RELEVANCE>
https://es.linkedin.com/jobs/view/managing-director-iberia-at-taylor-hopkinson-1909809688?refId=4b62f2a8-96e2-4746-aa36-14d571986004&position=2&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click
https://es.linkedin.com/jobs/view/managing-director-at-fruit-recruit-%C2%AE-fresh-produce-agtech-recruitment-1903124507?refId=4b62f2a8-96e2-4746-aa36-14d571986004&position=1&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

https://es.linkedin.com/jobs/view/director-gerente-at-el-refugio-del-burrito-1924758889?refId=4b62f2a8-96e2-4746-aa36-14d571986004&position=3&pageNum=0&trk=public_jobs_job-result-card_result-card_full-click

<https://obsbusiness.school/es/blog-investigacion/direccion-general/director-general-funciones-y-responsabilidades>

<https://resources.workable.com/managing-director-job-description>

<https://www.careerjunction.co.za/blog/managing-director-job-description/>

<https://www.charterselection.com/executive-job-descriptions/managing-director-job-description>

<https://www.monster.co.uk/advertise-a-job/hr-resources/hr-strategies/job-descriptions/managing-director-job-description/>

<https://www.jobhero.com/job-description/examples/business-operations/managing-director>

<https://jobs.thedonkeysanctuary.org.uk/jobs/vacancy/country-manager-0542/560/description/>

https://www.glassdoor.es/Sueldos/managing-director-sueldo-SRCH_KO0,17.htm

(Consultado en julio de 2020)

Información Designated Person Ashore (DPA):

<https://www.orionjobs.com/job/designated-person-ashore-dpa--jobid-907227>

<http://www.fuschiacareers.com/jobs/designated-person-ashore-dpa>

<https://www.infoempleo.com/ofertasdetrabajo/jefe-de-seguridad-dpa-capitan-marina-mercante/santa-cruz-de-tenerife/2031997/>

<http://www.comme.org/marina-mercante-colegiados/jefe-de-seguridad-dpa>

<https://marygerencia.com/2014/11/19/codigo-internacional-de-gestion-de-la-seguridad-codigo-igs-ism-code/>

<http://erawat.es/wp-content/uploads/2015/04/Definiciones-seguridad-maritima.pdf>

https://www.afcan.org/dossiers_reglementation/ism_p15_gb.html

<http://controlmaritimo-portuario.blogspot.com/2017/04/el-codigo-ism-y-la-persona-designada.html>

<https://www.sinamaicamarine.com/pagina-principal/estructura-organizacional/ocp/>

https://puc.overheid.nl/nsi/doc/PUC_78006_14/1/

(Consultado en julio de 2020)

Información Oficial de la Compañía para la Protección Marítima (OCPM):

<http://www.cfsannicolos.com/areas-formativas/cursos-formacion-maritima/ocpm.html>

<https://www.formacionalfer.com/formacion-maritima.php?oficial=compania-proteccion>

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2010-19028>

<https://www.sinamaicamarine.com/pagina-principal/estructura-organizacional/ocp/>

https://codigopbip.com/images/documentacion/codigo_PBIP/codigo_pbip_espanol.pdf

<http://celtapesca.es/cursos-formacion-maritima/oficial-de-la-compania-para-la-proteccion-del-buque/>

<https://www.fnb.upc.edu/es/content/curso-integrado-oficial-de-protecci%C3%B3n-del-buque-opb-oficial-de-la-compa%C3%B1a-para-la>

(Consultado en julio de 2020)

Información Inspector de Embarcaciones de Recreo:

<https://www.mitma.gob.es/marina-mercante/nautica-de-recreo/documentacion-administrativa/inspecciones-y-certificado-de-navegabilidad/inspeccion-de-embarcaciones-de-recreo-itby-certificado-de-navegabilidad>

https://www.mitma.gob.es/recursos_mfom/comodin/recursos/listado_ecis_diciembre_2019.pdf

<https://marinos.es/inspeccion-embarcaciones-recreo-espana/>

<https://www.boe.es/buscar/pdf/1999/BOE-A-1999-18663-consolidado.pdf>

https://www.promonautica.com/blog/32-post/32_itb-que-es-y-para-que-sirve?page_type=post

<http://www.eurocontrolformacion.com/producto/inspeccion-reglamentaria-embarcaciones-recreo-erec/>

<https://es.indeed.com/salaries/inspector-de-calidad-Salaries>

(Consultado en julio de 2020)

Información Comisario de Averías – Marine Surveyor:

<http://www.comme.org/marina-mercante-formacion/curso-comisario-de-aver%C3%ADas>

<https://www.boe.es/boe/dias/1986/08/01/pdfs/A27333-27338.pdf>

<https://www.diariodelpuerto.com/public/Attachment/2019/1/RESOLUCIONDECONFLICTOS2013.pdf>

<https://www.inese.es/el-comisario-de-averias-quien-es/>

<http://comisarios.certa.es/pagina-comisarios.php?n=81>

<http://comisarios.certa.es/Comisarios-C%20V2-2%20Web.pdf>

<http://isas.es/comisario-de-averias/>

<https://gtmotive.com/diferencias-perito-comisario-liquidador/>

<http://www.comme.org/marina-mercante-colegiados/comisario-de-aver%C3%AD-mar%C3%ADtimo-0>

(Consultado en julio de 2020)

Información Capitanía Marítima:

<https://www.mitma.gob.es/marina-mercante/capitanias-maritimas/capitanias-maritimas-y-distritos-maritimos>

<https://boe.es/buscar/pdf/2007/BOE-A-2007-10951-consolidado.pdf>

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-3013

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2020-6259

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1992-26146>

<http://www.fomento.gob.es/AZ.BBMF.Web/documentacion/pdf/RE857.pdf>

<https://www.mitma.gob.es/informacion-para-el-ciudadano/empleo-publico/procesos-selectivos/convocatorias-2018/personal-funcionario/cuerpo-especial-facultativo-de-marina-civil>

https://www.mitma.gob.es/recursos_mfom/fc-m.civil_03032020.pdf

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2011-16467>

(Consultado en julio de 2020)

Información Profesorado:

<http://todofp.es/profesores/normativa/legislacion/normativa-estatal/profesorado-fp/master-docencia/master-formacion-profesorado.html>

https://www.upc.edu/master/fitxa_master.php?id_estudi=226&id_titulacio=248&lang=esp

https://aplicacions.ensenyament.gencat.cat/pls/apex/f?p=2011014:19:::fsp_sort_2_de_sc:RP:::&fsp_region_id=3061532775297429616

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2008-19174

<https://www.fnb.upc.edu/content/equip>

<http://boletinpatron.com/oferta-de-trabajo-para-profesor-de-nautica-en-malaga/file:///C:/Users/alexm/AppData/Local/Temp/Dialnet->

<EIPapelDelProfesoradoEnLaActualidadSuFuncionDocent-2907073.pdf>

<https://oposiciones.es/noticias/sueldo-profesor-universidad/>
<https://www.diariodemallorca.es/mallorca/2020/02/03/sueldos-docentes-balears-superan-media/1482906.html>

(Consultado en julio de 2020)

Ilustraciones: (Consultado en Septiembre de 2020).

CAPITÁN DE LA MARINA MERCANTE

http://www.sastreriadelmar.com/manguitos-capitan-marina-mercante-p534.html#ampliacion_imagen

PILOTO DE PRIMERA DE LA MARINA MERCANTE

http://www.sastreriadelmar.com/manguitos-1er-oficial-c-t-de-capitan-marina-mercante--p532.html#ampliacion_imagen

PILOTO DE SEGUNDA DE LA MARINA MERCANTE

http://www.sastreriadelmar.com/manguitos-2o-oficial-c-t-de-capitan-marina-mercante--p530.html#ampliacion_imagen

ALUMNO DE PUENTE

http://www.sastreriadelmar.com/manguitos-alumno-de-puente-de-marina-mercante-p522.html#ampliacion_imagen

PATRÓN DE ALTURA

<http://www.circulomaritimo.es/nuevos-galones.html#>

PATRÓN LITORAL

<http://www.circulomaritimo.es/nuevos-galones.html#>

PATRÓN PORTUARIO

<http://www.circulomaritimo.es/nuevos-galones.html#>

SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA

https://www.agenciatributaria.es/AEAT.internet/Inicio/La_Agencia_Tributaria/Aduanas_e_Impuestos_Especiales/ Presentacion/Vigilancia_Aduanera/ INFORMACION/Informacion_general/Informacion_general.shtml

CUERPO DE LA GUARDIA CIVIL

<https://formenteraavui.com/2017/07/18/formentera-cuenta-desde-hoy-una-patrullera-la-guardia-civil-del-mar-base-puerto-la-savina/>

CUERPO DE BOMBEROS

<https://aister.com/es/blog/barco-aluminio-contra-incendios-cuerpo-bomberos-alicante/>

POLICÍA PORTUARIA

<https://revistaelobservador.com/sociedad/12261-el-director-de-la-autoridad-portuaria-de-malaga-jose-moyano-niega-a-la-policia-portuaria-una-embarcacion-para-poder-controlar-los-suministros-de-combustible-que-se-realizan-con-barcos-gibraltareros-en-pleno>

SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA

<http://www.salvamentomaritimo.es/sala-de-comunicacion/blog/ejercicio-internacional-en-portimao>

PRÁCTICO DE PUERTO

<https://www.naucher.com/menu-actualidad/administracion-maritima/se-desconvoca-la-huelga-del-personal-de-practicos-del-puerto-de-barcelona-en-favor-de-las-dos-partes/>

REMOLCADOR PORTUARIO

<http://tecnologia-maritima.blogspot.com/2014/03/remolcador-ibaizabal-cuatro.html>

DRAGADO PORTUARIO

<https://elagora.digital/dragado-puerto-bahia-blanca-rosales/#.X23pgu3tblU>

PATRÓN DE BUQUES DE RECREO/DEPORTIVOS

<https://vadebarcos.net/2019/05/21/el-superyate-dar-se-lleva-el-premio-al-yate-del-ano-en-los-world-superyacht-awards/>

EMPRESA PROPIA (AUTONOMOS)

https://es.wikipedia.org/wiki/Ch%C3%A1rter_n%C3%A1utico

YARD PLANNER 45 46

https://www.joc.com/port-news/terminal-operators/hutchison-port-holdings/hph-extends-barcelona-concession-pledges-full-automation_20150925.html

TERMINAL OPERATIONS MANAGER

<https://www.apam-peru.com/web/comision-interamericana-de-puertos-reconoce-plan-de-continuidad-operativa-de-los-terminales-portuarios-en-el-peru/>

DIRECTOR DE PUERTO DEPORTIVO

<https://www.puertobenalmadena.es/>

OPERARIOS DE TERMINALES PORTUARIAS

<http://www.amarradoresvalencia.com/>

POLICÍA PORTUARIA

<https://www.elmundo.es/baleares/2015/03/21/550d6f23268e3ed84f8b4578.html>

SERVICIO DE VIGILANCIA ADUANERA

<https://www.diariodemallorca.es/tags/>

SOCIEDAD DE SALVAMENTO Y SEGURIDAD MARÍTIMA

<https://www.eldiariomontanes.es/cantabria/201610/23/desconocidos-vigilantes-20161023000118-v.html>

COMPAÑÍA ASEGURADORA MARÍTIMA

<https://smallbusiness.co.uk/small-business-insurance-an-essential-guide-2545303/>

COMPENSADOR DE AGUJAS NAUTICAS

<https://nauticaformacion.es/compas-de-navegacion-como-funciona-aguja-nautica/>

INSPECTOR DE SEGURIDAD

<https://www.maritimeinfo.org/es/Maritime-Directory/surveyors-es-a49840b2802a11e291250013721274c6>

CAPITANÍA MARÍTIMA

https://ca.m.wikipedia.org/wiki/Fitxer:Facade_of_Capitania_Mar%C3%ADtima_de_Barcelona.jpg

CONSULTORÍA MARÍTIMA 68

<http://www.tramarco.es/consultoria-maritima/>

INSPECTOR DE EMBARCACIONES DE RECEREO

<https://www.estudiosonavegas.com/9-uncategorised/603-pasar-la-itb-segun-normativa>

COMISARIO DE AVERÍAS – MARINE SURVEYOR

<http://comisarios.certa.es/pagina-comisarios.php?n=38>

AGENTE TRANSITARIO

<https://www.amcargoes.com/blog/transitarios-castellon/>

OPERADOR DE TRANSPORTE MULTIMODAL

<https://pymeup.com/el-transporte-internacional-multimodal-conozca-mejor-este-transporte-desde-nuestra-web/>

COMERCIAL

<http://lascuatrotes.com/2013/09/27/comercial-aprovechar-linkedin/>

AGENTE CONSIGNATARIO

<http://www.actam.es/se-aprueba-real-decreto-determina-las-obligaciones-establecimiento-los-consignatarios-buques/>

SHIP PLANNER

https://www.wikiwand.com/en/Stowage_plan_for_container_ships

TRANSPORT MANAGER

<https://logisticssupportservices.co.uk/external-transport-manager/transport-manager/>

LOGISTICS MANAGER

<https://www.shiplilly.com/es/blog/7-razones-del-por-las-cuales-el-gerente-de-logistica-tiene-el-trabajo-mas-importante-en-una-empresa/>

INVENTORY MANAGER

<https://blog.zaperp.com/inventory-manager-job-profile-salary-responsibility/>

WAREHOUSE MANAGER

<https://www.totalbusinessmagazine.com/2018/08/the-importance-of-a-good-warehouse-manager/>

PURCHASING MANAGER

<https://www.posunip.com.br/curso-detalle/mba-em-compras-sabado/11051>

PRICING MANAGER

<https://www.pricingsolutions.com/pricing-management/>

PROJECT MANAGER

<https://www.ceupe.com/blog/project-manager-una-de-las-mejores-opciones-de-tu-mba.html>

SALES MANAGER

<https://reviewalert.com/qualities-of-a-sales-manager-for-2019>

CUSTOMER SERVICE MANAGER

<https://www.linkedin.com/learning/paths/become-a-customer-service-manager>

AGENTE ADUANERO

<https://tracosa.com/>

MANAGING DIRECTOR

<https://corporate.cyrilamarchandblogs.com/2020/01/chairman-or-managing-director-sebi-regulation-2020/>

DESIGNATED PERSON ASHORE (DPA)

<https://www.bluewateryachting.com/blog/what-is-a-designated-person-ashore-dpa-156>

OFICIAL DE LA COMPAÑÍA PARA LA PROTECCIÓN MARÍTIMA (OCPM)

<https://www.formacionalfer.com/formacion-maritima.php?oficial=compania-proteccion>

EMPRESA PROPIA

https://es.wikipedia.org/wiki/Ch%C3%A1rter_n%C3%A1utico

PROFESORADO

<https://www.upc.edu/es/sala-de-prensa/noticias/la-facultad-de-nautica-de-barcelona-acoge-los-actos-centrales-de-su-250o-aniversario>